









# EUROPE

## LA CRISE POLONAISE ET SES RÉPERCUSSIONS

### M. Kania a fait une visite impromptue à Prague

M. Kania, le chef du parti, a fait, dimanche 15 février, une visite impromptue à Prague pour s'entretenir avec son collègue tchécoslovaque, M. Husak. Celui-ci avait, la veille, comparé la situation actuelle en Pologne à celle de la Tchécoslovaquie en 1968, pour affirmer que Prague ne pouvait « rester indifférent à son destin » de son voisin.

Versovce (A.F.P., U.P.I.). — M. Lech Wałęsa, rencontré le samedi 14 février, a tenu son premier conseil ministériel polonais, dans la cour de son domicile. Cette rencontre, si la date n'est pas encore fixée, sera suivie à une semaine près de la date du 15 février, entre M. Wałęsa et le vice-premier ministre, M. Rakowski, président du comité permanent de coopération avec les syndicats. Cette entrevue, précise-t-on de source syndicale, s'est déroulée dans une atmosphère de « compréhension mutuelle », mais n'a donné lieu à aucun engagement. Elle a en un caractère « éphémère », affirme-t-on de source gouvernementale.

Deux problèmes pressants restent à résoudre dans l'immédiat : la revendication paysanne et celle des étudiants. Les négociations entre le gouvernement et les agriculteurs s'effondrent au syndicat Solidarité rurale qui occupent depuis le début de l'année le siège des anciens syndicats officiels de Bydgoszcz (sud-est de la Pologne) devaient reprendre sur place en lundi 16 février. M. Wałęsa se rend à cette fin à Rzeszów, en même temps qu'une personnalité gouvernementale dont le nom n'a pas encore été rendu public.

La Cour suprême a rejeté récemment la demande d'ac-

### Le parti communiste soviétique critique très vivement la position du P.C.I.

De notre correspondant

Rome. — L'hebdomadaire italien *Panorama* a rendu public dans son numéro daté du lundi 16 février une lettre du comité central du parti communiste soviétique, adressée fin décembre à la direction du P.C.I., et dans laquelle sont énoncées les positions des communistes italiens sur les événements de Pologne. Prochant le P.C.I. d'avoir appuyé au S.O.U.S. (part ouvrier unifié polonais) un document où « il faisait d'une manière indéfectible des recommandations et des conseils divergents de ceux exprimés par les camarades polonais », la lettre du P.C.S.U. se termine par une phrase lapidaire : « Il n'est pas possible d'attribuer cela comme acte impudique ».

### République démocratique allemande

#### M. HONECKER SE DÉCLARE FAVORABLE À LA RÉUNIFICATION ALLEMANDE... QUAND LA R.F.A. SERA DEVENUE SOCIALISTE

Berlin-Est (A.F.P., Reuters). — M. Erich Honecker, chef de l'Etat et du parti communiste (S.E.D.) est-allemand, a prononcé, dimanche 15 février, un discours dans lequel il a, pour la première fois depuis longtemps, évoqué publiquement la question de la réunification des deux Allemagnes.

Devant des cadres locaux du S.E.D., il s'en est pris à la droite ouest-allemande et à ses représentants, « qui prétendent que la réunification leur est plus chère que leur porte-monnaie » et « font semblant de la vouloir pour leur propre intérêt ». M. Honecker a déclaré que le socialisme frappait un jour à leur porte, « quand » les travailleurs de la R.D.A. ont pu à améliorer ses relations avec la R.F.A. dans les conditions politiques actuelles. Berlin-Est est prêt à pousser plus loin la normalisation des rapports inter-allemands à condition de la fonder sur les « réalités pratiques », ce qui, pour les autorités est-allemandes, signifie l'établissement de relations diplomatiques normales.

cluy ans d'existence de la République populaire polonaise ». La lettre du P.C.S.U. énumère aussi toutes les aides reçues par le syndicat Solidarité de la part des syndicats américains et ouest-allemands, et reproche de ce fait au P.C.I. de « nier que l'action de forces étrangères et hostiles des socialistes ait un poids en Pologne ».

La lettre adressée au russe à la direction du P.C.I. fait suite aux diverses déclarations de dirigeants communistes italiens — avant et après le visite de M. Zaslavski, à Rome en décembre — affirmant en substance que toute intervention ou même des menaces répétées d'intervention « étaient considérées comme » inacceptables et auraient des conséquences graves » (le Monde du 12 décembre 1980).

Qui a communiqué la lettre à l'hebdomadaire *Panorama* ? Reste le P.C.I. ou l'un de ses dirigeants ? Est-ce le P.C.S.U. par un canal ou un autre ? Dans un communiqué qui continue implicitement la validité du document et rappelle les positions prises sur la Pologne, le P.C.I. ne que cette lettre écrite « il y a des années » par des sources publiques par ses soins.

Si la lettre vient de source italienne, cela peut signifier que certains dirigeants du P.C. peuvent le moment venu d'exploiter les différends avec les Soviétiques et d'exploiter la prise de distance. A l'opposé, comme le fait remarquer le plénum des observateurs, et, notamment un editorial du 15 février du quotidien *Le Repubblica*, si le document a été communiqué par Moscou, cela signifierait que le P.C.S.U. est convaincu du fait que la direction du P.C.I. n'est plus fiable.

En outre, par une manœuvre désignée, de susciter des hostilités et de mettre en branle ce qui reste de « philo-socialisme » à la base dans certains secteurs « archaïques » de l'appareil du P.C.I. ».

Autre hypothèse : ce document sanctionne une fois de plus l'incapacité croissante des communistes italiens par rapport aux Soviétiques. M. Claudio Martelli, une droite du secrétaire général du parti socialiste, a déclaré : « Si le P.C.I. rompu avec les Soviétiques, les effets positifs pour toute la gauche italienne seraient incalculables ».

Les responsables communistes italiens ont, pour leur part, rappelé leur position sur la Pologne. M. Giorgio Benvenuto, à Turin, le 15 février, a notamment affirmé : « Notre position promeut l'hostilité des forces les plus rétrogrades de l'Occident, mais aussi l'unité de la gauche italienne et la méfiance de qui pense que la socialisme n'est qu'un jeu d'enfant ». A ce principe s'ajoute l'absurdité que représente la répression d'un mouvement, qui est né du sein même de la classe ouvrière en tant que protection contre des criminalités et des méthodes erronées ».

MARC SEMO.

**Le Monde**  
publiera demain

- IDEES : Avoir vingt ans.
- « LE MONDE DE LA MÉDECINE » : Prévenir les cancers féminins (professeur Mauvais-Jarvis).
- REGIONS : La Bretagne et la mer.

# Digital. Sans nous, l'informatique ne serait pas ce qu'elle est.

Quand, voilà plus de vingt ans, nous avons lancé le mini-ordinateur, l'industrie a immédiatement vu en nous des pionniers. Pour la première fois, les ordinateurs sortaient des salles climatisées et étaient mis à la disposition de gens qui n'étaient pas nécessairement informaticiens. Ce fut un changement radical suivi de bien d'autres.

Au fil des années, nous avons fabriqué des ordinateurs plus petits et pourtant plus performants; moins chers et pourtant plus fiables; aux possibilités plus vastes et pourtant plus faciles à utiliser. Nous avons spécialisé nos systèmes pour qu'ils fournissent l'information à ceux qui

en ont vraiment besoin pour leur travail, sur le lieu même où ils l'utilisent. Ces changements ont permis à des secteurs entiers d'activité d'accéder à l'informatique, ce qui a en retour élargi le champ de leurs possibilités.



Aux Etats-Unis, les ingénieurs de la société Boeing échangeant des ordinateurs Digital pour réaliser le projet de la navette spatiale.

Aujourd'hui, avec plus de 55.000 personnes travaillant dans plus de 40 pays, un chiffre d'affaires dépassant 2 milliards de dollars, nous sommes l'une des plus grandes sociétés d'informatique du monde. Et l'une des plus respectueusement connues. Nous aimerions vous faire partager notre expérience.

Nous fabriquons la plus vaste gamme d'ordinateurs de toute l'in-

dustrie informatique. Nous sommes donc sûrs de vous offrir un système à la mesure de vos besoins. De plus, tous nos systèmes étant compatibles, vous pourrez augmenter graduellement leur capacité et rentabiliser ainsi votre investissement initial.

En matière d'assistance, Digital n'a rien à envier à quiconque. Nous employons 14.000 spécialistes dans le monde, qui se consacrent entièrement à la maintenance de votre équipement (matériel et logiciel), et à la formation de votre personnel afin de garantir un fonctionnement harmonieux de votre ordinateur.

Donc, si vous recherchez la technologie, l'expérience et l'assistance

d'un leader, consultez-nous. Vous verrez que nous ne voulons pas seulement changer les choses: nous voulons qu'elles changent en mieux.



En Suisse, des milliers d'automobiles traversent les Alpes en empruntant le tunnel du St-Gothard. Ce long trajet de 17 km s'effectue avec la précision d'un système de contrôle (mis en place par Brown Boveri) et utilise des ordinateurs Digital.

**Digital Equipment France**  
18 rue Searinen - Silic 225  
94528 Rungis Cedex France  
Tél. : 687.23.33+

**digital**  
Nous changeons la façon de penser du monde.



L'Union Lubère Normande (marque Elf & Vire), premier fournisseur de lubrifiants pour les tracteurs agricoles, a équipé ses coopératives Digital pour réaliser le projet d'analyse de ses coopératives, des usines et des filiales.



A Milan, en Italie, des ordinateurs Digital sont placés directement sur les chaînes de montage des voitures Alfa Romeo pour assurer le contrôle dynamique complet de chaque moteur.

**DRAMA GRAPHIE**  
Le Guide des camps, prisons, asiles psychiatriques en U.R.S.S. Abraham Chitrine

Le monde à un Zinoviev de fuir pour les tourments de la guerre. Le Guide des camps, prisons, asiles psychiatriques en U.R.S.S. d'Abraham Chitrine, ex-condamné à mort, a été condamné à la prison à perpétuité. La version est la suivante : trois cent quatre-vingt-neuf camps et croquis des lieux.

Le Guide des camps, prisons, asiles psychiatriques en U.R.S.S. d'Abraham Chitrine, ex-condamné à mort, a été condamné à la prison à perpétuité. La version est la suivante : trois cent quatre-vingt-neuf camps et croquis des lieux.

550 مائة الامم





## DIPLOMATIE

La visite à Paris du prince héritier Harald de Norvège

### Oslo veut renforcer et élargir la coopération industrielle et commerciale avec la France

Le prince héritier de Norvège fait, du 16 au 21 février, une visite en France à la tête d'une mission économique pour présider des journées de coopération industrielle franco-norvégienne. Le prince Harald et la princesse Sonja seront les hôtes à déjeuner du président Giscard d'Estaing le mercredi 18 février. Ce lundi après-midi, le prince s'entretient avec M. Barre. Le programme de la délégation comprend tout d'abord un symposium de trois jours à Paris où l'accès sera mis sur la présentation des industries norvégiennes à même de coopérer avec la France, sur les réalisations en matière d'informatic et sur l'équipement pour combattre les pollutions pétrolières accidentelles des eaux. La délégation, qui comprend notamment M. Arvid Johnson, ministre de l'énergie et du pétrole, et M. T. Thomsen, secrétaire d'Etat à l'Industrie, visitera l'usine Citroën à Aubervilliers, puis la GNLAS et l'Ateliers de Toulon et à Marseille. Le couple princier visitera également le centre culturel Georges-Frémont et inaugurera une exposition du sculpteur norvégien Gustav Vigeland au musée Rodin.

L'an dernier, à l'occasion du quarantième anniversaire de la bataille de Narvik, M. Raymond Barre avait fait, au mois de mai, la première visite en Norvège d'un chef de gouvernement français. Il avait souhaité alors que les deux pays nouent « des liens à la fois plus étroits plus diversifiés », ce qui correspondait au désir du ministre norvégien du pétrole. La Norvège veut, en contrepartie de ses ventes de pétrole et de gaz développées avec les autres pays une coopération

#### Maintenir le plein emploi

Malgré l'endettement nécessaire pour la mise en valeur de ces nouvelles ressources (100 milliards de couronnes, soit 10 milliards de dollars), la balance des paiements a été en 1980 légèrement excédentaire, mais, en 1981, elle risque d'être légèrement déficitaire. En outre, le gel des prix et des salaires pendant deux ans a pris fin au début de 1980. Le taux annuel d'inflation a été de l'ordre de 12 %, et il est estimé qu'il sera du même ordre pour l'année en cours, alors que les prix de revient de la production industrielle ne cessent d'croître, non plus rapidement, semble-t-il.

Les négociations salariales, qui devaient avoir lieu sans succès, seront pas faciles. Si l'accord se fait, une augmentation de 9 %, le gouvernement devra renoncer à des allègements d'impôts pour contraindre à la popu-

lation son pouvoir d'achat. En il ne sera pas facile de conserver la compétitivité norvégienne : les industries nationales ont leur pétrole, par exemple, 5 % plus cher que leurs concurrents suédois ou leurs voisins finlandais. Il est donc normal que les Norvégiens recherchent de nouvelles débouchés et de nouvelles formes de coopération.

Dans ce royaume, géré par les socialistes-démocrates, l'arrivée éventuelle de cet homme d'un gouvernement non socialiste n'y changera rien. L'objectif essentiel restant de maintenir le plein emploi (il y avait en janvier treize-vingt mille deux cents chômeurs, soit 2 % de la population active). D'un point de vue économique, la Norvège ne se laisse pas entraîner en Norvège que les spécialistes qui lui manquent et les réfugiés politiques.

Il faut aussi assurer les conditions de vie et de travail des paysans (qui, sur les 3 % du territoire de terre arable, assurent 4 % du P.N.B.) et des pêcheurs (afin de ne pas dépeupler, pour des raisons sanitaires évidentes, les rudes côtes du nord du pays).

Le pétrole a déjà donné naissance à une multitude d'industries nouvelles, tandis que les armateurs, comme les chantiers navals ont eu récemment leurs activités. L'industrie des produits pétroliers, grâce aux importations, ne devrait pas être désemparée par la production de produits semi-finis de la métallurgie. Plus, plus de 60 % du commerce extérieur de la Norvège est fait avec les pays de la C.E.E. Il est donc normal que les industries norvégiennes veu-

vent se faire mieux connaître et tenter de découvrir quelles entreprises pourraient être lancées y compris dans des pays tiers.

■ A. Aquilante qui mène depuis le début d'importations actives en mer du Nord, a déjà entrepris plusieurs projets de coopération. Au nom de la liberté du commerce à laquelle les Norvégiens tiennent fort attachés.

(Lire page 4 l'article de M. AMERISSE-RENU.)

## AFRIQUE

### Zimbabwe

LES ANCIENS GUERRILLEROS DE M. MUGABE ACCEPTENT D'ÊTRE DÉSARMÉS

Salisbury (A.P.F.). — Les affrontements qui opposent au Zimbabwe les partisans du premier ministre, M. Mugabe, au régime blanc, sans précédent, M. Nkomo (Le Monde des 15 et 16 février), ont fait en quelques jours plus de trois cents morts, a confirmé dimanche 15 février la radio gouvernementale.

Dimanche, des files d'attente de combattants s'étendaient devant les hôpitaux pour tenter de reconnaître l'un des leurs.

Dans la matinée, l'armée nationale, sous la conduite de officiers blancs de l'ancienne Rhodésie, a commencé à recruter les anciens combattants du camp d'immersion, où les combattants avaient été les plus sanglants les jours précédents.

Mais si les quelques trois mille membres de la Zania (ancienne Zimbezi) ont accepté de rendre leurs armes et d'être évacués, ceux de la Zimbezi (ancienne Zimbezi) de M. Nkomo, en nombre égal, refusent encore dimanche soir de quitter le Zimbabwe et d'être désarmés.

M. Nkomo, qui s'est retiré à Bulawayo pour tenter de remettre le calme, a suggéré de séparer les combattants de plusieurs dizaines de kilomètres dans la zone de la capitale.

A Conemaugh, une caserne située entre Gwelo et Gwelo, dans la Matabeland, où étaient stationnés les soldats, Zimbezi et Zania, ont été évacués dans la zone de la capitale, où ils ont été placés par les autorités dans la région.

Selon un source militaire, le chiffre de plus de trois cents morts n'est que provisoire. La violence des combats et les armes utilisées (mitrailleurs et chars par les dissidents, avions et hélicoptères par l'armée) ont entraîné un bilan plus lourd.

### Tchad

### La conférence tripartite de N'Djamena a été ajournée sans explication

« Si on nous demande de partir, nous nous en allons », a déclaré samedi 14 février le commandant Jaloud, à un moment de sa visite officielle à N'Djamena, que la Libye ne tenait pas à rester au Tchad.

Brevant le projet de sommet tripartite entre le Tchad, la Libye et la Nigeria et la Libye, le commandant Jaloud a indiqué que les invitations avaient été lancées par le gouvernement d'union nationale de transition (GUNT) mais que les circonstances n'avaient pas permis la venue des deux chefs d'Etat, sans en dire plus. De son côté, le colonel Kammoune, vice-président du GUNT, a simplement fait savoir samedi que le sommet était ajourné.

Un communiqué commun tchad-libyen a été publié samedi matin, proclamant : « La présence des forces libyennes au Tchad est une offre qui concerne seulement le gouvernement libyen. Les deux parties tiennent à affirmer que ces forces ne constituent aucun danger pour aucun des pays tiers et condamnent les complots formés autour du Tchad ».

Au cours d'une conférence de presse tenue à la fin de sa visite à N'Djamena, le commandant Jaloud a fait état d'un programme libyen de grande envergure pour la reconstruction du Tchad. La Libye pourrait fournir une aide financière pour les salaires des fonctionnaires, pour assurer le paiement des soldes de l'armée tchadienne intégrée et pour aider à la reconstruction de la Banque centrale tchadienne. Le

commandant Jaloud a évoqué des projets d'investissement créant quatre mille à cinq mille emplois dans la capitale tchadienne. Il a parlé également de contrats à long terme pour l'achat de la production tchadienne de coton ainsi que de prêts aux agriculteurs pour un montant de 50 à 100 millions de dollars.

A Lagos, la rencontre entre le président nigérian Shehu Shagari et M. Jaloud, qui avait débuté samedi soir, s'est achevée dimanche à 3 heures du matin. Aucune indication n'a été donnée quant à la teneur des entretiens entre le chef de l'Etat nigérian et l'émir de Tripoli, qui était accompagné de M. Triki, secrétaire libyen aux affaires étrangères, et aucune précision n'a été apportée quant à une éventuelle rencontre trépartite entre M. Shehu Shagari, Kadafi et Goukouni Oueddei.

M. Abdou Dionf, chef de l'Etat du Sénégal, est arrivé samedi à Bamako pour une visite de travail. Les présidents du Sénégal et du Mali ont exprimé leurs « profondes préoccupations » face à la situation qui prévaut au Tchad et au Sahara occidental.

Dans un communiqué commun, les deux parties ont souligné que la situation évolue rapidement vers une solution juste et équitable, garantissant la paix et la stabilité dans la sous-région.

A Maney, où il séjourne en visite officielle, le général Fyadema, président du comité exécutif de l'O.A.A. pour le Tchad, s'est entretenu avec le président Kountché de la situation dans la région. — (A.P.F., Reuters).

# UN CADRE PASSE LA PLUPART DE SON TEMPS A ECOUTER. ET C'EST POURTANT LE DOMAINE OÙ IL EST LE MOINS QUALIFIÉ.

Cela commence dès que vous entrez dans votre bureau. Le téléphone sonne. Vous le décrochez et vous écoutez. Votre collègue vient vous parler d'un problème. Vous écoutez. Vous allez de réunion en réunion. Vous écoutez.



En fait, les cadres passent plus de temps à écouter qu'à faire tout autre chose. Malheureusement une grande partie de ce temps est du temps perdu. Des recherches montrent en effet que notre taux d'écoute efficace ne dépasse pas 25%. Un pourcentage étonnamment bas, extrêmement onéreux. Quand les cadres n'écoutent pas avec efficacité, il n'y a plus de communication. Les idées et les informations se déforment jusqu'à 80% en passant les différents maillons de la chaîne de la communication. Pourtant, bien que l'écoute soit une technique de communication difficile, elle ne nous a jamais été enseignée. Voilà pourquoi chez Sperry, l'une des plus grandes sociétés du monde, nous formons nos cadres aussi bien sur le plan professionnel que sur le plan de l'écoute. Nous avons mis au point des programmes complets d'enseignement de l'écoute pour les cadres de Sperry du monde entier. Des ingénieurs commerciaux de Sperry Univac aux techniciens agricoles de Sperry New Holland et jusqu'au Président. Ces programmes nous aident à tirer le meilleur parti du temps que nous passons à écouter. Ainsi, lorsque vous parlerez à quelqu'un de Sperry, vous serez assuré, que ni vous, ni lui, ne perdrez votre temps.



Pour nous, l'important est de savoir écouter.

Sperry comprend les divisions Sperry Univac, les machines agricoles Sperry New Holland, les équipements informatiques pour les entreprises Sperry Univac, les systèmes de communication Sperry Univac et les systèmes de Sperry Univac.

Écrivez votre nom et adresse à Sperry, Dept. MD 6, 31 Avenue de la République, 92000 Courbevoie, pour recevoir notre "test d'écoute" qui vous évalue et vous suggère des améliorations.

## PROCHE-O

Le président irakien menace d'agenouiller et à implorer

Le président irakien, Saddam Hussein, a déclaré samedi 14 février que son pays était prêt à accepter les conditions de la résolution 660 du Conseil de sécurité de l'Organisation des Nations unies, qui exige l'immédiate évacuation des troupes irakiennes du Koweït. Cependant, il a ajouté que l'Irak ne se soumettrait pas à des conditions qui impliqueraient l'acceptation de la responsabilité de l'invasion du Koweït. Il a également déclaré que l'Irak était prêt à négocier avec les États-Unis, mais que ces derniers devaient d'abord retirer leurs troupes du Koweït. Le président irakien a également menacé d'agenouiller et d'implorer si les conditions de la résolution 660 n'étaient pas acceptées.

Le président irakien a également déclaré que son pays était prêt à accepter les conditions de la résolution 660 du Conseil de sécurité de l'Organisation des Nations unies, qui exige l'immédiate évacuation des troupes irakiennes du Koweït. Cependant, il a ajouté que l'Irak ne se soumettrait pas à des conditions qui impliqueraient l'acceptation de la responsabilité de l'invasion du Koweït. Il a également déclaré que l'Irak était prêt à négocier avec les États-Unis, mais que ces derniers devaient d'abord retirer leurs troupes du Koweït. Le président irakien a également menacé d'agenouiller et d'implorer si les conditions de la résolution 660 n'étaient pas acceptées.

Le président irakien a également déclaré que son pays était prêt à accepter les conditions de la résolution 660 du Conseil de sécurité de l'Organisation des Nations unies, qui exige l'immédiate évacuation des troupes irakiennes du Koweït. Cependant, il a ajouté que l'Irak ne se soumettrait pas à des conditions qui impliqueraient l'acceptation de la responsabilité de l'invasion du Koweït. Il a également déclaré que l'Irak était prêt à négocier avec les États-Unis, mais que ces derniers devaient d'abord retirer leurs troupes du Koweït. Le président irakien a également menacé d'agenouiller et d'implorer si les conditions de la résolution 660 n'étaient pas acceptées.

Le président irakien a également déclaré que son pays était prêt à accepter les conditions de la résolution 660 du Conseil de sécurité de l'Organisation des Nations unies, qui exige l'immédiate évacuation des troupes irakiennes du Koweït. Cependant, il a ajouté que l'Irak ne se soumettrait pas à des conditions qui impliqueraient l'acceptation de la responsabilité de l'invasion du Koweït. Il a également déclaré que l'Irak était prêt à négocier avec les États-Unis, mais que ces derniers devaient d'abord retirer leurs troupes du Koweït. Le président irakien a également menacé d'agenouiller et d'implorer si les conditions de la résolution 660 n'étaient pas acceptées.

صبراً من الامل

AIR AFRIQUE





Depuis 37 ans, le journal spécialisé  
**"Les Années" est le n°1**  
 pour la vente des fonds de commerce  
 En Vente Partout 2.50 F et 36, rue de Malte, 75011 PARIS

## Pentecôte: mini-croisière pour un long week-end!

Kotor, Dubrovnik, Corfou, Itea, Corinthe,  
 Cefalonia et Mykonos



Junin Méditerranée, c'est déjà le plein été sans la foule ni la trop grande chaleur. Moment privilégié pour visiter les grands sites archéologiques, mais aussi pour savourer la douceur de la vie à bord d'un grand paquebot: soleil, mer, gastronomie, détente et confort. Pentecôte, c'est l'occasion rêvée de profiter d'un long week-end.

**Croisière de Pentecôte**  
 à bord de Mermoz  
 du 5 au 14 juin  
 à partir de 3.950 F\*

\*Hors excursions.  
 Renseignements et brochures  
 Tourist agencies de voyages et Croisières Baquet  
 Paris 5, Bd. Maubert - T. 266.57.59 - 3, rue Serpente - T. 742.52.03 - Bordeaux 1, allée de Chartres - T. 44.88.33 - Marseille 70 rue de la République - T. 91.01.21 - Nice 2, rue Halesy - T. 88.81.90 - Cannes 41, rue Rothschild - T. 32.64.40 - Bruxelles 20, rue Ravenstein - T. 513.62.70

**CROISIÈRES  
 PAQUET**

## ASIE

### La Corée du Nord au-delà du décor

(Suite de la première page.)

Ce que les enfants apprennent dès le plus jeune âge, les adultes continueront à s'en pénétrer jusqu'à leur mort (les idées ingérées sur « papa marxiste » étant par la suite « étayées » par la version orthodoxe de l'histoire) en suivant un enseignement sur les lieux de travail, en tournant le bouton de la radio, en allant à l'école révolutionnaire, et même, involontairement, en prenant le métro: dans les couloirs et les wagons sont diffusés sans discontinuer les « commentaires de l'actualité ». Dans le centre des villes, comme nous avons pu le constater à Wonsan, port sur la côte est, des miroirs publics retransmettent dans les rues, dix à dix heures du matin, le programme de la radio 6, « il faut que tout le monde comprenne bien la ligne de notre parti pour l'assister correctement: c'est une formation politique permanente », nous explique-t-on.

Pays fermé, accroché à une idéologie qui innove dans les faits et gestes de la vie quotidienne, la R.P.D.C. est un choc pour le nouvel arrivant. Pour les journalistes, la prudence dans les généralisations s'impose: « étant données les observations limitées qu'ils peuvent faire... ».

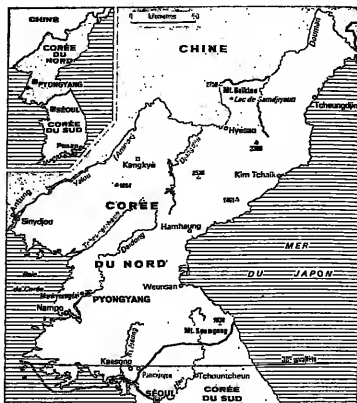
#### Le monde d'Orwell

Pour un œil occidental, arriver en Corée populaire, c'est faire un saut dans le temps et avoir l'impression de pénétrer dans le monde de 1984 d'Orwell. Tout est tiré au cordeau, net, asséché, prévu, organisé, programmé. Les gens que l'on croise ont l'air de savoir où ils vont, des groupes défilent en chapeaux, aucune section ne paraît plus grasse, mais tous s'alignent dans un contexte idéologique. On ne vit même pas en « centres » dans l'avenir. Le président Kim Il-sung n'a-t-il pas « répondu aux questions que, pendant des siècles, les philosophes s'étaient posées »? Les Coréens du Nord savent tout de chose du monde extérieur, sinon que les Américains ont construit un mur de béton de 240 kilomètres sur le 38° parallèle.

non pas pour prévenir un attentat du Nord, mais pour empêcher les Sudistes de quitter leur « en-fer ». « Heureux », Pas un Coréen du nord qui, par la bouche de notre interprète, ne nous ait affirmé qu'il ne rêvait d'ailleurs la Corée populaire est moins un État qu'un « paradis socialiste », a déclaré M. Kim Il-sung. Et ce n'est sans doute pas la moindre des réussites du régime que d'en avoir apparemment convaincu la population.

Pour les économistes marxistes, la République populaire démocratique de Corée (R.P.D.C.) est un modèle de développement socialiste. Elle a d'abord évité l'« Union soviétique »: les salaires varient peu, mais, au fur et à mesure que la production s'accroît, la consommation se développe. La R.P.D.C. n'a d'autre part, réussi, semble-t-il, à parer aux déséquilibres entre villes et campagnes qu'en développant le développement. Le revenu par famille en campagne est le même qu'en ville, nous dit-on. Cette situation, liée sans doute aussi aux restrictions à la mobilité de la population, a permis d'éviter un gonflement des villes par l'exode rural comme c'est le cas au Sud. Enfin, ayant supporté les pénuries, prévues jusqu'en 1974 à la source, l'État se finance sur les bénéfices des entreprises, toutes nationalisées, et des fermes coopératives.

Les progrès accomplis par ce pays rase par la guerre de 1950-1953 sont visibles, tangibles. Pas une parcelle de terre arable qui ne soit cultivée. Les villes de province sont sans doute moins riches que Pyongyang, mais elles soutiennent aisément la comparaison avec leurs homologues chinoises. Quant aux villages, ils semblent propres et ordonnés. Dans les villes, on ne relève pas de signes de pauvreté, apparemment, et il ne nous a pas été difficile de confirmer l'existence, comme nous l'ont affirmé les diplomates en poste à Pékin, d'un « autre monde » beaucoup moins bruyant, derrière les immenses des grandes avenues de la capitale qui lui donnent un air plus académique qu'urbain. L'absence de marchés, de vélos, de foules



sinon organisées, en mouvement de masse — et tout simplement de vie dans la journée, donne à Pyongyang un air artificiel que renforce d'ailleurs son caractère de cité modèle avec ses larges avenues bordées d'arbres, ses parcs, ses jets d'eau. Tout est là, mais on dirait un décor. Avec ses rues désertes, une circulation inexistant — sinon celle de quelques adolescents ou de quelques voitures de cadres qui font cent sans indiquer pour les rares piétons — que s'acharnent néanmoins à critiquer avec des gestes d'automatics des femmes-agents. Pyongyang a un petit côté provincial, comparé à Séoul, métropole de six millions d'habitants, trépidante, polluée et d'une prospérité douteuse, mais également moderne.

Les rues raillent à la tombée du jour lorsque la population rentre du travail. Les vêtements sont simples mais beaucoup plus divers dans leur coupe et leur couleur qu'en Chine: le costume et la cravate pour les hommes, l'emportant sur le col Mao, bien que la casquette soit répandue. Pour les femmes, jupes sages et tricot paraissent plus appropriés que le pantalon et la veste gamine des formes du corps des Chinoises, du moins en ville. Les magasins sont curieusement installés au rez-de-chaussée des immeubles sans qu'une vitrine les distingue de l'alignement. Le prix des denrées alimentaires, uniformément appliqué dans tout le pays, les rend accessibles à chacun compte tenu du salaire moyen (90 won) (1). Le kilo de riz rationné à 700 grammes par adulte, coûte 18 won et celui de la viande de porc 3 à 4 won, la bière, 0,70 won. Dans les grands magasins, les produits sont étagés par des normes occidentales, mais répondent aux besoins essentiels.

#### Le règne de la vertu

En fait, la R.P.D.C. a mis au point un système de prise en charge complète de l'individu par l'État, tant matériellement qu'idéologiquement. L'État-prospecteur est pleinement réalisé et le désir de dépendance assumé: « Sur le plan matériel, nous sommes satisfaits, l'État pourvoit à tout », nous dit-on. Éducation et bien-être des enfants pendant tout son développement gratuit et obligatoire, logement (les loyers représentent 3 % du salaire), soins médicaux (un médecin pour deux cents personnes, qu'il visite une fois par mois), l'individu n'a plus aucune initiative à prendre dans sa vie quotidienne. Tout est assumé, prévu, normé. Ce qu'on lui demande c'est d'être conscient de ses devoirs. Il n'est pas interdit, par exemple, de se marier avant l'âge recommandé (vingt-six ans pour les filles, trente ans pour les garçons), mais cette se fait pas, car tout le monde est conscient de ce devoir vis-à-vis de l'État pour lequel il existe même une rose qui porte son nom: la « kimilsunja ».

La R.P.D.C. est-elle la proie d'un culte de la personnalité poussé à un degré encore jamais atteint? Un Occidental peut difficilement éviter d'en arriver à cette conclusion. Il reste que la synthèse idéologique nord-coréenne a contribué à redonner une identité nationale et une fierté à un peuple qui a une longue histoire mais a toujours été asservi à la Chine puis au Japon. Et le plus surprenant peut-être, c'est que cette idéologie ait en outre permis en vingt-cinq ans le relèvement économique du pays.

PHILIPPE PONS.

Prochain article:  
**L'ÉTAT - USINE**

(1) Au cours officiel, le dollar vaut 150 won. Mais compte tenu du fait que le won n'est pas une monnaie convertible, cette indication ne signifie pas grand-chose pour le marché intérieur.  
 (2) Selon le témoignage publié par Amnesty International d'un poète vénézuélien qui a été détenu six ans en Corée du Nord, il y avait environ cent cinquante mille prisonniers politiques détenus dans une vingtaine de camps en R.P.D.C. (le Nord) du 4 juillet 1960 à l'été 1980. Les prisonniers maltraités et menacés, dit-on à Pyongyang.



Merci d'avoir choisi  
 les Pratt et Whitney  
 flottes d'Airbus.  
 Avec cette commu-  
 nication Arabian Airlines (Sc  
 première compagnie aé-  
 roportée les A300-600, le  
 d'Airbus industrie.  
 Après une longue et  
 d'écouter tous ses avions  
 & Whitney 747, le plus réa-  
 du JT9D. Les raisons de ce  
 d'abord, c'est un mo-  
 teur. Ensuite, il bénéficie  
 qui a fait ses preuves au se-  
 gniés d'anciennes, le JT9D es



## tout Lucky Luke relie

50 aventures en 10 luxueux volumes.  
 Plus de 20.000 dessins.

Une édition intégrale certifiée.  
 Voilà enfin l'occasion de vous faire plaisir en faisant un fameux placement. Pour la première fois, toutes les histoires de Lucky Luke parues à ce jour, sont rassemblées dans une superbe édition reliée.

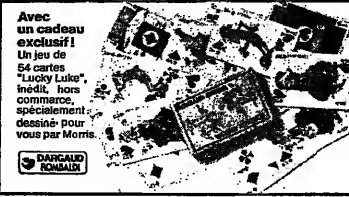
#### BON D'EXAMEN GRATUIT

A retourner à Romald Editeur 76047 ROUEN Cedex  
 OUI, envoyez-moi vite, sans aucun engagement de ma part, le  
 premier tome relié des aventures de Lucky Luke, avec mon adresse.  
 Si je suis satisfait, je vous m'adresserai le 2<sup>e</sup> tome sans aucun  
 délai, je vous règlerai au premier tome en 2 mensualités de (75.000 F)  
 4.500 F de participation au frais d'envoi. Je recevrai ensuite, en  
 bénéficiant des mêmes conditions exceptionnelles décrites ci-dessus,  
 toute la collection, les 9 autres tomes de la série d'un volume tous  
 les 2 mois.  
 Je vous prie d'envoyer à l'adresse ci-dessus ma collection à tout moment.

Nom: \_\_\_\_\_ Prénom: \_\_\_\_\_  
 N° et Rue: \_\_\_\_\_  
 Ville: \_\_\_\_\_  
 Code Postal: \_\_\_\_\_  
 Signature indépendante: \_\_\_\_\_

Enfin dans votre bibliothèque, l'œuvre mondiale célèbre  
 de Morris et Goscinny.  
 Depuis 35 ans les aventures de Lucky Luke, l'homme qui tire  
 plus vite que l'ombre, sont attendues à chaque nouvel album  
 avec un peu plus d'impatience. Avec Lucky Luke et son Far-  
 West, son cow-boy solitaire va d'exploits en exploits...

Et en plus, les dossiers Lucky Luke.  
 Chacun des volumes commence par une étude sur Morris et  
 Goscinny, la Far-West et ses personnages; abondamment illus-  
 trée, inédite, indispensable! C'est une véritable encyclopédie Lucky  
 Luke que vous aurez le privilège de posséder.



Avec un cadeau  
 exclusif!  
 Un jeu de  
 54 cartes  
 "Lucky Luke",  
 médit, hors  
 commerce,  
 spécialement  
 dessinée pour  
 vous par Morris.

صكنا من الامم

# Merci Saudia.

Merci d'avoir choisi les moteurs économiques Pratt et Whitney pour votre nouvelle flotte d'Airbus.

Avec cette commande de 11 avions, Saudi Arabian Airlines (Saudia) devient la première compagnie aérienne à mettre en service les A300-600, les plus récents produits d'Airbus Industrie.

Après une longue étude, Saudia a décidé d'équiper tous ses avions du moteur Pratt & Whitney 7R4, le plus récent développement du JT9D. Les raisons de ce choix ?

D'abord, c'est un moteur économique en carburant. Ensuite, il bénéficie d'une technologie qui a fait ses preuves au service de 55 compagnies aériennes, le JT9D est le moteur d'avions

gros-porteurs le plus utilisé dans le monde, plus de 36 millions d'heures de vol.

Enfin, c'est un moteur fiable. La preuve ? C'est le moteur d'avions gros-porteurs qui, dans le monde entier, sert de référence en matière de fiabilité pour évaluer les autres moteurs d'avions gros-porteurs.

En résumé, le 7R4 est un moteur de choix. Pour Saudia, pour le Royaume d'Arabie Saoudite et pour le monde entier.



**UNITED  
TECHNOLOGIES**





50.000.000.000

# Président

## M. Pierre Juquin (P.C.) : « S'attaquer à l'argent-roi et à ceux qui le possèdent »

M. Pierre Juquin, député de l'Isère, membre du bureau politique du P.C.F., a commenté dimanche 15 février, les principaux points de l'actualité au journal de 13 heures de France-Inter.

Répondant tout d'abord à une question d'Yves Mourousi sur le dernier sondage réalisé par l'IFOP, le Point et qui attribue 13 % à 14,5 % des intentions de vote pour Georges Marchais en premier tour de l'élection présidentielle, M. Juquin a soutenu que « les sondages sont et restent et sont souvent manipulés » et a expliqué que « depuis plusieurs années, M. Giscard d'Estaing, et aussi, malheureusement, M. Mitterrand, se sont faits pour lui d'habiller le parti communiste ».

M. Juquin a ensuite déploré que les ouvriers ne soient pas mieux représentés à la direction du pays. Tel est, pour M. Juquin, le sens profond de la candidature de Georges Marchais, qui est « ouvrier » et qui est, pour le P.C.F., « le meilleur candidat ».

Après avoir rappelé que pour le P.C.F., l'unité de l'élection présidentielle est « d'empêcher que ne se matérialise une coalition entre le P.S. et la droite », comme cela avait pu se voir sous la IV<sup>e</sup> République, M. Juquin est revenu sur la question des ministres communistes, et demandant avec qui gouvernerait M. Mitterrand, au cas où il serait élu.

## Mme GARAUD : le niveau des dépenses électorales est « indécrot »

Mme Marie-France Garaud a déclaré, lundi 16 février, à Europe 1 : « On ne sent pas des idées politiques, on ne sent pas des candidats comme des sensations ou de la lecture. Je trouve scandaleux de dépenser les sommes que l'on ne consacre à cette campagne présidentielle. C'est indécrot. Les campagnes d'offensive qui commencent sont cotées entre 4 et 6 milliards d'anciens francs. Malgré cette somme sur les murs de France dans la situation économique où nous sommes, cela n'est pas compossible ».

Mme Garaud a indiqué qu'elle dispose, à ce prix véritablement, de cinq cents promesses de signatures.

## M. Mitterrand, la sécurité et le changement

M. François Mitterrand souhaitait sans doute s'entretenir et s'informar en Chine des questions concernant l'équilibre et la paix mondiale, comme il est normal pour un candidat à l'élection présidentielle. Il souhaitait également se défendre, « déconnecter » en quelque sorte, mais ses lectures comme ses paroles ne l'ont guère tenu éloigné de la perspective du scrutin présidentiel. Dans le train qui le conduisit de Ku-Fu à Jinan, dans le Shandong, le candidat socialiste a lu un ouvrage consacré à Camille Desmoulins, dans lequel il semble avoir trouvé des éléments susceptibles de nourrir une comparaison entre la fin du règne de Louis XVI et la fin du premier septennat de M. Giscard d'Estaing.

Il est vrai que le dénoûlement de la « dérive monarchique » du régime giscardien d'ores et déjà une place importante dans sa campagne. Tout au long des conversations privées qu'il a pu avoir tel et tel avec les journalistes français, M. Mitterrand a jugé « indécrot » le succès des socialistes, soit à l'élection présidentielle, soit aux élections législatives de 1983. Selon lui, le P.S. est la seule force susceptible de « représenter » une droite qu'il juge « à bout de souffle ».

Or, explique-t-il, nous nous y refusons et nous nous y refusons toujours.

Si M. Giscard d'Estaing est réélu, M. Mitterrand promet à la France des jours meilleurs. En d'autres termes, il apparaît que le candidat socialiste s'efforce de persuader ses compatriotes de faire passer le message suivant : la

## SELON UN SONDAGE IFOP - « LE POINT »

### M. Giscard d'Estaing l'emporterait sur M. Mitterrand (53 % - 47 %)

Le Point publie, lundi 16 février, un sondage de l'IFOP selon lequel M. Valéry Giscard d'Estaing obtiendrait 53 % des suffrages exprimés au second tour de l'élection présidentielle, contre 47 % à M. François Mitterrand. Par rapport au sondage précédent (54 % contre 46 %), publié en janvier, M. Giscard d'Estaing perd un point au profit de son adversaire socialiste.

À premier tour, le président sortant recueillerait, selon les hypothèses, 31 à 34 % des suffrages (en recul de 1 à 3 points par rapport à janvier). M. François Mitterrand 19 à 21,5 % (en progression de 0,5 à 1,5 point). M. Georges Marchais 13 à 14,5 % (en recul de 0,5 à 1,5 point). M. Jacques Chirac 10,5 à 12,5 % (en progression de 1 à 2 points). M. Michel Debret perd deux points (5 % au lieu de 7 %). Et Coluche quatre points (1 % au lieu de 5 %).

Cette enquête a été réalisée entre le 17 janvier et le 7 février auprès d'un échantillon représentatif de 3.148 Français, âgés de dix-huit ans et plus.

D'autre part, la commission des sondages estime que les condi-

tions dans lesquelles a été réalisée l'enquête IFOP sur le vote des demandeurs d'emploi a été réalisée dans le Point du 3 février retient celle-ci : « L'essentiel de la signification de la commission n'est pas que le nombre de personnes interrogées soit faible alors que le nombre de celles qui ont refusé de se prononcer était particulièrement élevé ».

## LES RAPATRIÉS DU MOUVEMENT DU RECOURS JUGENT « TRÈS NÉGATIFS » LES RÉSULTATS DE LA POLITIQUE GOUVERNEMENTALE

Le mouvement de rapatriés RECOURS annonce sa position définitive sur l'élection présidentielle au cours d'une conférence de presse qu'il tiendra le 19 mars, jour anniversaire des accords d'Élysée, vraisemblablement à Paris.

Le RECOURS (Rassemblement et coordination unitaire des rapatriés et spolies) a tenu, le 14 février, à Montméliet, ses assemblées nationales en présence de trois cents délégués venus notamment du Midi méditerranéen, de la région Rhône-Alpes.

MM. Guy PERRY, Claude La Guère et Jacques Roussat, dirigeants du mouvement, ont participé à ces travaux. Les Français rapatriés ont émis des résolutions sur le score suivant :

- général de leur coordination nationale, M. Ahmed Kaberni.
- Dressant un « dernier bilan » de la situation de la communauté rapatriée, les dirigeants du RECOURS considèrent qu'en dehors d'un programme pour les rapatriés de plus de quatre-vingt ans, les résultats nés de l'espérance du discours de M. Valéry Giscard d'Estaing à Carpentras (début d'un projet de loi d'immigration économique, loi d'amnistie, sort des Français musulmans) que méritait (indemnisation, réinsertion).
- Le 4 juillet 1977, à Carpentras, M. Giscard d'Estaing avait annoncé le début d'un projet de loi d'immigration économique, loi d'amnistie, sort des Français musulmans.
- En 1978, M. Jacques Roussat déclarait le jour même : « Nous avons eu notre grand espoir ».

● M. Eric HINTERMANN, secrétaire général du parti socialiste-démocrate (P.S.D.), a indiqué à Dijon qu'il avait recueilli plus de dix cents promesses de signatures d'élus pour parer à sa candidature. Il a confirmé que, au second tour, il se désistait pour M. Mitterrand à une fois l'hypothèse communiste levée.

● ERRATUM — Dans la relation que nous avons donnée des propos tenus à Colmar par M. Michel Rocard (le Monde daté 15-16 février, page 4), il fallait lire : « L'Algérien », la Pologne, la politique militaire soviétique en R.D.A. (et non en R.A.A.) sont autant d'obstacles à la paix et au rapprochement avec le P.C. ».

# NINE

# LA FRANCE EN MARCHÉ.

**Rendre aux Français la fierté d'être Français**  
Pour retrouver son rang dans le monde, il faut que la France revienne à la politique droite, exemplaire, inattaquable, d'indépendance et de fermeté vis-à-vis de tous les impérialismes, qui lui avait acquis le respect des nations. Quelle retrouve la droiture envers ses alliés et tiennent ses engagements envers ses amis, notamment en Afrique. Quelle renforce et modernise sa capacité de Défense. Que royalement à C'est cette France puissante qu'attendent les Français !

**Vaincre le chômage par tous les moyens**  
Bientôt, deux millions de chômeurs, si rien ne change ! Ce qu'il faut changer, ce sont les priorités de l'économie. Le chômage peut être vaincu, si nous le voulons, si nous osons une politique de confiance. Du même coup, l'inflation sera combattue. À ce prix, une nouvelle croissance est possible. Il y va de la dignité de l'homme, le seul enjeu qui vaille. C'est cette France volontaire qu'attendent les Français !

**Ressouder la communauté nationale**  
Pour faire face, rassemblée, aux agressions d'un monde dur, la France doit être solidaire. Une France sans cœur est condamnée, aucun Français ne doit être laissé pour compte. La justice fiscale sera le premier about de cette réconciliation : une véritable politique de la famille en sera le ciment. Pour retrouver l'indispensable unité sociale, une vraie participation sera proposée à tous les travailleurs. C'est cette France généreuse qu'attendent les Français !

**Insuffler un air neuf à notre démocratie**  
Il nous faut retourner aux sources républicaines et populaires de nos Institutions, qui ont la confiance du Peuple Français. Il nous faut rétablir l'équilibre des pouvoirs qui, seul, légitime la nécessaire autorité de l'État et garantit au citoyen la sécurité comme la liberté. Il nous faut nous libérer du corset bureaucratique et recréer une démocratie quotidienne qui ait la volonté de s'appuyer sur les forces vives de notre Peuple. C'est cette France libérée qu'attendent les Français !

## JACQUES CHIRAC UN ESPOIR POUR LES FRANÇAIS.

ASSOCIATION NATIONALE POUR LE SOUTIEN D'ACTION DE JACQUES CHIRAC, 7 RUE DE TILLOT PLACE DU GÉNÉRAL-DE-GAULLE 75007 PARIS. TÉLÉPHONE 755.9715

Pour effectuer  
 ouvriers utilis  
 bre d'instrum  
 couteau coup  
 le peigne has  
 contre la ran  
 ciseaux raser



Pour tisser un C  
 servent d'un m  
 chaîne et la tr  
 velours du Chin  
 est tissé très ser

\* Sur 5 mois à partir  
 du dossier, agios p





# SOCIÉTÉ

## LA POLÉMIQUE SUR LA DROGUE ET LES TRAVAILLEURS ÉTRANGERS

VIVE CONTROVERSE P.C.P.S. A VILLEURBANNE

### Les socialistes pourrissent de se ranger « aux côtés des pourrisseurs de la jeunesse »

De notre correspondant régional

Lyon. — La mort, la semaine dernière, d'une jeune fille de treize ans, à la suite d'une injection massive de salivine, a déclenché une vive polémique entre communistes et socialistes. C'est, en effet, une lettre ouverte « au député maire de Villeurbanne, M. Charles Bernier (P.S.), que le comité local de la jeunesse communiste a envoyé les hostiles. En réponse, à l'attitude condescendante du maire de Villeurbanne, les jeunes communistes ont accusé M. Charles Bernier et le P.S. d'être « au côté des pourrisseurs de la jeunesse ».

Il faut cependant remarquer que certaines accusations infligées à M. Bernier ne sont pas exactes, tant qu'il est connu que Villeurbanne n'est pas une ville de

bonne n'est pas épargnée par la drogue. Mais la situation, par exemple au lycée Brocard, n'est pas la même. Ce comité local de la jeunesse communiste a publié le 16 février dans le supplément régional l'« Écho de la jeunesse » une lettre ouverte aux dirigeants du P.C.P.S. à Villeurbanne, dans laquelle il leur reproche d'être au côté des pourrisseurs de la jeunesse.

Les protestations se sont tout au long du week-end multipliées. Les associations de parents d'élèves et d'enseignants (S.G.E.P., C.P.D. et C.N.S.) du lycée Pierre-Brossolette ont publié un communiqué : « Les « Oligoches » contre la presse de la jeunesse communiste ». Les « Oligoches » ont été accusés de vouloir empêcher la publication d'articles de la jeunesse communiste, de vouloir empêcher la publication d'articles de la jeunesse communiste, de vouloir empêcher la publication d'articles de la jeunesse communiste.

Repondant à notre par le docteur Claude Ollivier, directeur du centre médical Marmonier, à Paris, qui avait affirmé que la publication du P.C.P.S. concernant la drogue était « déformée et fautive », M. Ollivier a répondu à M. Bernier au cours de l'entretien à l'« Écho de la jeunesse » du 17 février, à 17 h. 45, sur France-Inter. Il a déclaré que la publication du P.C.P.S. concernant la drogue était « déformée et fautive », M. Ollivier a répondu à M. Bernier au cours de l'entretien à l'« Écho de la jeunesse » du 17 février, à 17 h. 45, sur France-Inter.

# DÉFENSE

## M. Giscard d'Estaing aux obsèques du général Vanbreemen

M. Valéry Giscard d'Estaing et M. Raymond Barre ont assisté, ce lundi 16 février à 10 h. 30, à la cérémonie religieuse qui a eu lieu à l'église Saint-Louis des Invalides, à Paris, les obsèques du général Claude Vanbreemen, ancien chef d'état-major des armées, décédé le 10 février à l'âge de soixante ans.

### DEUX TÉMOIGNAGES

#### Digne, intelligent et élégant

De M. Jean Mallet, ancien officier, président des Groupes Interarmées et conseiller maître à la Cour des comptes : « C'est qui l'ont connu vraiment que les Français sachent que Vanbreemen était un homme digne, intelligent et élégant. Vanbreemen, qui vient de nous quitter, en 1980, à dix-huit ans, était un homme digne, intelligent et élégant. Vanbreemen, qui vient de nous quitter, en 1980, à dix-huit ans, était un homme digne, intelligent et élégant.

#### Courageux et combatif

De M. Marcel Paul, ancien ministre communiste, membre du comité international de l'Insurrection de Boucheval : « Le jeune officier d'armée, Claude Vanbreemen, appartenait à l'armée française de défense française de Boucheval. Vanbreemen, qui vient de nous quitter, en 1980, à dix-huit ans, était un homme digne, intelligent et élégant. Vanbreemen, qui vient de nous quitter, en 1980, à dix-huit ans, était un homme digne, intelligent et élégant.

De M. Marcel Paul, ancien ministre communiste, membre du comité international de l'Insurrection de Boucheval : « Le jeune officier d'armée, Claude Vanbreemen, appartenait à l'armée française de défense française de Boucheval. Vanbreemen, qui vient de nous quitter, en 1980, à dix-huit ans, était un homme digne, intelligent et élégant. Vanbreemen, qui vient de nous quitter, en 1980, à dix-huit ans, était un homme digne, intelligent et élégant.

De M. Marcel Paul, ancien ministre communiste, membre du comité international de l'Insurrection de Boucheval : « Le jeune officier d'armée, Claude Vanbreemen, appartenait à l'armée française de défense française de Boucheval. Vanbreemen, qui vient de nous quitter, en 1980, à dix-huit ans, était un homme digne, intelligent et élégant. Vanbreemen, qui vient de nous quitter, en 1980, à dix-huit ans, était un homme digne, intelligent et élégant.

## Les enfants d'immigrés à l'école

Où est le seuil d'intolérance ?

En Haute-Savoie

### DES HABITANTS MANIFESTENT CONTRE UN PROJET DE RELOGEMENT POUR DES MAGHRÉBINS

(De notre correspondant.)  
Chamonix. — Une centaine de personnes ont manifesté samedi 14 février, devant la mairie de Passy (Haute-Savoie) pour protester contre un projet de la municipalité de passer, dirigée par le maire communiste, M. Albert Ala. La commune a entrepris de loger dans un important programme de construction de logements à caractère social des enfants d'immigrés algériens et marocains. Le projet de relogement a été présenté par le maire communiste, M. Albert Ala. La commune a entrepris de loger dans un important programme de construction de logements à caractère social des enfants d'immigrés algériens et marocains.

Le projet, élaboré en juin 1980 par un cabinet d'architectes, en distingue nettement des réalisations de type social. Il envisage d'édifier un petit village d'une vingtaine de maisons individuelles comprenant chacune de quatre à six chambres et disposant d'une cuisine et d'une pièce de vie. Les maisons, de style un peu méditerranéen, et la construction d'une salle de sport, d'une salle de réunion et d'un dôme, ont été prévues. Les maisons, de style un peu méditerranéen, et la construction d'une salle de sport, d'une salle de réunion et d'un dôme, ont été prévues.

Dés samedi, M. Bernier a fait de nombreuses déclarations. Il a déclaré que la publication du P.C.P.S. concernant la drogue était « déformée et fautive », M. Ollivier a répondu à M. Bernier au cours de l'entretien à l'« Écho de la jeunesse » du 17 février, à 17 h. 45, sur France-Inter. Il a déclaré que la publication du P.C.P.S. concernant la drogue était « déformée et fautive », M. Ollivier a répondu à M. Bernier au cours de l'entretien à l'« Écho de la jeunesse » du 17 février, à 17 h. 45, sur France-Inter.

La campagne menée dans certaines municipalités communistes contre l'afflux des travailleurs immigrés soulève les problèmes de « quotas » et de « seuil d'intolérance », qui sont particulièrement aigus à l'école. Selon les statistiques les plus récentes du ministère de l'Éducation, les enfants étrangers scolarisés en 1979-1980 étaient au nombre de 942 576. À Paris, par exemple, un enfant sur quatre est étranger en maternelle. Pour l'équipe « scolarisation des enfants de migrants » de l'école normale supérieure de Saint-Cloud, il s'agit « maintenant d'une donnée structurelle et non conjoncturelle ».

Notant, de son côté, que l'on compte 8,6 % d'enfants immigrés dans l'enseignement primaire et seulement 2,7 % dans les lycées, l'« Humanité » du 12 février demandait : « Qui sont les racistes ? Qui fixe les quotas ? Le véritable « seuil d'intolérance », le véritable quota, c'est celui qui fixe le pouvoir giscardien à l'École des jeunes d'origine étrangère au savoir et à la formation ».

Dans une interview publiée la veille par l'« Écho de la jeunesse », le président de la Fédération des conseils de parents d'élèves des écoles publiques (F.C.P.E.), M. Jean Andrieux, soulignait : « Le « seuil d'intolérance » nous renvoie tous à nos propres intolérances. [...] La notion même de « quota » traduit toujours l'urgence de la xénophobie et du racisme ». Le président de la F.C.P.E. reconnaissait que « l'existence d'une importante population immigrée ne constitue pas de faire problème », mais il estimait : « Ce n'est pas l'insertion des enfants immigrés qui est perturbatrice, ce sont les mauvaises conditions de cette insertion qui nourrissent et exacerbent bien des préventions ».

C'est précisément pour améliorer cette insertion qu'ont été créées, en 1970, les classes d'initiation, ces classes où sont regroupés, pendant un an, les enfants non francophones avant leur admission dans la « classe normale ». L'une de ces classes fonctionne au collège Parmetier de Paris, où elle obtient d'excellents résultats, mais cet effort de « mise à niveau linguistique » est encore trop limité en regard aux besoins.

Les 942 576 étrangers d'âge scolaire recensés par les services officiels sont loin d'être tous étrangers. Parmi eux, il y a des enfants de parents étrangers, des enfants de parents français, des enfants de parents étrangers, des enfants de parents français, des enfants de parents étrangers, des enfants de parents français.

Le nombre total d'enfants étrangers scolarisés en France en 1979-1980 était de 942 576, selon les statistiques du ministère de l'Éducation. Parmi eux, il y a des enfants de parents étrangers, des enfants de parents français, des enfants de parents étrangers, des enfants de parents français.

Le nombre total d'enfants étrangers scolarisés en France en 1979-1980 était de 942 576, selon les statistiques du ministère de l'Éducation. Parmi eux, il y a des enfants de parents étrangers, des enfants de parents français, des enfants de parents étrangers, des enfants de parents français.

Le nombre total d'enfants étrangers scolarisés en France en 1979-1980 était de 942 576, selon les statistiques du ministère de l'Éducation. Parmi eux, il y a des enfants de parents étrangers, des enfants de parents français, des enfants de parents étrangers, des enfants de parents français.

Le nombre total d'enfants étrangers scolarisés en France en 1979-1980 était de 942 576, selon les statistiques du ministère de l'Éducation. Parmi eux, il y a des enfants de parents étrangers, des enfants de parents français, des enfants de parents étrangers, des enfants de parents français.

### Près d'un million d'élèves

Le nombre total d'enfants étrangers scolarisés en France en 1979-1980 était de 942 576, selon les statistiques du ministère de l'Éducation. Parmi eux, il y a des enfants de parents étrangers, des enfants de parents français, des enfants de parents étrangers, des enfants de parents français.

Le nombre total d'enfants étrangers scolarisés en France en 1979-1980 était de 942 576, selon les statistiques du ministère de l'Éducation. Parmi eux, il y a des enfants de parents étrangers, des enfants de parents français, des enfants de parents étrangers, des enfants de parents français.

Le nombre total d'enfants étrangers scolarisés en France en 1979-1980 était de 942 576, selon les statistiques du ministère de l'Éducation. Parmi eux, il y a des enfants de parents étrangers, des enfants de parents français, des enfants de parents étrangers, des enfants de parents français.

Le nombre total d'enfants étrangers scolarisés en France en 1979-1980 était de 942 576, selon les statistiques du ministère de l'Éducation. Parmi eux, il y a des enfants de parents étrangers, des enfants de parents français, des enfants de parents étrangers, des enfants de parents français.

Le nombre total d'enfants étrangers scolarisés en France en 1979-1980 était de 942 576, selon les statistiques du ministère de l'Éducation. Parmi eux, il y a des enfants de parents étrangers, des enfants de parents français, des enfants de parents étrangers, des enfants de parents français.

Jusqu'au 28 février

Exposition

Inde

Un fabuleux marché indien

Des trésors d'artisans

Des tissus pour toute la

Galeries Lafayette

de d'un million de dollars

# GALERIES LAFAYETTE

*jusqu'au 28 février.*

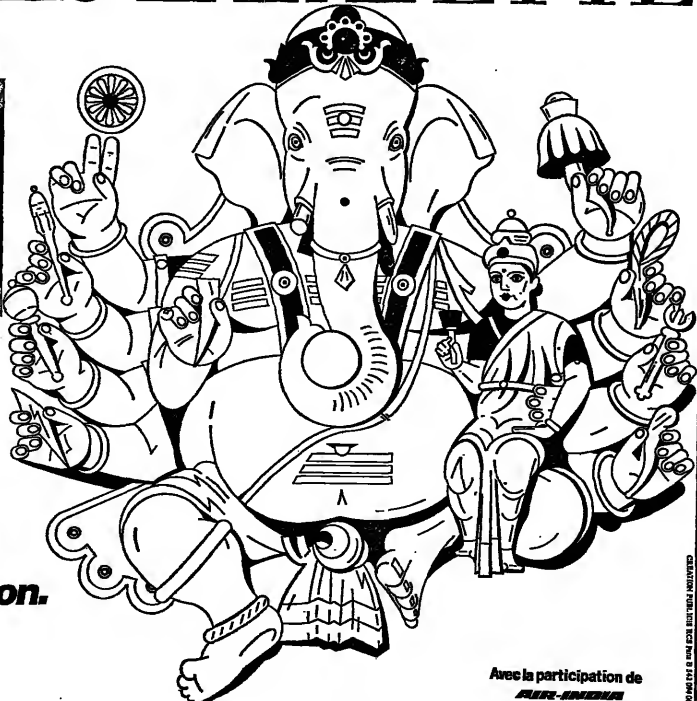
## EXPOSITION INDE

**Un fabuleux  
marché indien.**

**Des trésors d'art  
et d'artisanat.**

**Des tissus  
pour toute la maison.**

**Galleries Lafayette**



Avec la participation de  
**PARIS-INDIA**

EXP. MAR. 115 15 004 6238 024 7004 1000000



## Responsable centre de recherches

250.000 F

**Matériel électronique grand public.** Un très important groupe industriel spécialisé dans la conception, la fabrication et le montage d'éléments électroniques grand public, souhaite intégrer un scientifique de haut niveau pour diriger son centre de recherche. Il travaillera à partir d'un plan marketing qu'il a élaboré et sera à l'origine, d'études et de conceptions des nouveaux produits qui seront vendus dans les prochaines années. Il enverra une équipe d'ingénieurs de haut niveau appelée à développer d'une manière importante. Ce poste intéresse un ingénieur diplômé (supplément etc.) ou un universitaire de haut niveau, âgé de 30 ans minimum et ayant des connaissances de développement technologique dans le domaine électronique (circuit intégré, semi-conducteurs etc.). Le candidat devra en outre maîtriser parfaitement l'anglais, avoir une bonne base en allemand et être prêt à être déployé pour effectuer de fréquents déplacements. Le salaire annuel de départ, de l'ordre de 250.000 francs dépendra de la valeur de l'expérience offerte. Un développement de carrière sur le plan international doit être envisagé dans ce poste. Les candidats, assurés d'une parfaite confidentialité, peuvent écrire ou téléphoner au consultant chargé de cette recherche, G. MASSON à Paris.

Ref. A1070M

## Chef de département robotique

220.000 F

Une importante société d'ingénierie informatique aux activités très diversifiées, employant plus de 300 personnes et disposant d'un fort taux de croissance, poursuit son expansion en créant un Département Robotique dont elle recherche le Responsable. Il aura un rôle de chef de département, de gestion technique des projets et de gestion d'une équipe qui évoluera rapidement. Ce poste correspond à un candidat âgé d'au moins 32 ans, ingénieur diplômé d'une grande école, ayant une solide expérience de l'informatique de process dans des industries comme l'automobile, le pétrole, la sidérurgie, le verre, etc. Il doit posséder un tempérament d'homme de développement et de négociations et doit être capable de gérer des grands projets. Les structures de la société permettent d'envoyer une réelle progression des responsabilités. La rémunération, de l'ordre de 220.000 francs par an, sera assortie d'une prime d'incitation au succès. Elle comprend une part d'intéressement. Le poste est situé à Paris et suppose un certain nombre de déplacements. Pour ce poste, les réponses seront transmises directement à notre cabinet, prière d'indiquer le nom des sociétés auxquelles elles ne doivent pas être communiquées. Ecrire à Paris.

Ref. B2731M

## Services du personnel et administratifs

Province

Un important groupe privé, recherche, pour chacun des deux établissements hospitaliers qu'il possède en province, l'un en Haute-Saône, l'autre dans les Côtes du Nord, un Directeur Adjoint, responsable des services du Personnel et Administratifs. Chaque établissement comprend 1.200 lits et emploie plus de 1.000 personnes. Ce poste correspond à un candidat âgé d'au moins 35 ans, diplômé de l'enseignement supérieur et disposant d'une expérience de 10 ans minimum dans des services de personnel, de gestion des ressources humaines (entreprise ou collectivité). De réelles qualités de contact et un goût certain pour la gestion sont indispensables. Ce poste doit, à terme, évoluer vers des fonctions plus larges. La rémunération, qui correspond à un niveau important de responsabilité, dépendra essentiellement de l'expérience du candidat, une voiture et un logement de fonction sont fournis. Ecrire en précisant le poste choisi à J.A. DENNINGER à Paris.

Ref. A10222M

## Responsable études et développement

180.000 F

**Contrôle et régulation.** La filiale européenne d'un important groupe industriel international (environ 10.000 personnes, chiffre d'affaires global de l'ordre de 400 millions de dollars) recherche, pour son usine située à Reims, le Responsable des Services Etudes et Développement. Il aura une création de postes au sein d'une petite unité de production (une centaine de personnes environ) appelée à se développer rapidement en créant des produits destinés au marché européen. Dépendant directement de la Direction Générale, il sera chargé de la conception ou de l'adaptation de produits nouveaux jusqu'au stade de l'industrialisation. Ce poste correspond à un candidat âgé d'au moins 32 ans, diplômé d'une grande école (Électronique, Électrique), disposant d'une solide expérience de l'étude, du développement et de l'industrialisation de produits nouveaux. L'anglais courant est indispensable et l'allemand serait apprécié. La rémunération, qui pourra atteindre 180.000 francs, sera assortie d'une prime d'incitation au succès. Le poste est situé à Reims. Ecrire à J.A. DENNINGER à Paris.

Ref. A10222M

## Adjoint directeur commercial

Rhône-Alpes

**Services techniques aux entreprises.** Solidement implanté en Rhône-Alpes, Bourgogne, Auvergne, cet important organisme est spécialisé dans le contrôle technique et le conseil aux entreprises. Il recherche l'adjoint de son Directeur Commercial, basé à Lyon, celui-ci aura pour mission de participer à l'analyse quantitative et qualitative du marché, à l'étude et à la mise en place de la politique commerciale de l'entreprise. Il aura également à prendre en charge une partie des relations avec les clients les plus importants. Ce poste s'adresse à un ingénieur diplômé (AM, ECL) ayant de bonnes connaissances en marketing industriel ou des services et possédant de préférence une formation commerciale (INM, ISEEC Marketing). Agé d'au moins 30 ans, il aura acquis une expérience pratique de la définition d'une politique commerciale d'une société de services ou de commercialisation de produits techniques aux entreprises. La rémunération comprendra le fixe et la prime d'incitation au succès. Ecrire à M. F. ROY à Villeurbanne.

Ref. A1077M

## Directeur commercial

170.000 F

**Produits vétérinaires.** Un laboratoire pharmaceutique vétérinaire et producteur de petit matériel d'élevage recherche un Directeur Commercial capable de faire face à un marché très compétitif. Rattaché comme au Directeur Général et en collaboration très étroite avec les autres services de la société, il aura à animer, dynamiser et contrôler une force de vente existante et déjà bien structurée. Il interviendra personnellement dans les négociations de haut niveau sur le plan national auprès des grossistes régionaux ainsi que des plus importantes unions de coopératives agricoles. Il sera enfin responsable des actions publicitaires et de la relation commerciale et mieux adaptées au monde rural en pleine évolution. Ce poste ne peut convenir qu'à un cadre au tempérament de battant, diplômé d'une école Supérieure de Commerce et âgé d'au moins 35 ans. Il devra justifier d'une expérience réussie de la vente et de la distribution de biens commerciaux en milieu rural (produits phytosanitaires, par exemple) acquise à un poste de direction commerciale. La connaissance et la pratique du monde agricole constitueront un atout majeur de réussite dans la fonction. Ce poste est à pourvoir dans le bureau central de Paris. La rémunération annuelle dépendra de l'expérience acquise. Ecrire à G. HAYNAUD à Paris.

Ref. A10222M

## Responsable planning-ordonnancement

Loire-et-Cher

Filiat d'un des tout premiers groupes industriels français, cette société spécialisée dans les biens d'équipement recherche un responsable du planning-ordonnancement pour son usine (350 personnes) située dans la Loire-Atlantique. Dépendant du Directeur de l'usine, il sera responsable de l'approvisionnement, de l'ordonnancement et du lancement en fabrication (moyennes séries) de la gestion des stocks et de l'attribution de la gestion des commandes. Il participera à l'information de cette gestion de production. Ce poste s'adresse à un ingénieur âgé d'au moins 30 ans, ayant une bonne expérience des problèmes de gestion informatique d'une production. La connaissance d'une langue étrangère serait un atout. La rémunération annuelle dépendra de l'expérience acquise. Ecrire à J. M. NOUËT à Paris.

Ref. A1077M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats.

Adressez C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.

8, rue Bellini - 75282 PARIS Cedex 16 - Tél. 505.14.30

19, rue Diderot - 93170 CROIX - Tél. (20) 72.52.25

3, quai Kléber - 67085 STRASBOURG Cedex - Tél. (88) 22.01.54

1, rue Duguesclin - 44000 NANTES - Tél. (40) 48.48.82

78, Boulevard du 11 Novembre - 69100 VILLEURBANNE - Tél. (7) 993.90.63

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon - Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg

# RELIGION

## La mort de Marthe Robin Une « sainte » au village

L'enlèvement de Marthe Robin, la femme stigmatisée de Châteauneuf-de-Chalais (Drôme), a été l'occasion d'un imposant rassemblement de deux cents prêtres environ et de plus de cinq mille personnes (« Le Monde » du 14 février).

Si la mort de Marthe Robin aura déçu ceux de ses fidèles qui la croyaient immortelle, elle ne mettra pas fin à la polémique qui dure à son sujet depuis un demi-siècle.

Des rues presque désertes grimpent jusqu'aux imposantes et austères bâtisses qui dominent le bourg de Châteauneuf-de-Chalais. Elles ont été construites à l'initiative de son père, le curé de la paroisse, et de sa mère, la femme de Marthe Robin.

Marthe Robin était née, dans un demi-siècle, dans une chambre aux murs blancs de la ferme des Mollins où elle était née, à Châteauneuf-de-Chalais, le 10 mars 1892, le jour même où le monde entier se soulevait contre la signature de la loi de séparation de l'Église et de l'État.

Marthe Robin était née, dans un demi-siècle, dans une chambre aux murs blancs de la ferme des Mollins où elle était née, à Châteauneuf-de-Chalais, le 10 mars 1892, le jour même où le monde entier se soulevait contre la signature de la loi de séparation de l'Église et de l'État.

Marthe Robin était née, dans un demi-siècle, dans une chambre aux murs blancs de la ferme des Mollins où elle était née, à Châteauneuf-de-Chalais, le 10 mars 1892, le jour même où le monde entier se soulevait contre la signature de la loi de séparation de l'Église et de l'État.

Marthe Robin était née, dans un demi-siècle, dans une chambre aux murs blancs de la ferme des Mollins où elle était née, à Châteauneuf-de-Chalais, le 10 mars 1892, le jour même où le monde entier se soulevait contre la signature de la loi de séparation de l'Église et de l'État.

Marthe Robin était née, dans un demi-siècle, dans une chambre aux murs blancs de la ferme des Mollins où elle était née, à Châteauneuf-de-Chalais, le 10 mars 1892, le jour même où le monde entier se soulevait contre la signature de la loi de séparation de l'Église et de l'État.

Marthe Robin était née, dans un demi-siècle, dans une chambre aux murs blancs de la ferme des Mollins où elle était née, à Châteauneuf-de-Chalais, le 10 mars 1892, le jour même où le monde entier se soulevait contre la signature de la loi de séparation de l'Église et de l'État.

Marthe Robin était née, dans un demi-siècle, dans une chambre aux murs blancs de la ferme des Mollins où elle était née, à Châteauneuf-de-Chalais, le 10 mars 1892, le jour même où le monde entier se soulevait contre la signature de la loi de séparation de l'Église et de l'État.

Marthe Robin était née, dans un demi-siècle, dans une chambre aux murs blancs de la ferme des Mollins où elle était née, à Châteauneuf-de-Chalais, le 10 mars 1892, le jour même où le monde entier se soulevait contre la signature de la loi de séparation de l'Église et de l'État.

Marthe Robin était née, dans un demi-siècle, dans une chambre aux murs blancs de la ferme des Mollins où elle était née, à Châteauneuf-de-Chalais, le 10 mars 1892, le jour même où le monde entier se soulevait contre la signature de la loi de séparation de l'Église et de l'État.

Marthe Robin était née, dans un demi-siècle, dans une chambre aux murs blancs de la ferme des Mollins où elle était née, à Châteauneuf-de-Chalais, le 10 mars 1892, le jour même où le monde entier se soulevait contre la signature de la loi de séparation de l'Église et de l'État.

Dans le village, beaucoup espèrent que rien ne changera, et que la ferme des Mollins, d'un côté, et la chapelle de l'autre, deviendra un lieu de pèlerinage.

Anne Gallois, qui avait participé à l'une des retraites qui permettaient d'approcher la reclus, évoque la figure singulière de Marthe Robin, et le mouvement qui s'était déclenché à partir de ses « miracles ».

« La mort de Marthe Robin a été pour moi une révélation. Elle m'a fait voir que la sainte n'est pas une personne qui vit dans un monde à part, mais une personne qui vit dans le monde, et qui agit sur le monde ».

« La mort de Marthe Robin a été pour moi une révélation. Elle m'a fait voir que la sainte n'est pas une personne qui vit dans un monde à part, mais une personne qui vit dans le monde, et qui agit sur le monde ».

« La mort de Marthe Robin a été pour moi une révélation. Elle m'a fait voir que la sainte n'est pas une personne qui vit dans un monde à part, mais une personne qui vit dans le monde, et qui agit sur le monde ».

« La mort de Marthe Robin a été pour moi une révélation. Elle m'a fait voir que la sainte n'est pas une personne qui vit dans un monde à part, mais une personne qui vit dans le monde, et qui agit sur le monde ».

« La mort de Marthe Robin a été pour moi une révélation. Elle m'a fait voir que la sainte n'est pas une personne qui vit dans un monde à part, mais une personne qui vit dans le monde, et qui agit sur le monde ».

« La mort de Marthe Robin a été pour moi une révélation. Elle m'a fait voir que la sainte n'est pas une personne qui vit dans un monde à part, mais une personne qui vit dans le monde, et qui agit sur le monde ».

« La mort de Marthe Robin a été pour moi une révélation. Elle m'a fait voir que la sainte n'est pas une personne qui vit dans un monde à part, mais une personne qui vit dans le monde, et qui agit sur le monde ».

« La mort de Marthe Robin a été pour moi une révélation. Elle m'a fait voir que la sainte n'est pas une personne qui vit dans un monde à part, mais une personne qui vit dans le monde, et qui agit sur le monde ».

« La mort de Marthe Robin a été pour moi une révélation. Elle m'a fait voir que la sainte n'est pas une personne qui vit dans un monde à part, mais une personne qui vit dans le monde, et qui agit sur le monde ».

« La mort de Marthe Robin a été pour moi une révélation. Elle m'a fait voir que la sainte n'est pas une personne qui vit dans un monde à part, mais une personne qui vit dans le monde, et qui agit sur le monde ».

« La mort de Marthe Robin a été pour moi une révélation. Elle m'a fait voir que la sainte n'est pas une personne qui vit dans un monde à part, mais une personne qui vit dans le monde, et qui agit sur le monde ».

# LE MONDE

## La mort de Marthe Robin Une « sainte » au village

Dans le village, beaucoup espèrent que rien ne changera, et que la ferme des Mollins, d'un côté, et la chapelle de l'autre, deviendra un lieu de pèlerinage.

Anne Gallois, qui avait participé à l'une des retraites qui permettaient d'approcher la reclus, évoque la figure singulière de Marthe Robin, et le mouvement qui s'était déclenché à partir de ses « miracles ».

« La mort de Marthe Robin a été pour moi une révélation. Elle m'a fait voir que la sainte n'est pas une personne qui vit dans un monde à part, mais une personne qui vit dans le monde, et qui agit sur le monde ».

« La mort de Marthe Robin a été pour moi une révélation. Elle m'a fait voir que la sainte n'est pas une personne qui vit dans un monde à part, mais une personne qui vit dans le monde, et qui agit sur le monde ».

« La mort de Marthe Robin a été pour moi une révélation. Elle m'a fait voir que la sainte n'est pas une personne qui vit dans un monde à part, mais une personne qui vit dans le monde, et qui agit sur le monde ».

« La mort de Marthe Robin a été pour moi une révélation. Elle m'a fait voir que la sainte n'est pas une personne qui vit dans un monde à part, mais une personne qui vit dans le monde, et qui agit sur le monde ».

« La mort de Marthe Robin a été pour moi une révélation. Elle m'a fait voir que la sainte n'est pas une personne qui vit dans un monde à part, mais une personne qui vit dans le monde, et qui agit sur le monde ».

« La mort de Marthe Robin a été pour moi une révélation. Elle m'a fait voir que la sainte n'est pas une personne qui vit dans un monde à part, mais une personne qui vit dans le monde, et qui agit sur le monde ».

« La mort de Marthe Robin a été pour moi une révélation. Elle m'a fait voir que la sainte n'est pas une personne qui vit dans un monde à part, mais une personne qui vit dans le monde, et qui agit sur le monde ».

« La mort de Marthe Robin a été pour moi une révélation. Elle m'a fait voir que la sainte n'est pas une personne qui vit dans un monde à part, mais une personne qui vit dans le monde, et qui agit sur le monde ».

« La mort de Marthe Robin a été pour moi une révélation. Elle m'a fait voir que la sainte n'est pas une personne qui vit dans un monde à part, mais une personne qui vit dans le monde, et qui agit sur le monde ».

« La mort de Marthe Robin a été pour moi une révélation. Elle m'a fait voir que la sainte n'est pas une personne qui vit dans un monde à part, mais une personne qui vit dans le monde, et qui agit sur le monde ».

« La mort de Marthe Robin a été pour moi une révélation. Elle m'a fait voir que la sainte n'est pas une personne qui vit dans un monde à part, mais une personne qui vit dans le monde, et qui agit sur le monde ».

# RELIGION

## La mort de Marthe Robin Une « sainte » au village

L'enlèvement de Marthe Robin, la femme stigmatisée de Châteauneuf-de-Chalais (Drôme), a été l'occasion d'un imposant rassemblement de deux cents prêtres environ et de plus de cinq mille personnes (« Le Monde » du 14 février).

Si la mort de Marthe Robin aura déçu ceux de ses fidèles qui la croyaient immortelle, elle ne mettra pas fin à la polémique qui dure à son sujet depuis un demi-siècle.

Des rues presque désertes grimpent jusqu'aux imposantes et austères bâtisses qui dominent le bourg de Châteauneuf-de-Chalais. Elles ont été construites à l'initiative de son père, le curé de la paroisse, et de sa mère, la femme de Marthe Robin.







Le Monde

MUSIQUE

EDUCATION

LES DATES DE VACANCES 1981-1982

MAHLER A RADIO-FRANCE

Huit pianistes en symphonie

Si certains compositeurs sont siés aux obélisques, d'autres, plus modestes, ont su laisser une œuvre qui ne peut pas être oubliée. Les œuvres de Gustav Mahler, dont on a dit qu'il était le dernier des romantiques, ont su traverser les siècles et demeurer une référence pour les compositeurs de notre époque.

La symphonie n° 1 de Gustav Mahler est de celles-là. Par son ampleur, son lyrisme, elle a su traverser les siècles et demeurer une référence pour les compositeurs de notre époque. Elle a su traverser les siècles et demeurer une référence pour les compositeurs de notre époque.

La première audition publique de la symphonie n° 1 de Gustav Mahler, dirigée par le compositeur lui-même, eut lieu à Vienne en 1888. Elle fut un succès retentissant. Depuis lors, elle a été jouée dans toutes les grandes salles de concert du monde.

La symphonie n° 1 de Gustav Mahler est une œuvre d'une grande envergure. Elle est divisée en quatre parties, dont la dernière est une véritable symphonie concertante pour huit pianistes.

La symphonie n° 1 de Gustav Mahler est une œuvre d'une grande envergure. Elle est divisée en quatre parties, dont la dernière est une véritable symphonie concertante pour huit pianistes.

IMPROVISATIONS D'APRÈS LISZT

L'arrangeur arrangé

Si l'art de l'improvisation a été pratiqué par de nombreux compositeurs, il n'a jamais été aussi développé qu'au XIXe siècle. Liszt, Chopin, Schumann, Mendelssohn, ont tous été de grands improvisateurs.

DANSE

L'ALLEMAGNE A NANTERRE

Les bricolages de Reinhild Hoffmann

« Déconverte », au dernier Festival du théâtre de Nanterre, elle avait déjà profondément impressionné le public par ses créations chorégraphiques. Elle a su traverser les siècles et demeurer une référence pour les compositeurs de notre époque.

Reinhild Hoffmann est une danseuse et chorégraphe allemande. Elle a su traverser les siècles et demeurer une référence pour les compositeurs de notre époque.

Reinhild Hoffmann est une danseuse et chorégraphe allemande. Elle a su traverser les siècles et demeurer une référence pour les compositeurs de notre époque.

Reinhild Hoffmann est une danseuse et chorégraphe allemande. Elle a su traverser les siècles et demeurer une référence pour les compositeurs de notre époque.

« Louise » au Châtelet

(Suite de la première page.)

Si ce n'est pas la condition sociologique, la condition humaine, c'est la condition humaine. C'est la condition humaine qui a fait de Louise une œuvre d'art.

Si ce n'est pas la condition sociologique, la condition humaine, c'est la condition humaine. C'est la condition humaine qui a fait de Louise une œuvre d'art.

« Aujourd'hui, à travers les siècles, on découvre que Louise est une œuvre d'art. Elle a su traverser les siècles et demeurer une référence pour les compositeurs de notre époque.

« Aujourd'hui, à travers les siècles, on découvre que Louise est une œuvre d'art. Elle a su traverser les siècles et demeurer une référence pour les compositeurs de notre époque.

« Aujourd'hui, à travers les siècles, on découvre que Louise est une œuvre d'art. Elle a su traverser les siècles et demeurer une référence pour les compositeurs de notre époque.

« Aujourd'hui, à travers les siècles, on découvre que Louise est une œuvre d'art. Elle a su traverser les siècles et demeurer une référence pour les compositeurs de notre époque.

« Aujourd'hui, à travers les siècles, on découvre que Louise est une œuvre d'art. Elle a su traverser les siècles et demeurer une référence pour les compositeurs de notre époque.

« Aujourd'hui, à travers les siècles, on découvre que Louise est une œuvre d'art. Elle a su traverser les siècles et demeurer une référence pour les compositeurs de notre époque.

« Aujourd'hui, à travers les siècles, on découvre que Louise est une œuvre d'art. Elle a su traverser les siècles et demeurer une référence pour les compositeurs de notre époque.

« Aujourd'hui, à travers les siècles, on découvre que Louise est une œuvre d'art. Elle a su traverser les siècles et demeurer une référence pour les compositeurs de notre époque.

« Aujourd'hui, à travers les siècles, on découvre que Louise est une œuvre d'art. Elle a su traverser les siècles et demeurer une référence pour les compositeurs de notre époque.

« Aujourd'hui, à travers les siècles, on découvre que Louise est une œuvre d'art. Elle a su traverser les siècles et demeurer une référence pour les compositeurs de notre époque.

« Aujourd'hui, à travers les siècles, on découvre que Louise est une œuvre d'art. Elle a su traverser les siècles et demeurer une référence pour les compositeurs de notre époque.

« Aujourd'hui, à travers les siècles, on découvre que Louise est une œuvre d'art. Elle a su traverser les siècles et demeurer une référence pour les compositeurs de notre époque.

« Aujourd'hui, à travers les siècles, on découvre que Louise est une œuvre d'art. Elle a su traverser les siècles et demeurer une référence pour les compositeurs de notre époque.

« Aujourd'hui, à travers les siècles, on découvre que Louise est une œuvre d'art. Elle a su traverser les siècles et demeurer une référence pour les compositeurs de notre époque.

« Aujourd'hui, à travers les siècles, on découvre que Louise est une œuvre d'art. Elle a su traverser les siècles et demeurer une référence pour les compositeurs de notre époque.

« Aujourd'hui, à travers les siècles, on découvre que Louise est une œuvre d'art. Elle a su traverser les siècles et demeurer une référence pour les compositeurs de notre époque.

NOTES

Rock

Cinéma

JUDAS PRIEST A L'HIPPODROME DE PARIS

ON LIVRE D'ANDRÉ HALIMI

Le temps du porno

En 1975, c'est Jean S. qui a écrit le premier roman de la collection.

En 1975, c'est Jean S. qui a écrit le premier roman de la collection.

En 1975, c'est Jean S. qui a écrit le premier roman de la collection.

En 1975, c'est Jean S. qui a écrit le premier roman de la collection.

En 1975, c'est Jean S. qui a écrit le premier roman de la collection.

En 1975, c'est Jean S. qui a écrit le premier roman de la collection.

En 1975, c'est Jean S. qui a écrit le premier roman de la collection.

En 1975, c'est Jean S. qui a écrit le premier roman de la collection.

En 1975, c'est Jean S. qui a écrit le premier roman de la collection.

En 1975, c'est Jean S. qui a écrit le premier roman de la collection.

En 1975, c'est Jean S. qui a écrit le premier roman de la collection.

En 1975, c'est Jean S. qui a écrit le premier roman de la collection.

En 1975, c'est Jean S. qui a écrit le premier roman de la collection.

En 1975, c'est Jean S. qui a écrit le premier roman de la collection.

En 1975, c'est Jean S. qui a écrit le premier roman de la collection.

En 1975, c'est Jean S. qui a écrit le premier roman de la collection.













# françaises

100

A ceux qui prétendent que M. Guillaumat, ancien président de la S.N.A.P. et d'Éti-ERAP, avait voulu conserver cette section comme « expression de l'actionnaire-Etat », les nouvelles langues « secondaires » cherchent surtout un écran entre la S.N.E.A. et le ministère des finances pour éviter que tout d'argent ne fut détourné de l'activité pétrolière. Plus précisément, on veut en situer l'activité avant l'acquisition de la S.N.E.A.

Troisième différence fondamentale entre les deux groupes, leur politique de diversification. En 1979, les investissements autres que pour les hydrocarbures et la pétrochimie ont représenté 8 % de la M.B.A. d'Elf — y compris les prises de participation financière d'Elf-Gabon — contre 2,9 % pour Total. Cette diversification industrielle plus poussée de la S.N.E.A. fut d'ailleurs le choix du président Guillaumat, plutôt que l'entrée d'Elf-Aquitaine dans le domaine des métaux non ferreux date de 1968,

Dans les secteurs du raffinage et à un degré moindre du transport — deux branches touchées par la modification structurelle et la baisse de la consommation

ainsi que par une concurrence accrue par les surcapacités — la C.F.P. est plus développée. Sa capacité théorique de traitement

## Un rapprochement

Depuis longtemps, les deux sociétés se sont lancées dans la diversification naturelle des compagnies pétrolières : raffinage, distribution, pétrochimie — où Elf et Total sont associées dans

ATO et depuis le rachat de la chimie lourde de Rhône-Poulenc, dans Chloé — et enfin caoutchouc industriel, pour lequel la C.F.P. domine le marché français avec Hutchinson-Mapa. Les deux groupes sont plus récemment devenus des sociétés énergétiques à l'instar de leurs grandes sœurs anglo-saxonnes. EN-Aquitaine est mieux placé

Mais la S.N.R.A. est aussi par  
SANOFI un groupe pharmaceu-

Et que et de cosmétiques qui réalise un chiffre d'affaires, après le rachat de Clin-Midy, de plus de 5 milliards de francs.

Elle est aussi un leader français de la chimie fine — parce que ce secteur a subi traditionnellement moins les fluctuations de la conjoncture que la pétrochimie et la chimie lourde — avec un pied aux Etats-Unis (M. and T.) et une ambition intacte qui devrait se traduire par l'annonce prochaine d'un nouveau rachat d'entreprise qui porterait à plus de 3 milliards de francs le chiffre d'affaires de ce secteur en 1981. C'est encore un opérateur minier qui, outre

La stratégie des deux groupes n'est cependant pas figée. Les marges retrouvées de la C.F.P. lui redonnent de l'appétit. Le budget d'investissement de Total

**est inopportun**  
de ses équipes, la groupe veut  
rester d'abord une société d'explora-  
tion-production. Ce qui ne  
l'empêche pas de poursuivre sa  
diversification vers les économies  
d'énergie et, comme d'autres  
grands groupes pétroliers, vers la

On le voit, les deux fers français au feu pétrolier ont, de par leurs origines, des profils très différents. Le S.N.E.A. — plus jeune — a sans nul doute surmonté le changement du rap-

**PAROLE  
PUBLIQUE**  
COURS  
D'EXPRESSION ORALE  
HUBERT LE FÉAL

**E.P.E.C. FORMATION**  
**RÉVISION APTITUDE**  
**ET PROBATOIRE**



**MARCHES À TERME**

Pour les opérateurs Privés  
9 - 10 Avril 1991

Pour tous renseignements, écrire à :  
Compagnie  
des Courtiers Agréés  
Bourses de Commerce de Paris  
2, rue de Valenciennes - 75001 PARIS

Tel. (1) 506 82 50

[illegible]

**Pas de**  
**cent**

1. NAME \_\_\_\_\_

**DSM**

# BR

**Or, DSM avec**

*[Faint, illegible handwritten notes or bleed-through from another page.]*

*[Faint handwritten notes visible through the paper]*

\_\_\_\_\_

Dans le cadre d'une restructuration, un industriel est amené à prévoir la d

75017 PARIS.

	(18°)	(19°)	(20°)
Marge bruta d'autofinancement .....	1 534	2 989	6 377
	(11°)	(9°)	(2°)
Investissements .....	717	1 530	6 911
	(18°)	(13°)	(2°)


**E.P.E.C. FORMATION**

Jour - Soir - Samedi  
Remplacements: 246-59-14  
246-59-15

**MARCHÉS A TERME  
DE  
MATIÈRES PREMIÈRES**  
**SEMINAIRE DE FORMATION**  
Initiation - Pratique  
Techniques opératoires

des Commissaires Agrés  
Bourses de Commerce de Paris  
2, rue de Valenciennes - 75001 PARIS  
Tél. (1) 508 82 50

briques qui ser-  
au second

[illegible]

هكذا من الابل

Le pétrolier  
ité exceptionnelle

## françaises

### Des sociétés qui embauchent

hier, M. Schwarz, député (R.P.S.) de la Moselle et rapporteur de la commission des pétroles et des échanges à l'Assemblée nationale, envisageait la fusion possible de six pétroliers et des équipes de la S.N.E.A. et de la C.F.P. en matière d'exploration-production et que le parti socialiste dans son programme énergétique présenté en janvier 1981 parle d'étudier les « possibilités d'harmonisation des deux groupes ».

Il est certes délicat de répondre à une telle question. Mais on peut toutefois remarquer que, dans le passé, la présence de deux sociétés — l'une à majorité et l'autre à minorité de capitaux publics, deux personnes différenciées — a été fort utile, notamment en Algérie où, après le départ hâtif d'Elf, Elf, la C.F.P. a assuré la continuité de la production et de la distribution de pétrole, tandis que la S.N.E.A. a assuré la distribution de gaz.

L'existence de deux entreprises pétrolières n'a pas non plus entraîné de surcoût notable, sinon sans doute dans la distribution à l'étranger (et ce n'est pas le seul fait des deux sociétés françaises) un secteur où le libre marché peut entraîner un véritable glissement d'investissement.

Elf-Aquitaine comme la C.F.P. enfin, ont respecté les territoires de chasse de l'autre et même tant bien que mal à associer des lieux que cela paraissait nécessaire (pour matérialiser les relations d'Etat à Etat — la Sofrap a été créée à cet effet — et dans la chimie).

Mais surtout la taille atteinte par les deux sociétés françaises est celle qui y aura tout à fait d'un plan unique. Alors qu'en 1980, devant les résultats de la S.N.E.A., les pouvoirs publics se sont inquiétés de la faiblesse de leurs instruments de contrôle du groupe, qu'en serait-il pour une compagnie dont le chiffre d'affaires avoisinerait 200 milliards de francs et la marge brute d'investissement 25 milliards de francs ? Tout cela dans un secteur où le maintien de deux sociétés

La société nationale Elf-Aquitaine (S.N.E.A.) employait, au 31 décembre 1980, 28 000 personnes (dont environ 17 500 Français), dans la branche pétrole, en France et à l'étranger. Cette branche pétrole est divisée en deux grands secteurs : exploration-production et raffinage-distribution. Le premier, qui comprenait 15 700 travailleurs à la fin 1980, sera en expansion en 1981 sur le plan des effectifs français, avec le recrutement de 500 à 600 personnes, dont la moitié seront des cadres. Le second restera à peu près stable, avec 12 300 salariés, les embauches (et nombre d'environ 200) compensant des suppressions d'emplois : fermeture de pompes et réduction du matériel de forage domestique. Sur les 25 600 salariés de la S.N.E.A., on comptait 3 500 cadres français, répartis par moitié entre les deux secteurs.

Selon la direction, le contrat salarial 1980 a permis une légère augmentation du pouvoir d'achat (en niveau et en masse salariale) dans la branche exploration-production et un strict maintien du pouvoir d'achat dans la branche raffinage-distribution. Dans la première, le salaire annuel brut moyen, toutes catégories confondues, a été de 126 000 F en 1980 et, dans la seconde, de 110 000 F, pour une durée hebdomadaire du travail de quarante heures. Enfin, l'accord d'investissement, qui a été renouvelé, a permis de « distribuer » 7 000 F à chaque salarié en 1979 et en 1980.

#### Pas de gestion centralisée

Le groupe Total, qui emploie 45 000 travailleurs dans le monde, n'a pas de gestion centralisée de son personnel. Il comprend de nombreuses entreprises de sous-traitance. On s'intéressera ici à la Compagnie française des pétroles (C.F.P.), à la Compagnie française de raffinage (C.F.R.) et à la Compagnie française de distribution (C.F.D.).

La C.F.P. a sensiblement accru ses effectifs, qui sont passés de 28 000 à 32 000 ingénieurs et cadres, au 1<sup>er</sup> janvier 1979 à 31 700 au 1<sup>er</sup> janvier 1981, dont 900 personnes détachées à l'étranger.

M. C.

(Publicité)

# ISSEC

formation continue des cadres

(Groupe ESSEC)

Institut Supérieur des Sciences Economiques et Commerciales

Etablissement privé de formation continue

Tél. 233-21-88

## Printemps 1981

UN ENSEIGNEMENT INTENSIF, sans absence prolongée hors de l'entreprise. Chaque crédit — 9 journées réparties sur 4 mois — selon 2 formules :

● 1 journée tous les 15 jours,

● 2 ou 3 jours consécutifs une fois par mois.

Un centre d'orientation, véritable conseil en formation, à la disposition des participants pour les aider dans l'élaboration de leur plan de perfectionnement.

40 COURS dans l'une des fonctions suivantes :

**PERSONNEL ET FORMATION**  
MARKETING-COMMERCE INTERNATIONAL  
MARKETING DES PRODUITS AGRO-ALIMENTAIRES  
COMPTABILITE-CONTROLE DE GESTION  
FINANCE  
PRODUCTION-ORGANISATION  
INFORMATIQUE DE GESTION

Un corps professoral constitué des professeurs permanents de l'ESSEC, l'une des toutes premières écoles de gestion de France et de spécialistes d'entreprises.

Un DIPLOME DE SPECIALITE ISSEC, homologué par l'Etat depuis 1975, réservé aux stagiaires ISSEC ayant suivi quatre crédits de perfectionnement et obtenu un mémoire.

UN CENTRE DE LANGUES, Paris ou Cergy.

ISSEC - Demande d'information - Session Printemps 1981 \*\*

M., Mme. ....

Société. ....

Adresse personnelle/professionnelle : ....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....





ARCHÉS

devises et  
elle flambée

DES DU 5 M.E.  
SUS FORTE  
LUS FAIBLE



de victoire comp

marché monétaire  
l'ontée des

REPRODUCTION INTERDITE

	1ère	2ème
OFFRES D'EMPLOI	68,00	76,44
DEMANDES D'EMPLOI	17,00	20,00
IMMOBILIER	43,00	50,57
AUTOMOBILES	43,00	50,57
AGENDA	43,00	50,57
PROF. COMM. CAPITAUX	120,00	141,12

# ANNONCES CLASSEES

	1ère	2ème
OFFRES D'EMPLOI	37,00	43,52
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,76
IMMOBILIER	28,00	32,83
AUTOMOBILES	28,00	32,83
AGENDA	28,00	32,83



## emplois internationaux

(11 départements d'Outre-Mer)

## emplois internationaux

(11 départements d'Outre-Mer)

## emplois internationaux

(11 départements d'Outre-Mer)

### Travaux publics - Moyen-Orient ADMINISTRATION DU PERSONNEL

Pour l'un de nos très gros chantiers situés au Moyen-Orient, une grande entreprise française des Travaux Publics recherche un agent responsable de l'administration du personnel français expatrié.

Sous l'autorité du « Personnel Manager », il est chargé de la tenue des documents de gestion; des décomptes de la paye; des démarches auprès de l'administration locale de l'organisation des voyages.

Nous souhaitons rencontrer un homme qui, outre une solide pratique de calcul de la paye et de la tenue des dossiers du personnel, a l'habitude de la vie à l'étranger et peut s'adapter aux diverses formalités administratives des pays.

Il est nécessaire de parler anglais.

Le séjour s'effectuera en collaboration.

Nous remercions les personnes intéressées d'adresser un dossier complet (lettre, CV, photo, références) à notre service de recrutement, sous référence M 5441 F, à Egor International, 8 rue de Berri 75008 Paris.

**egor international**  
8 rue de Berri 75008 Paris

### Travaux publics - Moyen-Orient PERSONNEL MANAGER

Nous sommes une des premières entreprises françaises de travaux publics à vocation internationale. Nous réalisons des ouvrages d'importance dans le monde entier.

Pour l'un de nos très gros chantiers situés au Moyen-Orient, nous recherchons un cadre capable de prendre en main la gestion administrative et comptable du personnel (1500 personnes environ, dont 150 indiens et techniciens français expatriés).

Nous souhaitons rencontrer un candidat de formation supérieure (ESCA ou équivalent) qui ait une expérience récente de la gestion du personnel à l'étranger. Il s'agit d'une affectation de longue durée.

Pour recevoir renseignements complémentaires, écrire sous réf. M 5442 F, à Egor International, 8 rue de Berri 75008 Paris.

**egor international**  
8 rue de Berri 75008 Paris

### Société d'Etudes Internationales INGENIEUR HYDRAULIQUE URBAINE

Cette Société d'Etudes à vocation internationale, spécialisée dans les projets d'équipement de développement et d'assainissement du Brevet d'Administration des Travaux Publics, recherche un ingénieur expérimenté dans le domaine de l'hydraulique urbaine ou si a acquis une expérience de 5 à 10 ans en études d'assainissement et de distribution d'eau potable, notamment dans le cadre de projets à l'étranger.

Nous souhaitons rencontrer un ingénieur diplômé d'une Grande Ecole, dont l'expérience dans la spécialité lui permet d'assumer des responsabilités d'études, il connaît et a pratiqué le contexte international et est capable de nous attirer des clients et de nous faire connaître dans les pays étrangers. Il s'agit d'une affectation de longue durée.

Nous remercions les ingénieurs intéressés d'adresser sous réf. E-552/F-81, un dossier complet (lettre, CV, photo) en indiquant leur dernière rémunération et leurs prétentions, à Egor International, 8 rue de Berri 75008 Paris.

**egor international**  
8 rue de Berri 75008 Paris

### INGENIERIE INTERNATIONALE INGENIEUR PORTUAIRE

Nous sommes une Société d'Ingénierie à vocation internationale. Nos interventions concernent les études et les contrôles de travaux d'infrastructure. Les ports et les maritimes représentent une part importante de nos activités.

Nous recherchons un ingénieur diplômé d'une Grande Ecole, dont l'expérience (de 5 à 10 ans) concerne le domaine des études et des travaux portuaires. Il doit avoir une expérience de déplacements à l'étranger, soit courts et fréquents, soit prolongés.

Il s'agit d'une affectation de longue durée.

Nous remercions les ingénieurs intéressés d'adresser sous réf. E-552/F-81, un dossier complet (lettre, CV, photo) en indiquant leur dernière rémunération et leurs prétentions, à Egor International, 8 rue de Berri 75008 Paris.

**egor international**  
8 rue de Berri 75008 Paris

### Importante entreprise de Bâtiment et Travaux Publics recherche, pour un très gros chantier de génie civil en Afrique.

**DIRECTEUR DU MATERIEL**

Rattaché au Directeur de Travaux, il sera responsable de la gestion, de la répartition et de la maintenance des matériels du chantier, comprenant :

- un parc de gros engins de terrassement et de béton, de génie civil, d'une valeur de 200 MF;
- un matériel de 3500 m<sup>2</sup> comprenant 40.000 articles, d'une valeur de 40 MF.

Pour ce poste, les candidats devront avoir une formation supérieure (AMI ou équivalent) et posséder une expérience confirmée de la gestion de matériels de gros chantiers (C.A. 2 milliards de francs). La maîtrise de l'anglais parlé est indispensable.

Nous remercions les personnes intéressées d'adresser un dossier complet (lettre, CV, photo, références) à notre service de recrutement, sous référence M 5443 F, à Egor International, 8 rue de Berri 75008 Paris.

**egor international**  
8 rue de Berri 75008 Paris

### MOYEN-ORIENT COMPTABILITE ANALYTIQUE DE CHANTIER

Cette grande entreprise de travaux publics réalise d'importants ouvrages dans toutes les parties du monde.

Pour l'un de ses très gros chantiers, elle recherche un comptable expérimenté. Sous la responsabilité du Chef Comptable, il prend en charge la comptabilité analytique, le calcul des prix de revient et le contrôle des coûts. Il a de bonnes connaissances de la comptabilité internationale.

Nous souhaitons rencontrer un comptable de formation BTS ou équivalent, qui ait une expérience récente de la gestion comptable de chantier à l'étranger. Il s'agit d'une affectation de longue durée.

Nous remercions les personnes intéressées d'adresser un dossier complet (lettre, CV, photo) en indiquant leur dernière rémunération et leurs prétentions, sous référence M 5444 F, à Egor International, 8 rue de Berri 75008 Paris.

**egor international**  
8 rue de Berri 75008 Paris

### AFRIQUE CHIEF COMPTABLE DE FILIALE

Un des premiers groupes français du secteur travaux publics (C.A. 3,2 milliards) réalise de grands ouvrages à l'étranger. Il est disposé de ses agences et filiales en Afrique.

Il recherche un Chef Comptable pour assurer les responsabilités d'une de ses unités dont le chiffre d'affaires varie de 2 à 7 milliards de francs C.F.A.

Nous souhaitons rencontrer des candidats de formation supérieure (B.C.S. ou équivalent), ayant une expérience récente de 5 à 10 ans, capable de prendre en charge les travaux publics à l'étranger.

Pour recevoir renseignements complémentaires, écrire sous réf. M 5445 F, à Egor International, 8 rue de Berri 75008 Paris.

**egor international**  
8 rue de Berri 75008 Paris

## développement des marchés africains

Un Groupe dont le Siège est à Paris et qui dispose de filiales industrielles dans plusieurs pays d'Afrique, désire développer ses marchés locaux. Il recherche pour cela 2 collaborateurs expérimentés dans le domaine du marketing des produits de grande consommation.

### cadre marketing (ETUDES ET PUBLICITE)

Membre de la cellule marketing du Groupe, il participera à la définition des stratégies pour les marchés africains. Il aura à concevoir, puis à mener en étroite relation avec les filiales locales, des études de marché et des actions publicitaires, assurant en France la gestion marketing et les relations avec les différents agents (études, publicité, matériels publicitaires).

Le poste basé à Paris, nécessite des déplacements fréquents en Afrique où il lui faudra mettre en œuvre ses propositions, assurant auprès des équipes commerciales, sur qui il devra s'appuyer, une fonction d'expert.

(Réf. 81.06-1)

### adjoint du directeur commercial (VENTE, RESEAU)

Il aura à secondar dans tous les domaines d'activité, le Directeur Commercial d'une filiale importante, et devra justifier d'une connaissance des problèmes d'organisation commerciale et de gestion de réseau, tâches auxquelles il participera plus directement. Le poste est basé dans une capitale de l'Afrique de l'Ouest. Une première expérience de l'exportation constitue un avantage apprécié.

(Réf. 81.07-1)

Ces postes conviennent à des personnes de formation supérieure, sachant prendre des initiatives et capables d'adapter leur action à des milieux culturels diversifiés.

Si l'une de ces offres vous intéresse, écrivez en mentionnant la référence correspondante aux Consultants du Département Recrutement d'EUREQUIP chargés de l'étude des candidatures en précisant vos prétentions.

**EUREQUIP**  
intermédiaire recrutement  
B.P. 30 - 92420 Vincennes.  
PARIS LONDRES HOUSTON LAUSANNE

**INFOGEM** SOCIÉTÉ DE DÉVELOPPEMENTS INFORMATIQUES.

recherche pour détachement de longue durée (minimum 6 mois) en ALGÉRIE

**UN ANALYSTE-PROGRAMMEUR**

ayant acquis une solide expérience sur mini-ordinateur I.P. 1000 pour développer et superviser des traitements de gestion.

Rémunération attractive aux conditions étrangères.

Adresser C.V. et prétentions à :

**INFOGEM - Service de Personnel**  
B.P. 26 - 75062 PARIS Cedex 12

Société internationale de contrôle et d'assistance technique recherche

**pour PROCEET MOTEL-ORIENT 2 INGENIEURS**

ayant 8 ans d'expérience entreprise gros œuvre dans domaines : génie civil et bâtiment.

Résidence permanente à l'étranger. Langues parlées : anglais et français. Contrat basé France et avantages expatriation.

Ecr. avec CV et prétentions à n° 3212 EMPLOIS ET ENTREPRISES 18, rue Volney 75002 PARIS

**EST**  
140, avenue Guiton, 17000 La Rochelle.  
tel. (46) 41-62-13

**OUTRE-MER**  
départ 1<sup>er</sup> avril 1981

**1 CHEF D'ÉQUIPE DU BATIMENT**  
Parler anglais et/ou arabe.

**ANNONCES CLASSEES**  
**TÉLÉPHONES**  
**296-15-01**

Société recherche pour

**AFRIQUE NOIRE**  
**FRANCOPHONE**

**CADRES**  
**COMPTABLES**

pr direction service administratif et comptable.

Expérience, encadrement exigés.

Adresser C.V., sous n° 2888, à PUBLICITE ROGER SLEY 101, rue Reuilly, 75002 Paris.

**L'AFRIQUE DU SUD**  
convoit un développement d'emploi pour :

**INGENIEURS**  
**ET TECHNICIENS**

Tous les domaines : CHIMIQUE - MECANIQUE ELECTRIQUE - METALLURGIE GÉNIE CIVIL.

Pour détails, écrire à PUBLICITE ROGER SLEY 101, rue Reuilly, 75002 Paris.

**JEUNES DIPLOMES E.S.C.**  
HOMME FRANÇAIS  
pour l'AFRIQUE NOIRE

**IMPORTANTS GROUPES FRANÇAIS**  
recherchent des jeunes diplômés E.S.C. pour l'AFRIQUE NOIRE.

Langues anglaises souhaitées. Larges possibilités de promotion. Perspectives d'avenir.

Adresser C.V., photo et prétentions, à PUBLICITE ROGER SLEY 101, rue Reuilly, 75002 Paris.

**« Chef de Département Génie-mécanique »**  
Société d'exploitation minière du Zaïre

Société minière importante recherche le chef de département de son service génie-mécanique. Il aura sous son contrôle toutes les activités de service mécanique : entretien des machines, réparation et fabrication de matériel d'exploitation minière essentiellement. Il assurera la direction des travaux d'entretien et de réparation du matériel électrique de ces petites centrales hydro-électriques et d'un réseau de haute tension. Il devra en assurer la maintenance et en avoir la responsabilité de l'entretien et des réparations.

Le candidat, âgé de 35 à 45 ans, possédant une formation d'ingénieur en génie-mécanique ainsi qu'une expérience de 10 à 15 ans de chef de service, de préférence dans une compagnie minière (idéalement du Zaïre) ou de travaux publics.

Le poste conviendrait à un homme dynamique, expérimenté, ayant l'habitude de décisions et ayant l'habitude de travailler sous pression.

Conditions de rémunération intéressantes à l'étranger, en plus d'un salaire et des avantages sociaux usés à l'expatriation.

Prévoir offre avec C.V. détaillé à l'Agence HAVAS 1317, tel. 46.46.46, B.P. 1000 Paris Cedex 12, réf. 529 qui transmettra.



**emplois internationaux**  
(et départements d'Outre-Mer)

**emplois internationaux**  
(et départements d'Outre-Mer)

**emplois internationaux**  
(et départements d'Outre-Mer)

## LA COMMISSION DES COMMUNAUTÉS EUROPÉENNES

**Centre Commun de Recherche  
Établissement de Petten (N.H.) Pays-Bas**  
cherche pour sa Division Réacteur à haut flux (HFR) un

## AGENT TECHNIQUE

Les tâches comportent : □ assister un ingénieur de projet, chargé de la gestion de projets d'irradiation dans le réacteur HFR ; □ surveillance de la fabrication de dispositifs d'irradiation et de leurs équipements de contrôle ; □ rédaction de notes et de spécifications techniques.

Les candidats doivent être en possession d'un diplôme de l'enseignement technique secondaire reconnu.

On demande une connaissance approfondie de la mécanique générale. Connaissance de problèmes nucléaires et métallurgiques est préférable. Pour l'exercice de ces fonctions, la connaissance approfondie d'une des langues des Communautés ainsi que la connaissance satisfaisante d'une autre langue (de préférence l'anglais ou le néerlandais) est nécessaire.

Conditions d'engagement selon le régime et le tableau des traitements applicables aux agents temporaires des Communautés européennes : contrat pour une durée déterminée, mais renouvelable ; traitement correspondant à l'âge, à la formation et à l'expérience professionnelle, indemnités diverses dont allocations familiales et de dépaysement, remboursement des frais de déménagement.

Les enfants du personnel ont accès à l'école européenne (du jardin d'enfants jusqu'au Baccalauréat européen) avec sections par langue maternelle. L'établissement est situé au bord de la mer du Nord, à 60 km nord d'Amsterdam avec bonnes connections routières, ferroviaires et par voie d'avions (aéroport d'Amsterdam).

Seuls les candidats ayant la nationalité d'un des pays membres des Communautés européennes peuvent être pris en considération.

Les candidatures accompagnées d'un curriculum vitae détaillé doivent parvenir au : Centre Commun de Recherche, Établissement de Petten, Administration et Personnel, Postbus 2, 1755 ZG - Petten (N.H.), Pays-bas, dans un délai de 15 jours après parution de cette annonce.

## Groupe Commercial Multinational

Nous exerçons nos activités en France et dans 12 États africains.

Nos trente filiales spécialisées dans la vente de biens d'équipement et de consommation durables réalisent un chiffre d'affaires consolidé de 2 milliards de francs.

Nous recherchons actuellement

## 3 JEUNES CADRES DE DIRECTION

DE FORMATION SUPÉRIEURE  
(HEC, ESSEC, ESCP) ayant une expérience professionnelle effective de 5 ans environ.

Nous leur confierons, au sein de nos équipes de direction, des activités nécessitant d'excellentes aptitudes à la gestion, l'organisation, mais également et très particulièrement au commercial.

Nous attachons une importance primordiale au climat de collaboration, à la qualité des hommes, à leur goût des contacts et de la négociation.

La première affectation sera à PARIS ou dans une filiale Africaine.

Ces recrutements comportent d'intéressantes perspectives de développement de carrière en poste d'exploitation ou d'Etat Major en France ou en Afrique dans un groupe actif et diversifié.

Une pratique courante de l'anglais est nécessaire.

Envoyer C.V. et lettre manuscrite sous n° 87818 à

**capnet**  
recrute 4, rue Amiral Courbet  
75115 PARIS



**emplois régionaux**

## TECHNIP

Société d'ENGINEERING

recherche pour son Etablissement de l'OUEST, situé près de LA BAULE

### INGÉNIEUR D'ÉTUDES MÉCANIQUES

Diplômé

Possède de bonnes connaissances théoriques et pratiques de la conception, de la construction et du fonctionnement des machines tournantes, pompes, compresseurs, etc. sollicité dans les industries PETROLIÈRES et PETROCHIMIQUES et des codes français et étrangers correspondants. Affecté à la section MÉCANIQUE du département Études. Il participera à la préparation des spécifications techniques des machines et des codes français et étrangers correspondants. Deux années minimum d'expérience dans ses domaines. Bonne connaissance de la langue anglaise indispensable.

### INGÉNIEURS D'ÉTUDES

Affecté à la section PRÉPARATION du Département Études, ils assureront la liaison entre les Projets et la Conception. Ils participeront à l'élaboration de dossiers concernant des projets importants (schémas, implantations, spécifications, règles de sécurité et de protection, etc.) concernant des installations PETROLIÈRES ou NUCLÉAIRES. Ces postes conviennent à des INGÉNIEURS DIPLOMÉS possédant impérativement une expérience de trois ou quatre années dont une partie en bureau d'études dans une société d'ingénierie. Connaissance de l'anglais indispensable.

### INGÉNIEUR ÉLECTRICIEN

Diplômé

Affecté au Service ÉLECTRICITÉ du département Études, il devra avoir une bonne connaissance des matériels HT, BT et des machines tournantes utilisées dans les industries PETROLIÈRES ou PETROCHIMIQUES, ainsi que de leur installation. Il participera à l'élaboration des schémas de distribution électrique, à la rédaction des spécifications techniques des matériels, au choix des fournisseurs et aux études d'installation. Deux années d'expérience dans ces domaines sont indispensables, ainsi qu'une bonne connaissance de la langue anglaise.

Adresser C.V. et prétentions à TECHNIP - Le Petit Gavy, Route de Saint-Marc, 44600 SAINT-NAZAIRE.

### CADRE TECHNIQUE

CHAUDRONNERIE

APPARELS SOUS PRESSION

Niveau INSA ou CNAM

Age : environ 30 ans.

Ayant plusieurs années d'expérience en chaudronnerie/pétrole ou chaudronnerie nucléaire.

Le candidat sera chargé de la conception et de dimensionnement d'appareils chaudronnés et pourra être amené à développer des méthodes de calcul propres à sa spécialité notamment en matière de vibration et sismes.

Une bonne connaissance de la résistance des matériaux et des codes de construction chaudronniers est indispensable. Des connaissances en métallurgie, en mise en œuvre des métaux et en soudure, liées à des notions de contrôle non destructif seront appréciées.

Anglais indispensable.

### INGÉNIEURS PROCÉDÉS

Ils seront chargés des études de base pour la conception et la réalisation d'ensembles industriels importants dans les domaines PETROLIÈRES ou NUCLÉAIRES.

Dans le cadre d'une équipe d'ingénieurs, ils auront pour tâches principales les études de schémas de procédés, la spécification de l'équipement de base et la définition des contraintes liées aux procédés et aux matériaux de réalisation.

Ces postes conviennent à des INGÉNIEURS DÉBUTANTS (une formation interne est assurée) ou possédant déjà une expérience d'ingénierie. Leur formation d'ingénieur sera de préférence axée sur le Génie Chimique, les Procédés ou la Chimie Industrielle.

Connaissance de l'anglais indispensable.

INTERNATIONALE GRUPPE, FÜHREND IN IHRE BRANCHE, SUCHT FÜR IHRE DEUTSCHE TOCHTERGESELLSCHAFT

## CHEF TECHNIK (Prokura)

VERANTWORTUNGSBEREICH:

- Entwicklung und Industrialisierung der Produkte.
- Verbesserung der Fertigungs- und Montageverfahren und -mittel.
- Planung und Durchführung von Investitionen.
- Arbeitsvorbereitung, Termine, Zeitwirtschaft.
- Führung der Fertigungsstellen.
- Bericht dem Geschäftsführer und wird Mitglied der Geschäftsführung.

VORAUSSETZUNGEN:

- Ingenieur (Maschinenbau, Fertigungstechnik o.ä.).
- Industrie- und Führungserfahrung in der Metallindustrie.
- Überzeugungskraft und Durchsetzungsvermögen.
- mindest. 30 Jahre.
- Fließdeutsch.

In dieser Funktion wird ihm die menschliche der Muttergesellschaft helfen.

Bitte senden Sie Ihren handschriftlichen Lebenslauf mit Foto und Gehaltsansprüchen an **PRO/3/33 Publicité** N° 28948 - 12 rue des Pyramides 75001 Paris.

Importance chef technique en France  
Contrôleur de gestion  
Contrôleur de gestion  
Contrôleur de gestion

Lieu de résidence : TUNISIE  
Envoyer C.V. + photo  
Cherches Adm. Industrie, Hotels,  
Représentations pour l'Europe  
54, rue Clémence-Mercet  
75002 PARIS.

### INGÉNIEUR PHYSICIEN

Pour développement de méthodes et moyens d'essai de machines et matériels. Permis de conduire. 4 à 6 ans d'expérience en thermique-dynamique, mécanique et traitement de données.

Anglais indispensable.

Envoyer C.V. s/n° 87.354, Contenus Publicité, 20, av. de l'Opéra, Paris-7, qui transmet.

### DOWELL Schlumberger

LEADER MONDIAL dans la prestation de services pour l'industrie pétrolière dans le cadre de sa décentralisation financière recherche

## CHEF COMPTABLE DE DIVISION

- Diplôme Ecole Supérieure de Commerce ou équivalent + D.E.C.S.
- Age minimum 32 ans.
- Dynamisme et sens opérationnel.
- Aiment le travail en équipe.
- Ayant une expérience professionnelle approfondie.
- Anglais vivement souhaité.

Besoin en AFRIQUE, il sera responsable de toutes les fonctions fiscales, comptables, informatiques et administratives de sa division.

Envoyer C.V. et prétentions à : DOWELL SCHLUMBERGER Services Recrutement 20, rue Jean-Jaures, 92800 PUTEAUX.

### T S I

ENTREPRISE AMÉRICAINE LEADER MONDIAL DANS SA BRANCHE recherche pour son service technico-commercial EN FRANCE (siège à Epinay-sur-Seine),

## UN INGÉNIEUR DES VENTES

FORMATION : technique des ventes (diplôme universitaire ou grandes écoles) - anglais parlé et écrit. EXPERIENCE : automobile laser doppler ou fil chaud guidé.

SA MISSION : prospection, élaboration de devis, assistance technico-commerciale pour la vente d'instruments de haute technologie, destinés principalement à la recherche scientifique.

Le candidat (ou la candidate) sera éventuellement chargé(e) de la direction technique et commerciale des affaires en France.

Salaire en fonction des compétences et de l'expérience. Disponible très rapidement.

Adresser candidature, C.V. photo à T S I INTERNATIONAL INC., 10, rue de Ménil, 82 à B-7111 Walkers/Belgique. Tél. : 0032/87851647.

## cadres administratifs expérimentés

LE POSTE À POURVOIR : Après une brève période de formation au Siège Social à PARIS, vous serez affectés dans l'une de nos régions d'activités (Moyen Orient, Extrême Orient, Nigeria etc.).

Vous prendrez en charge, sous l'autorité du responsable administratif de la Région, l'ensemble des questions ayant trait à la comptabilité, la trésorerie, les assurances, les douanes, les relations avec les autorités locales, liées à la réalisation d'importants chantiers.

On pourra vous confier, à terme, l'organisation et la gestion administrative directe de nouvelles implantations décentralisées dans une autre Région du Monde ou de filiales du groupe.

Ces postes à l'étranger comportent un statut d'expatriation particulièrement attractif.

LE PROFIL : Ou bien vous avez 28 ans minimum, possédez une formation HEC, ESSEC, SUP de CO, SCIENCES PO, + DECS ou équivalent, et avez acquis une première expérience en fonctions de gestion administrative de chantiers ou de commerciale à l'étranger.

Ou bien vous avez un niveau DECS complété par une très solide expérience de terrain P.P.

La pratique courante de la langue anglaise écrite et parlée est impérative.

Envoyer C.V. photo et prétentions à/af. 3353 + PUCHAUD SA, BP 220, 75063 Paris cedex 02 qui transmettra.

## responsable administratif et gestion

Nous sommes (150 personnes, 40 millions de francs) situés dans une région agréable de Haute Savoie, appartenant à un important groupe régional français. Elle conçoit, fabrique et commercialise des produits électromécaniques.

En raison de la promotion de directeur administratif et financier dans le groupe, notre directeur général souhaite confier à un jeune cadre la responsabilité des services comptables et administratifs de notre société.

Il prendra en charge la comptabilité générale, analytique, le contrôle de gestion, l'administratif et la gestion du personnel ainsi que les relations avec le groupe (financières, contrôle de gestion...).

Vous avez 30 ans environ, une formation supérieure comptabilité-gestion (DECS, SUP de CO...), Vous possédez une expérience d'environ 5 ans dans un poste similaire.

Envoyez rapidement à notre conseil vos références, votre dossier.

KEY MEN

## Société agro-alimentaire de produits surgelés

recherche

pour région Nord

## ATTACHE COMMERCIAL

bilingue français/anglais (allemand souhaité) ayant bonnes connaissances du marché export et français, grossistes, grandes surfaces et collectivités. Remunération motivante suivant le niveau d'expérience et évolution en fonction des résultats.

Envoyer lettre de candidature et curriculum vitae sous n° 7913 Le Monde Pub. 5, rue des Italiens, 75009 Paris.

## URGENT

Recherches pour poste Direction Service Maintenance complexe usines chimie phase mise en route :

## INGÉNIEUR DIPLOMÉ

- Pratique courante langue anglaise ;
- Expérience fonction Équivalente dans usine d'engrais ou produits chimiques ;
- Age : 45 ans minimum ;
- Remunération élevée.

Téléphoner au (93) 50-55-86

صكا بن الامل







emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Matériel électrique d'équipement 300.000 F

**Directeur commercial**

Une entreprise industrielle française fortement exportatrice prévoit la succession de son Directeur Commercial. La fonction englobe la responsabilité des services ventes pour la France et l'Export. Les produits, biens d'équipement standards, sont réputés. Il s'agit tout d'abord de dynamiser les ventes, de restructurer les réseaux, puis d'élaborer avec la Direction Générale la politique commerciale de l'entreprise et la faire appliquer.

Le poste, offert en province, convient à un diplômé d'une grande école d'ingénieur ou commerciale, ayant animé des équipes commerciales et dirigé avec succès un centre de profit dans le secteur industriel de préférence. Une personnalité affirmée, énergique et tenace, peut, après avoir réussi dans cette fonction, espérer une promotion de tout premier plan.

**Séle** Adresser lettre man. et C.V. sous réf. 23574/M à M. J. FOURNIAT - Tour Chénouet - 204, rond-point du Pont-de-Sèvres - 92516 BOULOGNE. Discretion garantie.

Abridan, Barcelone, Bruxelles, Düsseldorf, Liège, Londres, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Paris, Tunis.



**Ingénieur Fabrication Méthodes**

Bienvenue Lyonnaise - Frig-Born, leader sur ses marchés, fabrique et commercialise des échangeurs thermiques pour la réfrigération et la conditionnement d'air. Cette société recherche un ingénieur de fabrication. Il prendra en charge la gestion d'une unité autonome de réfrigération (20 personnes) pour le service méthodes de l'usine. Il concevra et proposera au Comité de Direction le plan de développement de son unité, réalisera la mise en place d'une infrastructure, il mettra en œuvre la politique de sous-traitance, préparera les objectifs méthodes (analyse de la valeur, recherche de production...) et assurera leur réalisation. Le poste, correspondant à un ingénieur (la ou équivalent) âgé de 20 ans minimum, sera exercé professionnellement d'au moins 5 ans, lui aura permis de bien connaître la gestion de fabrication en série et les méthodes. La rémunération annuelle de départ sera liée à l'expérience et au potentiel du candidat retenu.

Merci d'adresser votre candidature sous référence 805 M à Alain RICHARD qui traite confidentiellement cette recherche.

**centor**

**CENTOR RHONE ALPES**  
La Villedieu 17, rue Louis Guérin  
69100 VILLEURBANNE  
Tél : 16 71 988 37 16

**GROUPE en EXPANSION**  
SECTEUR TERTIAIRE  
recherche  
Pour la Région OUEST - France

**Le Directeur Régional**

- Formation supérieure, économique et financière.
- Expérience bancaire qualifiée.
- Maîtrise des problèmes d'animation et de gestion du Personnel.
- Bon sens du marketing (Produits Financiers et relations publiques).
- Une pratique des contacts à tous niveaux.

Adresser C.V. lettre manuscrite, photo, rémunération souhaitée à sous référence M/6 Michel TECHENE 93, rue Jeanne d'Arc - 75013 PARIS

**CHEF DE FABRICATION**  
Sud de la France

Cette filiale d'un grand groupe français est spécialisée dans le conditionnement et l'emballage de liquides à vis, aérosols, aérosols, etc.

L'ingénieur rattaché au directeur de l'unité (200 personnes), le titulaire du poste devra diriger l'ensemble de l'activité de fabrication. Ses responsabilités s'étendent de l'approvisionnement en matières premières aux produits finis, elles recouvrent le respect des impératifs de qualité, de coût et de délais, la recherche et l'élaboration de produits nouveaux, ainsi que l'animation des hommes. Elles doivent assurer, enfin, la responsabilité entière d'un

Nous souhaitons rencontrer un ingénieur expérimenté, âgé de 30 ans maximum, avec, si possible, une qualification en chimie ou en génie chimique, et une expérience alimentaire sur un poste industriel.

Pour recevoir informations complémentaires, merci de nous adresser votre candidature sous référence 805 M à Alain RICHARD qui traite confidentiellement cette recherche.

**groupe egor**  
Tour Chénouet  
69100 VILLEURBANNE

**Telemecanique**

11.000 personnes - 2,7 Milliards de F.  
recherche pour renforcer la structure de la Division CANALISATIONS PRÉFABRIQUÉES - TABLEAUX - APPAREILLAGES à DIJON (21)

**SPECIALISTE INVESTISSEMENTS (BUDGET & GESTION)**

ETUDE DES PROJETS (permanents) d'INVESTISSEMENTS + études économiques ponctuelles + GESTION et SUIVI des INVESTISSEMENTS et immobilisations.

**INDISPENSABLE**

- INGÉNIEUR + formation économique (par ex. I.A.E. de Paris, ou Grande École de Gestion).
- EXPERIENCE (3-4 ans min) de l'ETUDE et de la GESTION des INVESTISSEMENTS dans l'INDUSTRIE.

DISCRETION ABSOLUE. Lettre manuscrite, C.V. détaillé, rémunération et photo sur réf. 4610 E

**LOEWS HOTEL MONTE-CARLO**  
4 étoiles luxe (PALACE)

recherche pour entrer en fonctions immédiate et place à l'année :

**UN CHEF PATISSIER (HAUTEMENT QUALIFIÉ)**

**UN EXÉCUTIF SOUS-CHEF DE CUISINE**  
(apte à diriger brigades et cuisines, gestion)

Salaire motivant pour candidats répondant aux profils des emplois proposés.

Entre avec C.V. et références : Bureau du personnel - A.P. 75 MONTE-CARLO (Réponses assurées)

**SC sélection conseil**  
88 AV. DE VILLIERS 75017 PARIS

**SOCIÉTÉ INTERNATIONALE**  
Leader de sa profession - biens d'équipement - CA > 1 milliard - recherche pour étoffer ses agences de ROUEN - NANTES - PARIS

**ingénieurs de vente**

Pour cette activité concrète - sur le terrain - celle des demandes de jeunes diplômés - Ingénieurs Supérieurs avec si possible une première expérience de la vente.

Formations et intégration assurées - Salaire attractif

La direction du groupe permet d'envisager de nouvelles perspectives d'évolution.

Envoyer lettre, C.V. et photo sous réf. UM 338 à SODERHU Département Recrutement 11, rue La Boétie 75008 PARIS

**Soderhu**

**INGÉNIEUR**  
Grand groupe international recherche ingénieur expérimenté pour le service des clients. Poste à responsabilité, salaire attractif, avantages sociaux.

Envoyer C.V. et références : Service des Ressources Humaines, 11, rue La Boétie, 75008 Paris.

**ORGANISATION TOURISME**  
Agence de voyage internationale recherche pour ses agences de voyage des ingénieurs expérimentés en organisation, gestion, animation, relations publiques, etc.

Envoyer C.V. et références : Service des Ressources Humaines, 11, rue La Boétie, 75008 Paris.

**UN SECRÉTAIRE GÉNÉRAL**  
Prestataire de services de bureau recherche un secrétaire général expérimenté pour la gestion administrative et financière d'une entreprise internationale.

Envoyer C.V. et références : Service des Ressources Humaines, 11, rue La Boétie, 75008 Paris.

**UNISABI**

Orléans

Filiale d'un groupe international, UNISABI est le premier fabricant et distributeur en France d'ordinateurs préparés pour animaux familiers (Canigou, Ronron, Kikaké, Poi, Frolic, Woof, Loyal, Buster).

L'expansion rapide de la société entraîne le développement de l'informatique dans tous les domaines : gestion, production, process, commercial, bureau (équipement actuel : IBM 4341, MVS, CICS, réseau de terminaux reliés par Transpac). Pour faire face aux nouvelles applications prévues, il est nécessaire d'accroître les équipes des Etudes et Système.

**ingénieur système** (réf. 91268/M)  
Il a pour mission de participer à la définition de la stratégie système et à sa mise en œuvre. Il assurera l'interface avec les utilisateurs, notamment sur le plan de l'IBM (CICS et BAL) et une bonne connaissance de l'anglais.

**programmeur système** (réf. 91262/M)  
Il a pour mission de mettre en place les nouveaux logiciels et d'assurer la liaison entre l'exploitation et les études. Le candidat souhaité a un minimum de 2 ans d'expérience d'IBM (DOS ou OS, CICS, BAL) et une bonne connaissance de l'anglais.

**chef de projet personal computing** (réf. 91260/M)  
Il a pour mission la mise en œuvre des systèmes informatiques dans les différents services de la société. Il assure l'interface avec les utilisateurs, notamment sur le plan de la formation. Le candidat souhaité a une bonne connaissance des langages évolués (APL, Pascal, basic, Fortran) et des qualités relationnelles et pédagogiques. La pratique de l'anglais est indispensable.

**chef de projet production** (réf. 91266/M)  
Il a pour mission d'organiser l'information de la production (gestion et process). Il sera leader de cette spécialisation chez UNISABI. Le candidat souhaité est ingénieur de formation et possède une expérience confirmée de la gestion de la production et une bonne connaissance des mini-systèmes.

**analystes-programmeurs** (réf. 91267/M)  
Ils sont chargés de la conception et de la réalisation des applications dans les différents services de la société. Ils assurent l'interface avec les utilisateurs, notamment sur le plan de la formation. Le candidat souhaité a une bonne connaissance de l'anglais et une expérience d'IBM (CICS et BAL) est exigée. La connaissance de l'anglais sera appréciée.

Ces postes sont à pourvoir à Orléans dans une unité moderne située dans un environnement naturel agréable. Prévoyant une politique sociale et salariale stimulante, UNISABI souhaite rencontrer des candidats en mesure de s'intégrer dans des équipes jeunes et dynamiques, et motivés par de réelles perspectives de carrière.

Adresser votre CV avec une courte lettre manuscrite, en précisant la référence du poste choisi à : Centre Sélection, Centre Matra, 16-18, rue Barbès 92126 MONTROUGE

**sema selection**  
Paris - Lille - Lyon - Marseille - Toulouse

**OFFRES D'EMPLOIS**

**INFOCEM**  
SOCIÉTÉ DE DÉVELOPPEMENTS INFORMATIQUES

souhaite compléter ses équipes travaillant sur mini-ordinateurs par

**UN ANALYSTE-PROGRAMMEUR CONFIRMÉ**  
(2 ou 3 ans expérience)

Le candidat retenu aura :

- une formation supérieure (DUT, MIAGE, ESCI d'ingénieur, etc.)
- une expérience d'au moins 2 à 3 ans acquise sur matériel HP 3000 (FORTRAN/IMAGI), la connaissance de l'anglais courant.

pour participer à la mise en place d'une organisation d'information répartie au sein d'un groupe international de travaux publics.

Lieu de travail : La Défense et déplacements à prévoir en France ou à l'étranger.

Adresser C.V. et références à : INFOCEM - Service du Personnel B.P. 25 - 75662 PARIS Cedex 12.

**ASSISTANT DU CONTRÔLEUR DE GESTION**

pour réorganiser et superviser l'administration des ventes. Responsable des relations avec les clients, le candidat participera à l'élaboration du reporting mensuel à la maison mère.

Le poste nécessite une formation complète supérieure (niveau DEC, une expérience professionnelle d'au moins 2 à 3 ans acquise soit dans une société, soit dans un cabinet comptable et une pratique courante de l'anglais. Ce poste particulièrement évalueé, basé à Nice, s'adresse à un candidat motivé et dynamique, capable d'initiatives.

Le groupe très bien implanté en Europe offre des perspectives de carrière intéressantes pour un candidat de valeur.

Salaire annuel : 100.000 F.

Adresser C.V. et lettre manuscrite à : VALERIE CONSEIL B.P. 358, 75064 Paris cedex 02.

**sietam**

IMPORTANTES SOCIÉTÉS Barthelemy Sud, spécialisées dans la conception, la fabrication et la vente d'installations automatisées de maintenance et de traitement de surfaces recherche

**CHEF DU SERVICE Automation**

Le poste comprendra :

- un ingénieur diplômé Sup. + Etuc ou équivalent ayant une expérience industrielle minimum de 5 ans, qui sera responsable de :
- la direction du bureau d'études et des relations avec le client.
- l'assistance aux services de fabrication, achats, montage et mise en service.
- l'entretien des machines.

Adresser C.V. photo et rémunération souhaitée à : Sietam (réf. 1164) 42/48 avenue du Président Kennedy 91170 VILLY CHATILLON

**Société industrielle recherche pour son service étude**

**ingénieurs composants**

Expérimentés, pour assister les chefs de projets dans les choix, les expertises et les qualifications des composants.

Lieu de travail : PARIS 13ème

Envoyer C.V. et références à : 5302 à FLICHAUX SA, BP 720, 75053 Paris cedex 02 qui transmettra.

**Homme jeune**

pour assister Direction Technique dans contrôle de la qualité de ses fabrications.

- Posséder formation d'ingénieur ou équivalent (ITS, IUT).
- avoir esprit d'initiative et grande disponibilité
- aptitude à de fréquents déplacements en Europe
- anglais indispensable + seconde langue souhaitée
- avantages sociaux.

Lieu de travail : Laboratoire Helios Robinson 72, rue du Cal, de Rochefort 42280 Gardanne. Adresser C.V. et références au Service du Personnel

**OFFRES D'EMPLOIS**

REPRODUCTION INTERDITE

**est pas trop tard**

pour devenir ingénieur

La formation d'ingénieur est ouverte à tous les candidats, même ceux qui n'ont pas suivi la voie classique. Les écoles d'ingénieurs offrent des formations adaptées à vos besoins et à votre rythme.

**3 ingénieurs marchés tech**

recherche pour renforcer les équipes techniques

**ingénieur A et M ou eq**

recherche pour renforcer les équipes techniques

**ingénieur**

recherche pour renforcer les équipes techniques

**UNE BANQUE FRANÇAISE DE RENOMMÉE**

POUR SA DIRECTION ORGANISATION ET INFORMATIQUE

**UN CADRE SUPÉRIEUR**

Responsable des Applications

**AI conseil**

recherche pour renforcer les équipes techniques

سكيا من الاملا







REPRODUCTION INTERDITE

# ANNONCES CLASSEES

	Le type	Le type T.C.
OFFRES D'EMPLOI	66,00	75,44
DEMANDES D'EMPLOI	17,00	20,00
IMMOBILIER	43,00	50,57
AUTOMOBILES	43,00	50,57
AGENDA	43,00	50,57
PROP. COMM. CAPITALUX	120,00	141,12

	Le type	Le type T.C.
ANNONCES ENCAISSEES	37,00	43,52
OFFRES D'EMPLOI	10,00	11,76
IMMOBILIER	28,00	32,83
AUTOMOBILES	28,00	32,83
AGENDA	28,00	32,83

## OFFRES D'EMPLOIS

## OFFRES D'EMPLOIS

## OFFRES D'EMPLOIS

## OFFRES D'EMPLOIS

Paris

Etablissement financier à vocation agricole, nous contribuons à l'organisation des filières céréalières et animales et participons au développement et à la gestion d'entreprises de transformation de produits agricoles et alimentaires. En raison de l'expansion de nos secteurs d'activités, nous recherchons un

### Jeune diplômé d'études supérieures

**HEC, ESSEC, SUP. de CO. (optima agricole) ou INGENIEUR AGRO, ENSIA**

en vue de lui confier, tout d'abord, des études à caractère économique : suivi de conjoncture, études sectorielles..., puis de le faire participer à des diagnostics financiers et au développement d'entreprises industrielles.

Cette activité peut convenir soit à un ingénieur ou économiste/financier ayant 2 à 3 ans d'expérience acquise dans les milieux professionnels agricoles, ou agro-alimentaires et dans des fonctions à caractère financier/économique ou de développement, soit à un débutant ayant de bonnes connaissances en économie générale, agricole et d'entreprise.

La pratique de l'anglais est très appréciée.

Cette fonction, qui s'exerce au sein d'une équipe, implique de nombreux contacts. A terme elle offre des perspectives de carrière très intéressantes.

**séle CEGOS**

Adressez lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo, sous référence 71572/M à R. VERDET, Séle-CEGOS, Tour Chenonceaux, 204, rond-point du Pont-de-Sèvres, 92516 BOULOGNE CEDEX.

Abidjan, Barcelone, Bruxelles, Düsseldorf, Lisbonne, Londres, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Tunis.

## Responsable département toxicologie

Notre client est un groupe pharmaceutique international de tout premier plan orienté vers la recherche. Il décide de créer en France pour 1982 un nouveau département en études de toxicologie. Son responsable aura à recruter, former et animer une petite équipe de spécialistes qui mèneront en expérimentation animale des études péri- et post-natales.

Ce poste conviendrait à un médecin ou un vétérinaire ou éventuellement un diplômé d'enseignement supérieur en biologie possédant une expérience de quelques années axée sur l'animation d'une petite équipe spécialisée en études de fertilité, embryologie et de reproduction en général. Il est indispensable de connaître les règlements g.l.p.

Le salaire annuel et les avantages annexes sont en fonction du niveau du poste à pourvoir. Veuillez adresser un curriculum vitae complet à Dr Helmut Neumann Management-Beratung International GmbH, Zeppelinstrasse 301, 4330 Mülheim, qui examinera votre candidature avec toute la discrétion requise.

## Consultant qualité industrielle

Groupe CEGOS

Diplômé d'une grande école, cet ingénieur sera chargé, dans le cadre d'une large délégation, de mener des actions de conseil en matière d'Assurance et de Gestion de la qualité, de concevoir et d'animer des séminaires de perfectionnement intra et interentreprises et de lancer des cercles de qualité. Ces missions comportent de fréquents déplacements de courte durée. Cinq à huit années d'expérience industrielle sont nécessaires, dont au moins deux impérativement dans un service spécialisé dans la gestion de la qualité. Une expérience de chef de projet, transversal à la hiérarchie, est extrêmement utile.

Sans être requises, des compétences dans les domaines C.A.O. et F.A.O. seraient des atouts supplémentaires.

Le développement de nos activités dans les domaines cités et l'implantation internationale du Groupe CEGOS offrent d'importantes perspectives d'enrichissement professionnel et d'évolution de carrière.

Adressez lettre manuscrite et C.V. à M. de LIGNY, Directeur à la CEGOS, Tour Chenonceaux, 204, rond-point du Pont-de-Sèvres, 92516 BOULOGNE CEDEX.

Cabinet International de Conseil recherche un

## DIRECTEUR MANAGEMENT CONSULTING

pour prendre en charge l'activité de conseil comptable et financier. Il sera responsable de l'animation et du développement de ce secteur d'activité (recherche de nouveaux clients, supervision des missions de conseil, direction d'une petite équipe de consultants de haut niveau).

Le candidat sera de nationalité française, âgé d'au moins 33 ans, diplômé d'une grande école et capable d'un bon travail en équipe. Il devra être capable, il aura une pratique courante de la langue anglaise et aura occupé des fonctions opérationnelles importantes dans un groupe multinational. Une expérience préalable en cabinet de conseil serait un avantage, mais n'est pas indispensable.

La motivation, l'engagement personnel et une grande disponibilité sont des facteurs essentiels pour l'intégrer dans une équipe hautement performante.

Le poste est basé à Paris et des déplacements de courte durée sont à prévoir.

Adressez C.V. et lettre manuscrite s/rd 4541 à P. LACHAU BA - BP 220, 75063 Paris cedex 02 qui transmettra.

## ROBERT BOSCH (France) S.A.

Groupe BOSCH

Equipements automobile

Alimentation

Carénage et propriétaires BAUER

recherche pour son activité

TECHNIQUES HYDRAULIQUES

### son responsable technico-commercial

sera chargé de la vente auprès de nos clients français les plus importants, des composants et circuits hydrauliques développés par le groupe.

Il assurera également la coordination de l'ensemble des ventes régionales.

Le candidat souhaité sera de formation ingénieur, spécialisé électrotechnique et possédant une expérience de plusieurs années de la vente de composants hydrauliques. Il devra maîtriser la langue allemande.

Des déplacements fréquents en France sont à envisager.

**BOSCH**

Adressez CV manuscrit, prétentions et photo, et Déclaration d'Intérêt, à Monsieur J. L. GROSSE, Service Recrutement, 83046 SAINT OULIN.

## Ingénieur spécialiste contrôles non destructifs....

### Expliquons-nous au téléphone

Vous maîtrisez plusieurs méthodes de CND (ultrasons, radiographie, ressuage, magnétoscopie...) pour les avoir pratiquées pendant 6 ans au moins, en contrôle de fabrication, particulièrement en Centre d'Etudes en laboratoires.

Notre Responsable CND vous propose d'appliquer vos connaissances à des techniques de pointe dans le

## Domaine nucléaire

Il vous invite à l'appeler les 17 et 18 février 1981 au numéro suivant :

# 774-84-34

Mais si vous préférez écrire, adressez votre CV sous réf. 6146 à nos bureaux, 64 rue La Boétie 75008 PARIS qui vous le transmettra.

## IMPORTANTE SOCIETE COMPTABLE

recherche

- niveau B.P. ou S.T.S., connaissances comptables générales.
- Dabirant accepté, libéré c.m.
- Mobilité géographique indispensable pour affectation province ou étranger après période formation à Paris.

Adressez lettre manuscrite, C.V. et prétentions au Service du Personnel DELATTRE-LEVIVIER Tour Part - Cedar 10 - 92084 Paris La Défense

## BANQUE PRIVEE (Paris VIII)

recherche

pour étudier et développer portefeuille de clientèle particulière de haut niveau :

### EXPLOITANT CONFIRMÉ

Classé V (38 ans minimum)

Il est demandé :

- expérience bancaire de 3 ans minimum dans la fonction ;
- aptitude à démarcher clientèle de haut niveau.

Adressez C.V. et lettre manuscrite s/rd n° 7025407/M à Régis-Tress, 83 bis, rue de Réaumur, 75002 Paris.

**BOSSARD CONSULTANTS**

Nous sommes un des tout premiers cabinets de conseil en management (180 ingénieurs-conseils), implantés en France, Espagne, Italie, Belgique et aux U.S.A.

Nous recherchons actuellement des

### JEUNES INGENIEURS SORTANT D'ECOLE

(X, MINES, CENTRALE)

pour nos activités de CONSEIL EN ORGANISATION ADMINISTRATIVE ET INDUSTRIELLE.

Merci d'envoyer votre lettre manuscrite de candidature et votre C.V. à Monique LALANNE, BOSSARD CONSULTANTS, 12, rue Jean-Jaures, 92807 PUTEAUX CEDEX.

ORGANISME MUTUALISTE d'un CENTRE DE PARIS recherche

## RESPONSABLE DU SERVICE INFORMATIQUE

salaire annuel : 150.000 F

La fonction convient à un homme de 35 ans ayant une bonne connaissance informatique et une des relations humaines.

### ANALYSTE PROGRAMMEUR CONFIRMÉ

Connaissance parfaite langage programmation GAF 2

Salaire annuel : 100.000 F

Matériel IBM 3.15.D

évolution prévue IBM 38

Adressez curriculum vitae sous le n° 7.853 à la Mairie Pédagogie, 5, rue des Italiens, 75009 Paris.

## IMPORTANTE SOCIETE ITALIENNE

produisant du « papier à entraînement soutenu » (listing) pour l'informatique, recherche, dans le cadre d'un programme précis de développement et d'expansion,

# UN AGENT

pour assurer la distribution et la vente de leurs produits en France

Nous prions les candidats d'envoyer une documentation complète et détaillée sur leur organisation, données des précédents et les bases données.

Adressez dossier de candidature sous la référence SP 2.471 à :

**PRAXI**

SOCIETA DI CONSULENZA E ORGANIZZAZIONE S.R.L. 10143 TORINO - CORSO LECCE 80

**CNEH**

Le Centre National de l'Equipe Hospitalier renforce son

## DEPARTEMENT ETUDES et PROTOTYPES

(Expérimentation de matériel bio-médical et recherche des ingénieurs électroniciens ou électromécaniciens)

ayant une première expérience en milieu industriel ou hospitalier, dans l'un de ces domaines : « Electronique médicale » Matériel médico-chirurgical « Equipements pour laboratoires d'analyse médicale. C'est un département récent, qui se développe fortement. La connaissance de l'Anglais sera appréciée.

Ecrire avec C.V., photo et prétentions à CNEH Département Etudes et Prototypes - 5 bis, rue Pérignon 75015 PARIS.

Filiale française d'un

## GROUPE INTERNATIONAL

Production et vente instruments de musique recherche

pour son implantation en Tunisie nord-est de Paris

### CHEF COMPTABLE

30 ans environ

DECS

5 à 10 ans d'expérience en PMI française. Rémunération de base : 120.000 F.

DISPONIBLE RAPIDEMENT

Adressez lettre manuscrite, C.V. et photo sous référence C115 à CORINOR, 49, bd de Courcelles, 75008 PARIS.

## LA COMPAGNIE GENERALE D'INFORMATIQUE

L'une des toutes premières sociétés de conseil et de services en informatique par son développement et ses résultats, recherche

## Ingénieurs et Universitaires

ayant 2 ans au moins d'expérience informatique, appliquée à la gestion industrielle.

Les candidats retenus recevront une formation aux méthodes de la société (CORIG, PAC, ...).

A l'issue de cette formation, ils s'intégreront dans des équipes opérationnelles intervenant en milieu industriel.

Ces postes sont à pourvoir à Paris et en province.

Envoyer C.V. et photo, sous réf. DR-MF à Michèle FARINEAU, C.G.I., 44, rue de Grenelle - 75007 PARIS.

	Le type	La ligne T.C.
OFFRES D'EMPLOI	65,00	76,44
DEMANDES D'EMPLOI	17,00	20,00
IMMOBILIER	43,00	50,57
AUTOMOBILES	43,00	50,57
AGENDA	43,00	50,57
PROP. COMM. CAPITAUX	120,00	141,12

# ANNONCES CLASSEES

## ANNONCES ENCADEES

	Le mois	Le mois T.C.
OFFRES D'EMPLOI	37,00	43,52
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,76
IMMOBILIER	28,00	32,53
AUTOMOBILES	28,00	32,53
AGENDA	28,00	32,53

## OFFRES D'EMPLOIS

## OFFRES D'EMPLOIS

## OFFRES D'EMPLOIS

## OFFRES D'EMPLOIS

SI LA VENTE A DES PROFESSIONNELLS  
VOUS INTERESSE REELLEMENT

## MICHELIN

propose à des jeunes gens même sans expérience une  
**CARRIÈRE DE TECHNICO-COMMERCIAL**

- Vous êtes libéré des obligations militaires ;
- Votre niveau DUT - BTS - LICENCE sera apprécié et vous aiderez, mais plus encore votre sens de la communication, votre goût pour les problèmes techniques, votre dynamisme.
- Après une formation rémunérée de six mois, votre responsabilité s'étendra sur un département français, et votre objectif commercial consistera à :

**VENDRE NOS PRODUITS  
et ASSURER UNE ASSISTANCE TECHNIQUE**

- Après une période d'intégration et quelques années d'expérience, l'Importation Internationale du groupe vous permettra d'accéder à une situation à votre dimension en France ou à l'étranger.



Adressez votre candidature et C.V. détaillé à :

**MICHELIN**

SP 33/9088 C4

63040 CLERMONT FERRAND CEDEX



## aerospatiale

1er CONSTRUCTEUR EUROPEEN  
DE MATERIELS AEROSPATIAUX

La DIVISION des ENGINES TACTIQUES  
située à CHATILLON SOUS BAGNEUX réalise :  
- en CHIFFRE D'AFFAIRES et à l'EXPORTATION, le meilleur  
performance du Groupe (plus de 100 ans sont équipés de nos matériels)  
La succès de nos activités se reflète au niveau de l'augmentation  
constante de notre carnet de commandes. Le développement de nos  
activités nous amène à poursuivre et à renforcer nos équipes d'études  
en offrant de nombreuses possibilités et carrières :

Nous recherchons :  
Dans le cadre de notre DÉPARTEMENT CONCEPTION,  
CALCULS ET SIMULATION

## ingénieurs grandes écoles

ENSAE - ECP - ENSAT - ENAC

Débutants ou max 2 à 3 années d'expérience.

Les candidats retenus se verront confier des travaux de conception,  
sur programmes en développement et avant-projets nouveaux dans le  
domaine du guidage, du pilotage et du calcul de performances avec  
applications de techniques numériques récentes.

## ingénieurs électroniciens

de haut niveau

ESE - ENSERG - ENST - ECP - ENSAE

Débutants ou max 2 à 3 années d'expérience.

Les candidats retenus devront effectuer des travaux de mise au point,  
d'équipement destinés à fonctionner en temps réel.  
- Avoir une bonne connaissance de l'anglais  
- Être libéré des obligations militaires.

Ecrire avec C.V., détails et photo à n° 87487 CONTEXTE Publicité  
20, avenue de l'Opéra 75004 PARIS Cedex 01,  
qui transmettra.

## En passant par l'usine trois jeunes ingénieurs...

Trois jeunes ingénieurs s'en allaient, à leur sortie de l'X, des Mines ou  
de Centrale, vers des usines de province. Ils avaient décidé de rejoindre  
un grand groupe qui leur faisait confiance. Désireux de commencer par  
le commencement, par l'usine, la technique bien sûr, mais aussi les coûts,  
l'environnement et encore plus les hommes. Ces hommes auprès desquels  
ils apprendraient la réalité du quotidien. Ces hommes auxquels ils appren-  
draient les nouvelles technologies mais aussi leur joie de vivre, leur  
enthousiasme.

Dans quelques années, ces trois jeunes ingénieurs poursuivront leur route  
et changeront de métier pour accomplir leur projet personnel, parce qu'ils  
auront inventé le futur de notre groupe qui veut être dans les gagnants de  
la prochaine décennie. Co-optés au départ par leurs anciens, ils se  
seront épanouis en dirigeants et peu à peu abandonneront leur chère  
technique pour le management, comme on dit maintenant.

Mais dès aujourd'hui, les ingénieurs qui veulent s'en aller réussir en  
usine prennent la peine d'écrire aux conseils en recrutement de Sirca  
sous la référence 874 5360. Nous les en remercions. A bientôt.

**Sirca**

64, rue La Boétie - 75008 PARIS

MEMBRE DE SYNTec

## IMPORTANTE SOCIÉTÉ INTERNATIONALE DU SECTEUR PARAFETROLIER

recherche pour son Secrétaire Général

## I JEUNE CADRE FINANCIER

### LE POSTE :

Intégré dans une équipe chargée de pro-  
mouvoir et d'assurer la gestion financière  
de la Société et de ses filiales à l'étranger,  
vous participerez aux prévisions de trésor-  
erie du groupe, au montage et au  
suivi des crédits (équipements exporta-  
tion, pré-financement) et à la prépara-  
tion des dossiers d'assurance COFACE  
etc...

**VOTRE PROFIL :**  
Vous êtes diplômé HEC, ESSEC, ESCP  
ou SCIENCES PO. (ECC FI) et vous  
possédez une première expérience acquise  
dans une Société à vocation internationale  
ou une Entreprise de Travaux Publics  
Vous maîtrisez parfaitement la langue  
anglaise écrite et parlée.  
Le poste est à pourvoir au Siège à PARIS  
mais vous êtes disponible pour effectuer  
de courtes missions à l'étranger.

Envoyer C.V., photo et prétentions s/réf.  
3850, à P.LICHAUX SA, BP 220, 75063  
Paris cedex 02 qui transmettra.



**THOMSON-CSF**

## INGÉNIEURS ELECTRONICIENS GRANDES ECOLES

Débutants ou avec première expérience  
intéressés par les domaines  
des FAISCEAUX HERTZIENS et  
des LIANS SPATIAUX  
pour les laboratoires d'études et ses groupes d'essai.

- Antennes ;
- hyperfréquences ;
- conception de circuits ;
- conception et essai de systèmes de télécommuni-  
cations ;
- interfaces transmission téléphonique.

Large perspectives d'évolution de carrière.  
Entrer avec carte, visa détaillé, photo et prétentions à  
THOMSON-CSF, Service Recrutement,  
53, rue Gratielle, 92380 LEVALLOIS.



Appelle d'admission IBM 2021  
et de réseaux de télécommunication

recherche pour son Département Informa-  
tique plusieurs

## analystes- programmeurs

Diplômés de l'enseignement supérieur -  
Bacheliers ou DUT - Les candidats retenus  
débuteront ou expérimentés, auront une  
connaissance suffisante de COBOL dans  
un environnement IBM de préférence.  
Statut bancaire.

Pour certains postes, l'expérience de la  
réalisation de transactions F.P. en Assem-  
blateur IBM pourra constituer une condi-  
tion.

A leur entrée dans la banque, les can-  
didats recevront la formation nécessaire  
pour utiliser les outils évolués mis à leur  
disposition.

Envoyer lettre de motivation, C.V. photo et  
prétentions sous référence 2244-M à  
**STRUCTURES**  
11 Av. de l'Opéra, 75001 Paris

Filiale Française d'un Groupe Multinational  
Américain recherche :

## UN DIRECTEUR administratif et comptable

Pour :

- assurer la responsabilité de l'ensemble des  
comptabilités générales de quatre sociétés (bilan  
et déclarations fiscales) ;
- assurer la gestion financière des sociétés ;
- résoudre les problèmes administratifs de tout  
ordre ;
- niveau DECS ;
- expérience commerciale de deux systèmes de  
comptabilité générale français et anglo-saxon ;
- lieu de travail : Champs Elysées.

Envoyer C.V. et photo à P.LICHAUX SA, chef,  
2254, BP 220, 75063 Paris cedex 02 qui transmettra.

## directeur de nos filiales

### du Sud-Ouest

(réf. 3820 LM)

Affaire d'études techniques (1000 personnes - 10 agences), nous  
apportons notre savoir-faire aux entreprises françaises de pointe.  
Agé d'au moins 40 ans, ingénieur diplômé (Mines, Sup Aéro, plus IAE ou  
ICG par exemple), vous avez dirigé une unité décentralisée, par exemple  
dans l'ingénierie, et avez coordonné et contrôlé l'activité d'au moins  
150 personnes.  
Nous recherchons le patron de nos filiales du Sud-Ouest. Vous gèrerez et  
développerez nos affaires, animerez nos équipes techniques (200 personnes)  
et en contrôlerez l'activité. Vous êtes aidé par l'état-major du siège.  
Bien sûr, vous avez l'habitude de travailler avec l'informatique et perlez  
bien l'anglais.

Nous sommes un groupe financier et immobilier puissant. Notre  
activité immobilière est répartie sur onze directions régionales.

Nous cherchons

## deux responsables comptables HF

### - l'un pour Paris proche banlieue Nord

(réf. 3840 LM)

### - l'autre pour Marseille

(réf. 3841 LM)

Sous l'autorité du directeur régional et assisté d'une dizaine de personnes,  
il(e) gère la comptabilité de l'ensemble des programmes immobiliers  
(1400 logements en moyenne par an par direction régionale) : comptabilité  
générale et analytique, trésorerie, bilan et comptes d'exploitation  
mensuels, rapports d'activité, etc., en liaison avec un centre informatique  
extérieur.  
C'est une excellente opportunité pour un cadre comptable de 33 ans  
minimum, ayant déjà la maîtrise de ses compétences techniques et  
de ses talents d'organisateur et d'animateur. Les possibilités d'évolution  
au sein du Groupe sont réelles.

Notre consultant, Mme M.C. TESSIER, vous remercie de lui écrire sous  
la référence correspondante.



**ALEXANDRE TIC S.A.**  
RUE ROYALE 13008 PARIS  
LYON - LILLE - NANTES - BRUXELLES - LONDRES

MEMBRE DE SYNTec

## FINANCIAL CONTROLLER

Ouest de la région parisienne

La filiale française d'une société multinationale dans l'aéronautique recherche  
un « Financial Controller ».

Dépendant directement du Directeur Général, il aura comme première  
responsabilité de créer la fonction de « Financial Controller », de mettre en  
place les procédures de reporting et d'embaucher le personnel nécessaire.

Dirigeant l'ensemble de la fonction financière de l'entreprise, il devra travailler  
en liaison directe avec les Etats-Unis, contrôler l'établissement du reporting et  
la préparation des budgets et superviser la préparation des déclarations  
fiscales. Il coordonnera la comptabilité analytique, la fixation des prix de vente  
et la gestion de la trésorerie.

Le poste convient à un candidat de préférence diplômé d'une grande école  
commerciale possédant en plus un minimum le D.E.C.S. Après avoir commencé  
sa carrière comme auditeur dans un cabinet anglo-saxon, il aura complété cette  
première expérience par quelques années à un poste similaire dans une société  
multinationale ayant une activité de production.

Agé de 30 ans minimum, de nationalité française, mais possédant une très  
bonne connaissance de la langue anglaise écrite et parlée, il devra avoir une  
bonne connaissance de la fiscalité française, de la comptabilité anglo-saxonne  
et un bon sens des relations humaines lui permettant de s'intégrer dans une  
société à forte croissance. La connaissance d'une autre langue européenne sera  
un avantage.

La rémunération est attractive et fonction de l'expérience et du potentiel du  
candidat retenu.

Les candidats intéressés sont priés d'envoyer leur curriculum vitae et leurs  
prétentions sous la référence 860 à :

Monsieur V.W.H. Greenway, Partner,  
823, Avenue Louise, Bte. 30,  
B-1060 - Bruxelles, Belgique.

Discrétion assurée.  
Les entretiens auront lieu à PARIS.

## JEUNE DIPLOMÉ (ESC, LICENCE... 1ère expérience)

### étudier, conseiller, rédiger.

Nous intervenons en qualité de Conseil auprès des DIRECTIONS DE PER-  
SONNEL et d'ENTREPRISES, pour les aider à résoudre des problèmes  
liés à la croissance de leur Société. Un marché porteur, une politique  
commerciale basée sur un service innovateur, la recherche de nouveaux produits  
et un équipement moderne nous ont permis de parvenir aux premiers rangs  
de notre profession. Notre développement et nos objectifs nécessitent  
l'intégration régulière de nouveaux collaborateurs. C'est pourquoi nous  
bénéfisons de notre clientèle et le conseiller, lui apporter une aide efficace au  
niveau de la communication écrite (textes à vocation publicitaire). Son rôle : analyser les  
problèmes de la communication écrite, les apprécier, les résoudre. Une parfaite  
maîtrise de la langue française et un bon style, un esprit rigoureux et  
précis, un intérêt certain pour la vie de l'entreprise et les phénomènes  
économiques, le goût des contacts et de la communication à tous niveaux.  
Une formation complète est prévue. Le poste est basé à Paris.

Pour un premier contact, adressez votre curriculum vitae, C.V.,  
photo et prétentions sous référence 2479 à :



**Q7 Organisation et Publicité**  
7 RUE BARBES 75014 PARIS QUAI DEBROU

Produits énergétiques  
CHIEF SERVICE JUR

Produits énergétiques  
CHIEF SERVICE JUR

Produits énergétiques  
CHIEF SERVICE JUR

Produits énergétiques  
CHIEF SERVICE JUR

Produits énergétiques  
CHIEF SERVICE JUR

Produits énergétiques  
CHIEF SERVICE JUR

Produits énergétiques  
CHIEF SERVICE JUR

Produits énergétiques  
CHIEF SERVICE JUR

Produits énergétiques  
CHIEF SERVICE JUR

Produits énergétiques  
CHIEF SERVICE JUR

Produits énergétiques  
CHIEF SERVICE JUR

Produits énergétiques  
CHIEF SERVICE JUR

Produits énergétiques  
CHIEF SERVICE JUR

Produits énergétiques  
CHIEF SERVICE JUR

Produits énergétiques  
CHIEF SERVICE JUR

Produits énergétiques  
CHIEF SERVICE JUR

Produits énergétiques  
CHIEF SERVICE JUR



# ANNONCES CLASSEES

	La ligne	La ligne T.C.
OFFRES D'EMPLOI	65,00	75,42
DEMANDES D'EMPLOI	17,00	20,00
IMMOBILIER	43,00	50,57
AUTOMOBILES	43,00	50,57
AGENDA	43,00	50,57
PROP. COMM. CAPITALX	120,00	141,12

	La ligne	La ligne T.C.
ANNONCES ENCAISSEES	37,00	43,52
OFFRES D'EMPLOI	10,00	11,76
DEMANDES D'EMPLOI	28,00	32,93
IMMOBILIER	28,00	32,93
AUTOMOBILES	28,00	32,93
AGENDA	28,00	32,93

## OFFRES D'EMPLOIS

## OFFRES D'EMPLOIS

## OFFRES D'EMPLOIS

## OFFRES D'EMPLOIS

Nous sommes un important groupe français de sociétés de négoce et de distribution - C.A. 3 Milliards - aux activités diversifiées, en pleine expansion et mutation. Nous recherchons pour le siège social (Paris 6<sup>e</sup>) dont l'activité concerne le négoce de

### produits énergétiques

### CHEF SERVICE JURIDIQUE

MF

Licence ou Master de Droit privé. Option Droit des affaires - et plusieurs années d'expérience professionnelle.  
Principales responsabilités : Droit des sociétés et Droit des affaires (liquidation des assemblées), gestion des assurances des sociétés, contentieux, immobiliers, etc...  
Sur la demande du Directeur Administratif et Financier dont il dépend, le Chef du Service Juridique, qui dispose d'une équipe de 4 personnes est amené à intervenir auprès des diverses sociétés du groupe, soit directement, soit à titre de conseil de la hiérarchie.  
Ce poste comportant des responsabilités importantes et extrêmement variées, au sein d'un groupe très dynamique, s'adresse à un cadre d'environ 35 ans capable de participer, de faire preuve d'ouverture et d'innovation.  
Ecrire avec CV, photo et prétentions sous réf. 2728 BM  
85, avenue Kléber - 75116 PARIS  
Melle D. DANGER  
MEMBRE DE SYNTec

CORT

### ETUDES ET PRODUCTIONS SCHLUMBERGER

conçoit et réalise des équipements indispensables à la recherche et l'exploitation pétrolières. Initiée partout dans le monde pour l'acquisition et l'interprétation de données géophysiques, ces outils s'intègrent des développements technologiques avancés dans diverses disciplines scientifiques.  
Nous souhaitons renforcer une unité de recherche-développement chargée de concevoir et de réaliser des matériels de perforation à charges creuses pour l'industrie du pétrole et nous recrutons pour cela un

### INGENIEUR PYROTECHNICIEN

De formation mécanique avec une spécialisation «poudres et explosifs», il a ou moins 5 ans d'expérience des problèmes de perforation à charges creuses, ou qu'il soit en entreprise industrielle ou dans l'armement.  
Il est possible d'être entré une équipe de recherche.  
Sa première affectation débouchera rapidement sur la responsabilité d'un programme de développement. Sa réussite et la compétence qu'il saura y démontrer lui permettant d'évoluer ensuite vers de plus larges responsabilités techniques et hiérarchiques.

Les dossiers de candidature, accompagnés d'un CV détaillé, sont à adresser, sous réf. B 102, à

ETUDES ET PRODUCTIONS SCHLUMBERGER

26, rue de la Cavée 92142 CLAMART

Schlumberger

### banque

banque Privée, Paris recherche pour son DEPARTEMENT FINANCIER

### attaché commercial clientèle privée de haut niveau

Mission : « développement de cette clientèle » participative à la conception et à la mise en place de produits financiers adaptés aux besoins de la clientèle.  
Profil souhaité : « 30 ans minimum » formation supérieure type grande Ecole de Commerce « expérience indépendante de plusieurs années dans la fonction » un contact commercial, esprit d'initiative « poste évolutif » (ref. 130 M)

### adjoint (e) au responsable clientèle institutionnelle

Mission : « responsabilité administrative de cette clientèle » participative au développement des produits financiers « participation à l'élaboration et à la commercialisation de nouveaux produits ».  
Profil souhaité : « 30 ans minimum » formation supérieure type grande Ecole de Commerce « expérience indépendante de plusieurs années dans la fonction » un contact commercial, esprit d'initiative « poste évolutif » (ref. 130 M)

Envoyer C.V. et prétentions sous référence correspondante à I.C.A. qui transmettra.

I.C.A. 10, rue de Valenciennes 75001 PARIS

### hutchinson-mapa

recherche plusieurs

### INGENIEURS GRANDES ECOLES

(X. MINES, ECP, A.M., SUP'elec)

Débuteurs ou ayant déjà une première expérience industrielle. Différents postes sont à pourvoir dans les unités du Groupe, y compris l'Allemagne, l'Espagne et l'Afrique du Sud, dans les domaines suivants :

- METHODES - BUREAU D'ETUDES
- DEVELOPPEMENT PROCEDES (spécialiste des Automatisme)
- DEVELOPPEMENT PRODUITS
- INDUSTRIALISATION PRODUITS NOUVEAUX
- ETUDES D'INGENIERIE
- ENTRETIEN-MATERIEL
- FABRICATION

De bonnes connaissances en ANGLAIS, le goût du travail en équipe sont indispensables.

La diversité du Groupe offre de réelles chances de carrière.

Adresser lettre manuscrite précédant le poste retenu, avec curriculum-vitae, photographies et photo à HUTCHINSON MAPA - référence 16 M - Direction du Personnel - 2, rue Balzac - 75008 PARIS.

### jeunes ingénieurs

#### ECONOMIES D'ENERGIE

Nous sommes en France une des premières entreprises d'exploitation thermique. Notre activité est un domaine de pointe et cependant nous croyons encore aux énergies classiques : pétrole et charbon. Nous recherchons des jeunes diplômés de grandes écoles telles que CENTRALE, ARTS et METIERS, ENSAI, ESME-SUDRIA, ECOLE VIOLET. Ils se verront confier dans l'immédiat, l'étude d'installations de chaudières, des estimations de travaux, des visites de chantiers, ou des responsabilités sur certains secteurs géographiques. Ils auront aussi des contacts avec les clients existants. Ce type de poste implique de nombreuses responsabilités effectives et une évolution de carrière très motivante.

Si cette proposition vous intéresse, nous vous demandons d'adresser votre dossier sous référence 183 M à notre conseil, 61, Bd. Hausmann - 75008 PARIS. Les dossiers seront transmis directement à notre client.



Chantal Baudron. s.a.

MEMBRE DE SYNTec

GRUPE FRANCAIS DE DIMENSION INTERNATIONALE 7 milliards C.A. (Paris) recherche un

### GESTIONNAIRE DE CREDIT CLIENTS

Votre mission sera double :  
- jouer un rôle majeur à l'intérieur d'une équipe de gestionnaires de comptes clients de la Société : définition de la politique de crédit, suivi de son application par les services commerciaux, mise en œuvre des procédures de recouvrement...  
- seconde le Chef du Service Financement, dont vous dépendrez, dans les travaux d'analyse financière.

Votre formation de Grande Ecole de Gestion et votre expérience de Gestionnaire confirmé de crédit clients vous permettront d'assurer pleinement les deux volets de la fonction. Par ailleurs, une bonne connaissance d'un système informatisé de gestion en temps réel vous permettra de participer à la mise en place de nos nouvelles applications.

Adresser votre dossier de candidature sous référence 2918 à Média System, 104 rue Réaumur 75002 Paris, qui transmettra.

### aerospatiale

1<sup>er</sup> CONSTRUCTEUR EUROPEEN DE MATERIELS AEROSPATIAUX

La DIVISION des ENGINES TACTIQUES située à CHATILLON SOUS BAGNEUX réalise :  
- en CHIFFRE D'AFFAIRES et à l'EXPORTATION, le meilleur rendement du Groupe (plus de 100 pays sont équipés de nos matériels).

Le succès de nos activités se reflète au niveau de l'augmentation constante de notre carnet de commandes. Le développement de nos affaires nous amène à poursuivre et à renforcer nos équipes d'études dans un esprit d'innovation, de réalisme et de rigueur.

Nous recherchons pour notre DEPARTEMENT « ETUDE DES TECHNIQUES ELECTRONIQUES ET ELECTRO-OPTIQUES »

### un ingénieur de haut niveau

EP - ESE - ENST - ENSERG

Débuteur ou 2 à 3 ans d'expérience maximum.

Le candidat retenu se verra confier, dans le cadre du développement d'un important programme d'étude sur l'imagerie :

- l'étude de systèmes de poursuite automatique par traitement des images visuelles en infrarouge
- définition des algorithmes de recherche et de poursuite automatique de cibles terrestres et aériennes
- conception des dispositifs de simulation à images numériques et physiques
- optimisation des traitements de l'image pour des senseurs optiques et des processeurs temps réel embarqués sur missile.

Expérience ou formation acquise dans le domaine du traitement du signal.

Espoir d'initiative et de curiosité.

Ecrire avec C.V. détaillé et photo à No 87.738, CONTEXTE Publiée 20, av. de l'Opéra 75004 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

### RODIER

Nous recherchons le (la)

### directeur(trice)

de notre chaîne magasins Soldes

Elle existe, elle est à développer.

Ce doit être un animateur Commercial avec une expérience réussie dans ce type de ventes, ou dans la distribution moderne.

Ecrire avec C.V. détaillé à M. Chermat.

RODIER 11, BOULEVARD DE LA MADELEINE - 75001 PARIS

### PHILIPS

Data Systems

recherche pour son centre technique de MARNE-LA-VALLÉE

### UN INGENIEUR

diplômé en électronique

La mission du candidat consistera à concevoir, adapter, développer les méthodes et les moyens de diagnostic de sous-ensembles d'ordinateurs.

Le candidat devra posséder :

- la sens des relations,
- de bonnes connaissances de l'anglais.

Expérience souhaitée mais non indispensable pour candidat de valeur.

Nous offrons rémunération attractive.

Adresser carte, avec manuscrit sous photo et prétentions à M. J.-P. FRIEDER - PHILIPS DATA SYSTEMS, boulevard de Courcouronnes, 93000 SEVRES.

72200 TROUVILLE (MARNE-LA-VALLÉE).

P.M.E. Electronique en plein développement (100 personnes) spécialisée dans la recherche et le développement dans plusieurs secteurs.

Pour la mise en place d'un nouveau système informatique

### RESPONSABLE D'ORDONNANCE INTERNE

FONCTIONS : En relation directe avec la direction générale et en liaison avec le service informatique. Il aura à définir les procédures d'exploitation.

PROFIL DU CANDIDAT : Age minimum 30 ans. Diplôme de l'Organisation en revues des fonctions : approvisionnement, gestion des commandes, gestion des stocks (15.000 articles), etc. Expérience de plus de 5 ans en informatique (temps réel, base de données). Bonne connaissance humaine. Anglais souhaité. Expérience technique en informatique et micro-informatique appréciée.

POSSIBILITE D'EVOLUTION RAPIDE vers de plus larges responsabilités en fonction des compétences.

Prévoir l'envoi C.V., photo, lettre manuscrite et réf. 5.123.8.

M. BRUNNER, Service de Personnel, c/o PRESSE ET PUBLICITE 7, rue de la Michodière, 75002 PARIS, qui transmettra.

Réponse assurée.



# ANNONCES CLASSEES

REPRODUCTION INTERDITE

	Le mois	La semaine
OFFRES D'EMPLOI	65,00	76,44
DEMANDES D'EMPLOI	17,00	20,00
IMMOBILIER	43,00	50,57
AUTOMOBILES	43,00	50,57
AGENDA	43,00	50,57
PROP. COMM. CAPITAL	120,00	141,12

	Le mois	La semaine
OFFRES D'EMPLOI	37,00	43,52
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,76
IMMOBILIER	28,00	32,83
AUTOMOBILES	28,00	32,83
AGENDA	28,00	32,83

## OFFRES D'EMPLOIS

**négoier les achats, c'est bien, en plus, vendre ses idées: c'est mieux**

**chef de produit** 100 000 F/an +

Vous révélez depuis quelques années une première expérience commerciale grâce surtout à vos talents de négociateur mais aussi à votre curiosité. Ce premier job vous permet de « vivre » (enfin...) concrètement votre bonne formation supérieure (EDITEC, ESC, par exemple). Nous vous proposons l'étape suivante.

de notre centrale (Lille), vous allez :

- analyser les ventes des magasins (30 hypermarchés), le marché national et international;
- établir les gammes de produits;
- négocier et faire respecter les engagements des fournisseurs;
- et surtout « vendre » vos produits (et vos idées...) aux hommes de magasin.

Vous avez une forte personnalité et allez prendre une large autonomie grâce à vos initiatives et à une certaine disponibilité géographique (déplacements fréquents mais ponctuels). Nos moyens de gestion performants et notre structure souple vous laissent envisager de larges possibilités d'évolution. Révélez-vous le gant ?

Notre consultant, J.M. ROUSSEAU, vous remercie de lui écrire (réf. 265 LM).

**ALEXANDRE TIC S.A.**  
RUE DE CHATELAIN 59000 LILLE  
PARIS - LYON - NANTES - BRUXELLES - LONDRES

**MEMBRE DE SYNTec**

**Spontex**

recherche  
**Adjoint au chef du service informatique**

Ses missions :

- Responsable plus particulièrement de la partie « études » : il devra définir et concevoir les applications de gestion de l'entreprise existantes dans une très large mesure.

Son profil :

- Formation ingénieur ou universitaire du 1<sup>er</sup> cycle;
- Expérience de 2 à 5 ans en qualité de Chef de projet;
- Connaissances DSVS, CICS et si possible PLI;
- Expérience de la Gestion de Production;
- Connaissance souhaitable de l'IBM 4331.

Lieu de travail : BEAUVAIS (Oise).

Adresseur C.V. photo et lettres annexes, voir réf. 4504 ALJAB à l'AGENCE L'ESPRESSO, 20, rue de l'Opéra 75004 PARIS CEDEX 01.

**aerospatiale**

1<sup>er</sup> CONSTRUCTEUR EUROPEEN DE MATERIELS AEROSPATIAUX

Le DIVISION des ENGINES TACTIQUES située à CHATILLON SOUS BAGNEUX réalise :

- en CHIFFRE D'AFFAIRES et à l'EXPORTATION, la meilleure performance du Groupe (plus de 100 pays sont équipés de nos matériels).

Le succès de nos activités se réfère au niveau de l'augmentation constante de notre carnet de commandes. Le développement de nos affaires nous amène à poursuivre et à renforcer nos équipes d'études dans un esprit d'innovation, de réactivité et de rigueur.

Nous recherchons pour notre

**DIRECTION DES ESSAIS INGENIEURS DE HAUT NIVEAU**

DEBUTANTS

de préférence ENSA4 ou ECP

Les candidats retenus se verront confier, dans le cadre des développements de systèmes d'armes, la préparation et l'exécution des essais de ces systèmes d'armes sur le terrain ainsi que l'exploitation des résultats correspondants.

- ces postes impliquent un grand dynamisme, une ouverture d'esprit permanente et une grande disponibilité (déplacements fréquents en France et à l'étranger);
- connaissance de la langue anglaise ou allemande appréciée;
- libéré des obligations militaires.

Ecrire avec C.V., détail photo à : 87734 CONTESSÉ Publicité, 20, avenue de l'Opéra 75004 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

**GIXI**

Filiale d'Ingénierie informatique du groupe CISI, poursuit son expansion dans les domaines

**Automatisme et Robotique** et recherche

**Réf. A - deux ingénieurs d'affaires**

Ces ingénieurs auront une formation Grande Ecole, une expérience de trois à cinq ans en informatique industrielle incluant une fonction de chef de projet. Ils seront intégrés dans une équipe d'études et d'avant-vente et seront chargés :

- de la réalisation de propositions techniques et commerciales;
- d'études d'architecture de systèmes;
- de négociations à haut niveau en France et à l'étranger.

**Réf. B - cinq ingénieurs expérimentés**

Ces ingénieurs auront une formation Grande Ecole, une expérience de deux à trois ans en informatique industrielle. Ils seront associés à la réalisation de projets informatiques importants incluant la fourniture des matériels et des logiciels et utilisant des techniques très avancées.

Après une expérience réussie d'un an environ, ces ingénieurs pourront prendre la responsabilité technique et financière de projets clés en main.

Adresseur Curriculum vitae détaillé et présentations à :

**GIXI Ingénierie Informatique**  
Avenue de la Baltique, B.P. 110, 91444 LES ULIS CEDEX

**SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE COMMERCIALISANT SES PRODUITS**

recherche

**2 RESPONSABLES**

ANIMATION DU RÉSEAU DES VENTES SUR LE TERRAIN

- Basé région parisienne
- Basé région lyonnaise

Ces deux postes sont modifiés ultérieurement. Déplacements à 4 jours par semaine. Evolution possible vers fonctions chef de projet.

Classification cadre.

Les candidats doivent avoir 30 ans minimum. Une connaissance des secteurs vente loisirs et/ou négociations matériel.

Une expérience de la vente est indispensable. La formation souhaitée est :

- C.A.E.T.
- E.S.C. ou niveau par formation coétérée.

Envoyer curriculum vitae, photo et présentations à :

**S.I.C.A.E.T.**  
7-11, rue de l'Yvette - 75016 PARIS.

**Ingénieurs Informaticiens**

Une Direction Informatique de 140 personnes. Un environnement classique (IBM 370/158 sous MVS) avec réseau télécommunications. Des développements sur réseau France, mais aussi à l'échelle Europe. RANK XEROX FRANCE recherche pour étoffer son équipe

- **Chief de Projet**

Il aura la responsabilité de la réalisation d'un ou plusieurs projets qui lui seront confiés avec une petite équipe d'analystes programmeurs dont il aura à assurer l'animation et l'encadrement.

- **Chief de Service Projets**

Leader reconnu tant pour sa compétence technique (bases de données, temps réel) que pour ses qualités d'animateur :

- il veillera à l'intégration des besoins d'une des fonctions principales de l'entreprise dont il aura la charge aux priorités globales de la société;
- il aura aussi la responsabilité de la gestion d'un groupe comprenant plusieurs équipes de projets et sera chargé de la planification des développements et du respect des engagements, délais et qualité, tout en permettant à chacun de ses collaborateurs de trouver sa dimension professionnelle au sein de l'entreprise.

Pour mener à bien cette mission, le candidat aura acquis une réelle expérience d'encadrement dans ses dimensions techniques et humaines (Réf. C 15).

Ces fonctions nécessitent une bonne connaissance de l'anglais.

Lieu de travail : AULNAY-SOUS-BOIS.

Merci d'adresser votre candidature avec C.V. sous le référence du poste à Mirella DIAZ RANK XEROX Service Recrutement 93007 AULNAY-SOUS-BOIS Cedex.

**aerospatiale**

1<sup>er</sup> Constructeur Européen de matériels aéronautiques.

Le DIVISION des ENGINES TACTIQUES située à CHATILLON SOUS BAGNEUX réalise :

- en CHIFFRE D'AFFAIRES et à l'EXPORTATION, la meilleure performance du Groupe (plus de 100 pays sont équipés de nos matériels).

Le succès de nos activités se réfère au niveau de l'augmentation constante de notre carnet de commandes. Le développement de nos affaires nous amène à poursuivre et à renforcer nos équipes d'études.

Nous recherchons dans le cadre du

**DEPARTEMENT COMPOSANTS ELECTRONIQUES**

**1 INGENIEUR ELECTRONICITEN CONFIRME**

Expérience indispensable de 3 à 5 ans dans le domaine des composants électroniques digitaux.

Ca collaborateur devra :

- Participer à la rationalisation de l'emploi des composants électroniques digitaux sur les matériels de la Division.
- Assurer le suivi des évolutions technologiques.

**QUALITES REQUISES**

- Expérience de laboratoire d'études électroniques, analogiques et numériques;
- Formation complémentaire appréciée dans le domaine de la physique du solide et de la chimie;
- Très bonne maîtrise de l'anglais (lu et parlé);
- Nombreux contacts avec les fabricants;
- Dynamisme et curiosité;
- Libéré des obligations militaires.

Ecrire avec CV détaillé + photo à CONTESSÉ PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra - 75004 PARIS CEDEX 01, qui transmettra sous référence No 87730

Important groupe métallurgique européen, siège à Düsseldorf crée, au sein de sa filiale française (S2) en plein développement, un service export et recherche une

**ASSISTANTE TRILINGUE**  
Anglais - Allemand - Français

Dépendant du Directeur Export, elle aura outre une mission classique d'assistante, la responsabilité de l'établissement, la gestion, et le suivi des dossiers à l'exportation. Ce poste très autonome et relationnel conviendrait à une candidate de formation supérieure. S2, C.O. B.T.S., option commerce international possédant une solide expérience d'un service export.

Ecrire avec C.V. détaillé à :

**Solange MONTIEL**

**plein emploi**  
10, rue du Mail - 75002 PARIS.  
Conseils en ressources humaines depuis 1959.

**RANK XEROX**

**jeune analyste, tenté par le télétraitement**

REPARTITION

Nous sommes le premier distributeur français de produits pharmaceutiques et disposons, à notre siège (Paris 19<sup>e</sup>), de deux IBM haut de gamme, ainsi que de minis répétés sur l'ensemble du territoire.

Nous vous proposons de rejoindre l'équipe d'études qui développe notre nouvelle génération d'applications utilisant le télétraitement.

Vous êtes ingénieur ou titulaire d'une maîtrise informatique et avez, de préférence, acquis en un an ou plus, une première expérience en TP. Nous compléterons, si nécessaire, votre formation à CICS et à l'Assembleur pour faire de vous un spécialiste du télétraitement.

Notre consultant, J. THILLY, vous remercie de lui écrire (réf. 3843 LM) à :

**Carrières de l'Informatique**

**ALEXANDRE TIC S.A.**  
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS  
LYON - LILLE - NANTES - BRUXELLES - LONDRES

**MEMBRE DE SYNTec**

**ETABLISSEMENT BANCAIRE DE PREMIER PLAN**

recherche

pour son service d'études économiques à Paris

**ÉCONOMISTE**

MF

Pour contribuer au suivi conjoncturel des principaux secteurs de l'industrie. Il participera également aux études menées sur des secteurs particuliers et à l'analyse de la situation économique des différentes régions françaises. Une première expérience est exigée.

Envoyer Curriculum vitae et présentations sous réf. 11354 M à : BLEU Publicité - 17, rue du Docteur Lebel - 94300 VINCENNES

FILIALE D'UNE SOCIÉTÉ ANGLAISE recherche

**SON FUTUR NOUVEAU DIRECTEUR GÉNÉRAL**

- Agé de 28 ans minimum;
- bilingue anglais-français;
- formation et expérience en vente et finance sont indispensables;
- la préférence est donnée à un entrepreneur connaissant le marché français des produits de consommation.

Titre de la Société : plus ou moins 6 millions de francs de C.A.

Si vous obtenez plus d'informations sur la société et ses produits, adressez votre carte de visite, sous référence 3182 à P. LICHIAU S.A., B.P. 220, 75063 Paris Cedex 02 qui transmettra.

**TRAITEMENT CONFIDENTIEL DE TOUTES LES CANDIDATURES.**

**PARIS - FRANCE**

**analyste**

de formation supérieure, ayant 2 années d'expérience. Nous sommes équipés d'un IBM 370/158 - 2048 K - OS/VS1.

Adressez lettre manuscrite avec C.V. et présentations à PARIS-FRANCE Service du Personnel - 137, Bd. Voltaire - 75541 PARIS CEDEX 11

**IMPORTANTE BANQUE PRIVÉE**  
PARIS 8<sup>e</sup>, recherche

**UN PROGRAMMEUR**  
COBOL et/ou ASSEMBLEUR

- Titulaire d'un D.U.T. informatique;
- Débutant ou non à deux années d'expérience.

Adresseur candidature à 87555, CONTESSÉ Publicité, 20, avenue de l'Opéra, 75004 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.











Le Monde

# équipement

## ENVIRONNEMENT

### Les Norvégiens sont devenus les spécialistes de la lutte contre les marées noires

Stavanger. Trois bateaux de couleur rouge vif, un fléau vert sombre, des cuillères en neige en fond de décor ou croûte une peinture noire. Les commandos norvégiens anti-marée noire peaufinent leurs techniques. Simple exercice de routine dans ce pays qui n'a jamais connu de véritable catastrophe pétrolière mais qui se tient prêt en permanence à défendre ses rivages.

**Le Norvégien.** L'un de ces curieux navires ravitailleurs de plates-formes — les cuniers — par le haut de l'eau, mû par trois puissants moteurs, laisse filer par l'arrière 80 mètres de filet-barrage enroulé sur un dévidoir géant comme un tuyau d'incendie. Ledit filet des pions et soutenu par des flotteurs, le barrage se déploie : il barre au-dessus des vagues une muraille souple de 80 centimètres de haut. Deux remorqueurs le suivent aux extrémités et le traînent à petite vitesse comme un énorme ramasse-miettes. Si y avait du pétrole dans le fjord de Stavanger, il serait piégé.

Virevoltant grâce à ses propulseurs latéraux, le *Norvégien* se colle contre le fond de la vase et tend ses bras articulés de deux aspirateurs. Ceux-ci se posent sur la nappe hypothétique et commencent alors leur travail.

Aujourd'hui, ils ne sont que de l'eau mais ils sont conçus pour éliminer la boue de 100 tonnes d'hydrocarbures à l'heure.

Les équipages de cette mini-armée antipollution répètent leurs gestes aussi sérieusement que les pompiers en France, s'entraînent à déployer la grande échelle. Ils n'ont qu'à lever les yeux pour se convaincre de la nécessité de ces exercices à blanc. A quelques encablures se dressent les deux perles d'une plate-forme en construction. La plus grande du monde. Les pieds en béton ont 180 mètres de haut, et pèsent 80 000 tonnes. La tête — une suite de traitement du pétrole et des logements pour deux cents ouvriers — accuse 30 000 tonnes.

Une fois plantée sur le pieuement de Sturfjord, elle sera le point d'exportation de cinquante puits. Ceux-ci s'ajoutent aux deux cents cinquante puits qui, dans la partie norvégienne de la mer du Nord, crachent déjà chaque jour 60 millions de tonnes d'hydrocarbures.

Malgré des précautions draconiennes, l'Amoco Cadiz et dans le golfe un jour ou l'autre laisser échapper l'or noir. Sur le littoral, même, trois raffineries produisent plus de 100 millions de tonnes de pétrole par an. Dans le Sud, un immense complexe pétrochimique est en construction. Chaque nouvelle découverte, chaque mise en valeur du puits, pose de fait un problème de risques de mini-pollution ou de macro-catastrophe.

Dans le secteur de la distribu-

tion, on enregistre tel bon an, mal an, une soixantaine de petits franchissements accidentels. En mai, le premier avertissement date de 1970. Sur le champ d'Aloufak la plate-forme Bravo laisse fuir par beau temps 12 000 tonnes d'un pétrole léger. Une partie s'évapore, immédiatement, une fraction fut récupérée par aspiration, et la mer se chargea de digérer le reste. Les Norvégiens considèrent qu'ils ont bénéficié en la circonstance d'une chance exceptionnelle. Fous par le puissant groupe de prestations sans pitié, les Norvégiens ont opté pour une solution très sensible à la dégradation de l'environnement, le gouvernement n'a pas insisté sur les moyens.

Dès 1970, une loi sur la prévention de la pollution par les hydrocarbures a obligé les compagnies à équiper de matériel anti-marée noire. Les quatre-vingt compagnies pétrolières qui exploitent les gisements norvégiens en ont fait un équipement obligatoire. Elles ont dû se grouper en une sorte de coopérative, le NOFO. Cette organisation a acquis à ses frais vingt-neuf aspirateurs semblables à ceux que nous avons vu à l'œuvre dans la rade de Stavanger, ainsi que plusieurs kilomètres de barrages.

En cas d'urgence imminente, tout est prévu : système d'alerte, stations de crise, ouverture des dépôts de matériel — il y en a cinquante échelonnés le long des côtes, une mobilisation des hommes et des navires dans un délai de quarante-huit heures.

#### Quatre ans de recherches

La Norvège pourrait compter sur les moyens conjoints de l'Etat, des raffineries, des communes et des exploitants en mer. Elle pourrait en ligne avec la plate-forme assésée ainsi que sur les rivages une centaine de navires et d'embarcations spécialement équipés (dont vingt-quatre chalandes sous contrat et dix-huit indemnisées pour ce service civil), des dizaines d'aspirateurs flottants de sous-cabines, des pompes et des équipes d'importation des dizaines de kilomètres de barrages.

Détail significatif : les autorités ont dit non à tout traitement chimique des nappes et ont choisi la récupération systématique du pétrole. Cette option coûte beaucoup plus cher mais préserve les ressources de la mer. Les pêcheurs sont l'un des premiers bénéficiaires économiques du papier blanc aux termes de pointe, on en dénombre déjà deux cent cinquante et elles se multiplient rapidement.

L'entretien de l'arsenal anti-marée noire, l'entraînement des hommes (dont mille employés municipaux ont reçu une formation spéciale), le nettoyage des sites, pris de 40 millions de

## P.T.T.

### L'ASSOCIATION DES USAGERS DU TÉLÉPHONE PROTESTE CONTRE LE PROJET DE NOUVELLE TARIFICATION

L'Association française des utilisateurs de téléphone et des télécommunications (A.F.U.T.T.) dénonce « une odieuse proposition » contre les projets de modification de la tarification téléphonique préparée par les P.T.T. (le Monde du 14 février).

« Ces projets de modifier les communications locales à la durée qui nous fait l'objet d'une consultation ou d'information des représentants des usagers, servent particulièrement maladeux alors que le téléphone français est parmi les plus chers des pays industrialisés (près de deux fois plus qu'en Suède) et que son exploitation a coûté en 1980 un excédent de recettes de plus de 7 milliards de francs, déclare l'Association. Il importe au contraire de diminuer le coût du téléphone en France, pour les particuliers comme pour les entreprises. Elle suggère notamment un effort pour « faciliter l'accès du plus grand nombre aux réseaux publics » (diminution de la taxe de raccordement et de l'abonnement mensuel) ; des mesures pour réduire « les injustices tarifaires et le décalage exorbitant des abonnements de fonctions téléphoniques », et des tarifs d'heures creuses beaucoup plus larges.

« Sans de telles contreparties, la mesure envisagée reviendrait simplement à augmenter les fonctions financières dont font l'objet les consommateurs », conclut l'Association.

A.F.U.T.T., B.P. 1, 92430 Marne-la-Coquette.

## AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE

### De nouveaux pouvoirs économiques sont reconnus aux régions

Les régions ont rarement l'honneur du « Journal officiel ». La série de textes qui viennent d'être publiés au numéro du 15 février (treize décrets, cinq arrêtés et une circulaire), signés par le premier ministre et contre-signés par plusieurs ministres et décrets d'Etat, n'en est que plus remarquable.

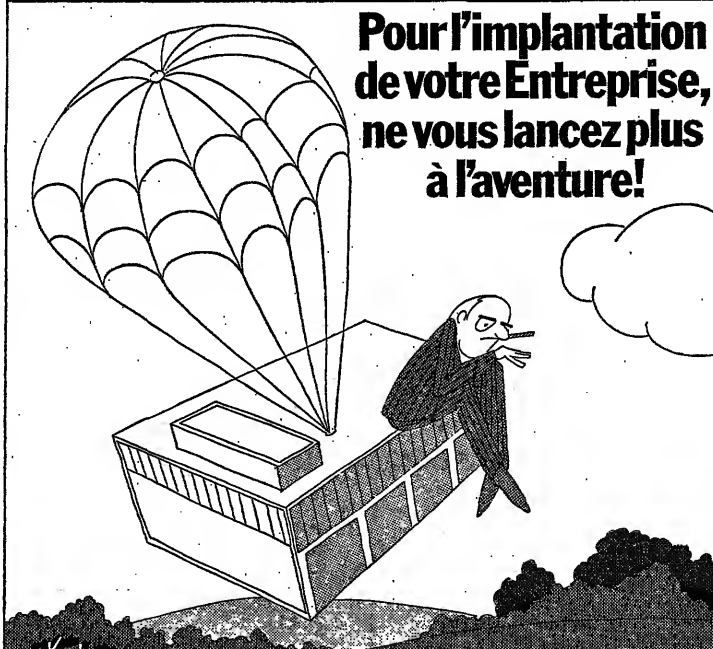
Ces dispositions élargissent les pouvoirs des établissements publics régionaux (E.P.R.), créés par le loi du 5 juillet 1972, dans les domaines de l'économie, et surtout de l'aménagement du territoire. « qui constitue, écrit le premier ministre dans sa circulaire aux préfets de région, la mission prioritaire à laquelle les régions doivent pouvoir consacrer tous leurs moyens ».

Comme nous l'avons longuement expliqué dans le Monde du 11 décembre 1980, cette série de textes vise essentiellement à officialiser des initiatives prises il y a dix ans par des établissements publics régionaux depuis cinq ou six ans pour élargir leurs attributions. Mais nombre d'entre elles élargissent à la limite de la légalité, voire en contradiction avec les lois et les règlements en vigueur. L'intitulé premier des décrets et arrêtés qui viennent d'être publiés est de mettre « à jour » le droit en accord avec les faits et les pratiques.

Désormais, les régions voient leurs pouvoirs d'intervention financières élargies, dans les domaines de l'innovation, des énergies nouvelles et des économies d'énergie, de la recherche, de la promotion touristique, des activités culturelles, du cautionnement des prêts aux entreprises, de l'agriculture et du logement notamment.

En général, les régions apporteront leurs concours financiers à des organismes publics ou agréés

● Les présidents des comités économiques et sociaux le 10 février à l'Hotel Matignon. — M. Barre recevra à déjeuner, le 19 février, la conférence des présidents des comités économiques et sociaux (CES) des régions. Le premier ministre aura l'occasion de commenter les textes parus au Journal officiel du 15 février.



## Pour l'implantation de votre Entreprise, ne vous lancez plus à l'aventure!

Pour les pionniers et prendre des risques en matière de technologie ou de vente, c'est bien. Faire de même pour votre implantation industrielle ou commerciale c'est, de nos jours, un pari aléatoire.

Ceux qui ont déjà fait l'expérience de la navette entre différentes administrations, des négociations sans fin avec des interlocuteurs multiples, des dossiers de financement qui s'entortillent et des retards de construction, savent qu'une implantation est souvent une aventure.

Et ils apprécieront que, pour la première fois, un établissement financier — dont le dynamisme et l'efficacité ne sont plus à démontrer — représente un pool d'investisseurs à long terme, réunies et garanties à lui seul chaque étape de l'immobilier d'entreprise et en verrouille ainsi les risques et aléas.

Investissement-réalisateur.

Investisseur-réalisateur, cela signifie des spécialistes hautement qualifiés qui financent ce qu'ils conçoivent et garantissent ce qu'ils proposent (pour une fois, les conseillers sont donc aussi les payeurs).

Interlocuteur unique.

Interlocuteur unique, cela veut dire réduction des coûts par la suppression des intervenants successifs, homogénéité des produits (qualité, présentation...), garantie, dès l'origine, des services et aménagements annexes et, enfin, facilité de négociation pour le preneur.

Tels sont quelques-uns des avantages qui forment, en fait, les caractéristiques d'une nouvelle génération de sites d'implantation : LES PARCS D'ACTIVITÉS INDUSTRIELLES ET TERTIAIRES DE LA B.P.G.F.

Documentation ou rendez-vous sur demande :

**BPGF**  
61, rue de Monceau, Paris 8<sup>e</sup>  
Tél. : 256.48.48.

**L'immobilier d'entreprise en avance d'un service**

## SYSTÈMES INFORMATIQUES

# SPAC

## TRAK

### GAMME XL

#### FIABLE

LES XL20, XL40, MULTICLAVIERS  
TRES PERFORMANTS,  
PERMETTENT EGALEMENT  
LA DÉCENTRALISATION  
DE SAISIE DE DONNÉES.

126, RUE JULES GUESDE, 92300 LEVALLOIS-PERRET. Tél. : 270.12.25.



Le Monde

économie

SOCIAL

Le nombre des journées de grève a diminué en France de plus de moitié en 1980 par rapport à 1979

Le nombre des journées de grève a diminué de plus de moitié, en 1980, par rapport à l'année précédente, particulièrement dans la métallurgie. Cette évolution doit, toutefois, tenir compte des effets de l'année 1979, qui avait été marquée par une recrudescence des conflits par rapport à 1978. Une semblable évolution est constatée ailleurs dans le monde, selon un rapport du Bureau international du travail.

Les onze premiers mois de 1980, selon les dernières statistiques du ministère du travail, se caractérisent, par rapport à la période correspondante de 1979, par une importante réduction des conflits sociaux : le nombre des journées de travail perdues par fait de grève est passé de 3 172 302 à 1 449 025, soit 54,3 % de moins d'une année sur l'autre. Les effectifs en grève ont diminué de 100 000 à 378 000 (-46,2 %). De janvier à octobre 1980, il y a eu 3 434 entreprises perturbées, contre 4 037 durant les neuf premiers mois de 1979, soit 14,9 % de moins. Selon les chiffres officiels, les journées perdues au cours des conflits généralisés ont baissé de 64,9 % en un an.

Ce fléchissement des mouvements revendicatifs succède au durcissement constaté en 1979, qui contrastait avec les baisses successives antérieures. Pour l'année 1979, le nombre des journées perdues était de 2 300 447, de 3 665 000 pour 1977.

Métallurgie : 377 000 journées pour le premier semestre 1980

Ces orientations se retrouvent de façon encore plus nette dans la métallurgie. Selon les données établies par l'Union des industries

(Suite de la première page.)

Alors que vendredi on annonçait un accroissement déjà inhabituel de 12 % en 72 ans des demandes d'emploi non satisfaites, les prévisions données dimanche par M. Bergeon, président de l'UNEDIC, sur le chômage indemnité, sont encore plus inquiétantes.

Le total des allocations des ASSEDIC, qui comprend les chômeurs indemnisés et les bénéficiaires des garanties de ressources ou préretraites, est passé de 1 084 000 en décembre 1980, à 1 176 100 en janvier 1981, soit une poussée de 7 % en un mois au lieu de 5 % en décembre et de 4 % en novembre. En un an, l'augmentation est de 28 % et les statistiques étant bouleversées par la récente modification de l'indemnisation — il faut sans doute remonter à 1976 pour retrouver des augmentations plus fortes.

Cette importante progression du chômage indemnité est due à l'augmentation des bénéficiaires économiques (+ 8 % en un mois et + 46 % si l'on compare le premier trimestre de décembre et de janvier) mais aussi aux difficultés des jeunes qui, depuis 1974, n'arrivent pas à trouver un emploi (en un mois, le nombre d'allocataires sortant de l'indemnité a augmenté de 10 %).

Ces évolutions, qui contrastent avec les baisses des demandes d'emploi, sont d'autant plus

LE FINANCEMENT DE L'UNEDIC

Le budget de chômage de l'UNEDIC, qui a atteint, en 1980, 25 milliards de francs, est financé à 28 % par l'Etat et 72 % par les cotisations.

Ces derniers sont à la fois les employeurs du secteur industriel et commercial qui versent une cotisation de 2,70 % sur les salaires bruts et les salariés dont la cotisation est de 0,94 %. Fonctionnaires et non-salariés ne participent donc pas à ce financement en tant que cotisants mais seulement en tant que contribuables, s'ils payent des impôts.

Sept cent mille jeunes recherchent un emploi

Inquiétantes que l'évolution du chômage à pareille époque de l'année, en général, tendent à se stabiliser. Mais cette fois-ci, comme au lendemain du choc pétrolier à l'été de la crise de 1974-1975, ce n'est pas la stabilisation, mais la dégradation, qui est observée en janvier, les licenciements économiques des salariés s'ajoutant aux difficultés des jeunes pour trouver du travail.

A moyen terme, cette nouvelle montée du chômage pose deux types de problèmes financiers. Tout d'abord celui de l'UNEDIC, qui organise jusqu'à fin mars, l'UNEDIC doit pouvoir tenir jusqu'en septembre. Après ? Pour le moment, il n'est pas

possible qu'on tienne jusqu'en mai, mais après ? En fait, cette question de durée de cotisations pourrait être évacuée dès le 5 mars, lors des négociations sur la prolongation de l'accord en faveur des chômeurs après démission. Mais cette prolongation risque d'être difficilement acceptée par le patronat et surtout les P.M.E., dont un des leurs problèmes, l'UNEDIC au printemps prochain.

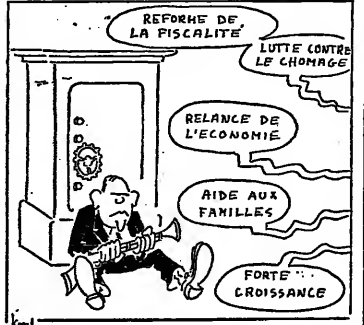
Le régime général pénalisé

Deuxième problème de financement : celui de la Sécurité sociale et des retraites complémentaires. Plus le chômage augmente, moins la Sécurité sociale a d'argent,

non-salariés et assurés des régimes spéciaux quelque 15 milliards de francs, parce que le nombre des cotisants est plus faible dans ces institutions et du déséquilibre économique dû à la montée du chômage... la solidarité, à se jouer pas !

Les régimes de retraites complémentaires sont également touchés, mais dans une moindre mesure, car l'UNEDIC verse aux caisses des cadres, et les non-cadres (1), une cotisation p.n.r. les chômeurs, ce qui n'est pas le cas pour le régime général. D'urgence ? Une de plus dans un système de prestations sociales où la diversité des institutions ne peut conduire aux déperditions et aux injustices.

JEAN-PIERRE DUMONT.



(Dessin de KOW.)

possible de prévoir, mais étonnant le passé, M. Bergeon rappelle que lorsque les ressources font défaut, l'UNEDIC a toujours acculé les cotisations. On les a diminuées lorsque la situation le permettait. Pour M. Roland (C.F.T.C.), l'aggravation inhabituelle du chômage implique que « d'ici la fin de l'année une modification du financement sera nécessaire ». Quand il est pro-

posable des régimes d'assurance du secteur privé sont financés à plus de 80 % par les cotisations des salariés actifs. L'année dernière, ce sont 30 milliards de francs, des francs bien fournis, qui ont été perdus. Le régime général est donc pénalisé deux fois : il souffre du déséquilibre de la compensation, système qui l'a obligé, au titre de la solidarité démographique, à verser, en 1980, aux

(2) Les périodes de chômage pour les retraites complémentaires sont validées par l'UNEDIC à 100 % pour l'ASSEDIC (non cadres), et partiellement pour l'AGIRC (cadres). Mais cette aide de l'UNEDIC ne devient effective que lorsque les bénéficiaires de l'ASSEDIC ou l'AGIRC prennent leur retraite, ce qui est déjà le cas pour certains d'entre eux.

● La C.F.T.C. pour la recon-  
struction de l'industrie sur la garantie  
de ressources, a annoncé le  
15 janvier le conseil confédéral  
de la C.F.T.C. à l'issue de sa  
réunion. Outre le renouvellement  
de cet accord, dissimulé entre le  
patronat et les syndicats le  
C.F.T.C. a réexaminé des ques-  
tions : la question des moyens  
à prévoir pour permettre à ceux  
qui le souhaitent de partir en retraite  
des 50 ans sans mise à l'arrêt  
« l'objectif primordial (...) doit  
devenir (...) la création d'emplois  
nouveau » a déclaré le  
Congrès national de la C.F.T.C.  
prévu pour novembre 1981 tra-  
verser.

● Nouveaux licenciements  
dans le textile. — De nouveaux  
licenciements viennent d'être  
annoncés à Roubaix-Tourcoing  
(Nord) : 110 salariés sur  
un millier aux établissements  
Cantier-Delachambre, filature-tissage-  
teinture à Tourcoing ; 110 emplois  
supprimés sur 800 à la société  
Louis Lepoutre, filiale du groupe  
Fouquet S.A. Ces licenciements,  
dont les effets seront atténués  
en partie par des départs anticipés  
en retraite, touchent les  
ateliers de Roubaix-Tourcoing et  
d'Elkhorn — Roubaix (Pas-de-  
Calais). — (Corresp.)

Qui le fait voler ?

Un sous-traitant à la hauteur.

Le patron d'une entreprise moyenne de mécanique qui compte l'aérospatiale parmi ses clients.  
Parce que, pour conquérir sa place dans un marché d'avenir, il a su investir pour s'équiper, investir pour réussir.  
En lui finançant un centre d'usinage avec un crédit-bail sur 5 ans, UFB-Localbail, elle aussi, travaille pour l'avenir.  
Et elle continuera à le faire en finançant, tôt ou tard, ce même industriel, l'agrandissement de ses ateliers. Ou une camionnette. Ou un chariot élévateur. Ou un robot. Crédit ou crédit-bail ? Quelle durée ?

Remboursements égaux ou inégaux ? Avec aide fiscale ? UFB-Localbail répond immédiatement et clairement à ces questions.  
Et surtout, elle vous apporte le financement qui convient aussi bien à votre projet d'investissement qu'à votre trésorerie. Vis. En 24 heures s'il le faut.  
Crée spécialement pour faciliter l'équipement des P.M.E. et des P.M.I. depuis plus de 30 ans, UFB-Localbail s'y consacre dans tous les secteurs d'activité, dans tous les coins de France.  
En s'appuyant sur la connaissance que ses équipes spécialisées par catégorie de

biens d'équipement ont de l'économie des matériels, de l'évolution des techniques, des fluctuations des marchés.  
En s'appuyant aussi sur l'expérience que ses Conseillers en financement tiennent des milliers de visites rendues chaque année aux chefs d'entreprise à partir de ses 64 Bureaux Régionaux.  
UFB-Localbail, c'est en France le premier établissement spécialisé dans le financement des équipements des P.M.E.-P.M.I.  
Une entreprise de mécanique sur cinq est cliente d'UFB-Localbail.  
Ce n'est pas par hasard.

La banque de l'équipement.



43, Quai de Grenelle, Paris 15<sup>e</sup>, Tél. 571.69.00.













